

ตารางที่ 4.22 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัดโดยรวม จำแนกตามรายได้

ความคิดเห็น ในการ ปฏิบัติงาน	รายได้	\bar{x}	ต่ำ กว่า 5,000 บาท	5,001- 6,000 บาท	6,001- 7,000 บาท	7,001- 8,000 บาท	มากกว่า 8,000 บาท ขึ้นไป
	ต่ำกว่า 5,000 บาท	1.75	-	.97	.65	.54	.04*
	5,001 – 6,000 บาท	1.68	-	-	.94	.98	.88
	6,001 – 7,000 บาท	1.70	-	-	-	.81	.99
	7,001 – 8,000 บาท	1.75	-	-	-	-	.72
	มากกว่า 8,000 บาท ขึ้นไป	1.58	-	-	-	-	-

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.22 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ ตามรายคู่ มีดังนี้

โดยรวม พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 5,000 บาท แตกต่างจากพนักงานที่มีรายได้มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 5,000 บาท มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานโดยรวมมากกว่าพนักงานที่มีรายได้มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป

ตารางที่ 4.23 การเปรียบเทียบความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาล
โพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคิดเห็นใน การปฏิบัติงาน	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ปวช.		อนุปริญญา/ ปวส.		ปริญญาตรี	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านเงินเดือน	1.72	.42	1.44	.40	1.42	.35	1.47	.26
2. ด้านสภาพการทำงาน	1.85	.38	1.71	.36	1.67	.38	1.60	.24
3. ด้านวิธีการปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	1.90	.58	1.85	.44	1.72	.45	1.53	.35
4. ด้านนโยบายและการ บริหารงานของหน่วยงาน	1.78	.43	1.90	.37	1.81	.34	1.77	.36
5. ด้านลักษณะงานที่ต้อง ปฏิบัติ	1.85	.43	1.81	.40	1.72	.46	1.55	.36
6. ด้านความมั่นคงในงาน	1.83	.49	1.68	.42	1.51	.40	1.55	.36
รวม	1.82	.35	1.73	.26	1.64	.26	1.58	.23

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาล โพลีเอสเตอร์ จำกัด ที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.82 และ 1.73 ตามลำดับ ยกเว้น พนักงานที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา/ปวส. และปริญญาตรี มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับควรปรับปรุง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.64 และ 1.58 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับเหมาะสม พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนอยู่ในระดับควรปรับปรุง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับเหมาะสม พนักงานที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา/ปวส. มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน และด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ อยู่ในระดับเหมาะสม ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับควรปรับปรุง และพนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน อยู่ในระดับเหมาะสม ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับควรปรับปรุง

ตารางที่ 4.24 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทกั้ววาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านเงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	1.15	2	.38	2.54	.057
	ภายในกลุ่ม	37.82	250	.15		
	รวม	38.98	253			
2. ด้านสภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.55	3	.18	1.42	.23
	ภายในกลุ่ม	32.53	250	.13		
	รวม	33.094	253			
3. ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	ระหว่างกลุ่ม	1.95	3	.65	3.28	.021*
	ภายในกลุ่ม	49.50	250	.19		
	รวม	51.45	253			
4. ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	ระหว่างกลุ่ม	.58	3	.19	1.43	.232
	ภายในกลุ่ม	33.83	250	.13		
	รวม	34.41	253			
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	1.15	2	.38	2.28	.080
	ภายในกลุ่ม	42.05	250	.16		
	รวม	43.20	253			
6. ด้านความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.78	3	.59	3.4	.017*
	ภายในกลุ่ม	43.22	250	.17		
	รวม	45.00	253			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.76	3	.25	3.62	.014*
	ภายในกลุ่ม	17.55	250	.07		
	รวม	18.31	253			

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.24 พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($F = 3.620$, $Sig = .014$) เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันในด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา และด้านความมั่นคงในงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.25 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวม ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา และด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	ระดับการศึกษา	\bar{X}	ประถมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	อนุปริญญา/ปวส.	ปริญญาตรี
ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	ประถมศึกษา	1.90	-	.99	.63	.19
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	1.85	-	-	.32	.04*
	อนุปริญญา/ปวส.	1.72	-	-	-	.57
	ปริญญาตรี	1.53	-	-	-	-
ด้านความมั่นคงในงาน	ประถมศึกษา	1.83	-	.57	.03*	.32
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	1.68	-	-	.09	.73
	อนุปริญญา/ปวส.	1.51	-	-	-	.99
	ปริญญาตรี	1.55	-	-	-	-
รวม	ประถมศึกษา	1.82	-	.66	.15	.02*
	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	1.73	-	-	.20	.20
	อนุปริญญา/ปวส.	1.64	-	-	-	.88
	ปริญญาตรี	1.58	-	-	-	-

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.25 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ ตามรายคู่ มีดังนี้

โดยรวม พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา แตกต่างจากพนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานว่าเหมาะสมมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี

ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. แตกต่างจากพนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชาว่าเหมาะสมมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี

ด้านความมั่นคงในงาน พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา แตกต่างจากพนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญาตรี/ปวส. อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในงานว่าเหมาะสมมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญาตรี/ปวส.

ตารางที่ 4.26 การเปรียบเทียบความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามอายุงาน

ความคิดเห็นใน การปฏิบัติงาน	ต่ำกว่า 2 ปี		2 – 3 ปี		4 – 5 ปี		6 – 7 ปี	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านเงินเดือน	1.43	.46	1.49	.36	1.44	.38	1.47	.33
2. ด้านสภาพการทำงาน	1.73	.36	1.71	.28	1.71	.35	1.68	.41
3. ด้านวิธีการปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	1.80	.50	1.87	.41	1.83	.42	1.78	.44
4. ด้านนโยบายและการบริหาร งานของหน่วยงาน	1.84	.45	1.99	.23	1.87	.33	1.82	.34
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	1.79	.44	1.88	.31	1.72	.48	1.74	.38
6. ด้านความมั่นคงในงาน	1.74	.44	1.67	.42	1.57	.37	1.56	.41
รวม	1.72	.31	1.77	.19	1.69	.25	1.67	.26

จากตารางที่ 4.26 พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด ที่มีอายุงานต่ำกว่า 2 ปี 2 - 3 ปี และ 4 - 5 ปี มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.72 1.77 และ 1.69 ตามลำดับ ยกเว้น พนักงานที่มีอายุงาน 6 - 7 ปี มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับควรปรับปรุง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.67 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุงานต่ำกว่า 2 ปี มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนอยู่ในระดับควรปรับปรุง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับเหมาะสม พนักงานที่มีอายุงาน 2 - 3 ปี 4 - 5 ปี และ 6 - 7 ปี มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนและด้านความมั่นคงในงานอยู่ในระดับควรปรับปรุง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับเหมาะสม

ตารางที่ 4.27 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัวงวัลโพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามอายุงาน

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านเงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	.12	3	.04	.25	.85
	ภายในกลุ่ม	38.86	250	.15		
	รวม	38.98	253			
2. ด้านสภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.10	3	.03	.26	.85
	ภายในกลุ่ม	32.99	250	.13		
	รวม	33.09	253			
3. ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	ระหว่างกลุ่ม	.27	3	.09	.44	.72
	ภายในกลุ่ม	51.18	250	.20		
	รวม	51.45	253			
4. ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	ระหว่างกลุ่ม	.84	3	.28	2.09	.10
	ภายในกลุ่ม	33.57	250	.13		
	รวม	34.41	253			
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	.71	3	.23	1.39	.24
	ภายในกลุ่ม	42.49	250	.17		
	รวม	43.20	253			
6. ด้านความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.61	3	.53	3.09	.02*
	ภายในกลุ่ม	43.39	250	.17		
	รวม	45.00	253			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.27	3	.09	1.26	.287
	ภายในกลุ่ม	18.04	250	.07		
	รวม	18.31	253			

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.27 พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัวงวัลโพลีเอสเตอร์ จำกัด จำแนกตามอายุงาน โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ($F = 1.264$, $Sig = .287$) เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุงานต่างกันมีความคิดเห็นแตกต่างกันในด้านความมั่นคงในงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.28 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัณฑ์วาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามอายุงาน

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน	อายุงาน	\bar{X}	ต่ำกว่า 2 ปี	2-3 ปี	4-5 ปี	6-7 ปี
ด้านความมั่นคงในงาน	ต่ำกว่า 2 ปี	1.74	-	.88	.18	.04*
	2-3 ปี	1.67	-	-	.70	.55
	4-5 ปี	1.57	-	-	-	1.00
	6-7 ปี	1.56	-	-	-	-

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.28 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัณฑ์วาลโพลีเอสเตอร์ ตามรายคู่ มีดังนี้

ด้านความมั่นคงในงาน พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีอายุงานต่ำกว่า 2 ปี แตกต่างจากพนักงานที่มีอายุงาน 6 - 7 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีอายุงานต่ำกว่า 2 ปี มีความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในงานมากกว่าพนักงานที่มีอายุงาน 6 - 7 ปี

ตอนที่ 5 เปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์
จำกัด จำแนกตามเพศ อายุ รายได้ ระดับการศึกษา และอายุงาน

ตารางที่ 4.29 การเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์
จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามเพศ

ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	ชาย		หญิง		t	Sig
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
1. ด้านเงินเดือน	2.53	.35	2.63	.43	-1.88	.06
2. ด้านสภาพการทำงาน	2.40	.40	2.39	.40	.22	.82
3. ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับ บัญชา	2.40	.44	2.42	.64	-.22	.82
4. ด้านนโยบายและการบริหารงาน ของหน่วยงาน	2.28	.38	2.35	.59	-1.04	.29
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	2.38	.39	2.33	.44	.89	.37
6. ด้านความมั่นคงในงาน	2.52	.47	2.44	.45	1.35	.17
รวม	2.42	.31	2.43	.38	-.15	.87

จากตารางที่ 4.29 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด ทั้งเพศชายและเพศหญิงโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.42 และ 2.43 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานเพศชายมีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงานอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก พนักงานเพศหญิงมีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก ผลการเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานระหว่างเพศชายกับเพศหญิง โดยการทดสอบค่าที พบว่า พนักงานเพศชายกับเพศหญิงมีความคาดหวังในการปฏิบัติงานโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานเพศชายกับเพศหญิงมีความคาดหวังในการปฏิบัติงานทุกด้านไม่แตกต่างกัน เช่นเดียวกัน

ตารางที่ 4.30 การเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามอายุ

ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	ต่ำกว่า 20 ปี		21 – 30 ปี		อายุ 31 ปีขึ้นไป	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านเงินเดือน	2.38	.55	2.61	.40	2.57	.35
2. ด้านสภาพการทำงาน	2.22	.56	2.43	.38	2.33	.41
3. ด้านวิธีการปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	2.29	.57	2.42	.60	2.38	.42
4. ด้านนโยบายและการบริหารงาน ของหน่วยงาน	2.25	.53	2.34	.55	2.25	.34
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	2.19	.58	2.37	.41	2.32	.40
6. ด้านความมั่นคงในงาน	2.31	.60	2.49	.45	2.48	.48
รวม	2.28	.51	2.44	.35	2.38	.27

จากตารางที่ 4.30 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด ที่มีอายุ 21 - 30 ปี และอายุ 31 - 40 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.44 และ 2.41 ตามลำดับ ยกเว้น อายุต่ำกว่า 20 ปี และ 41 - 50 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.28 และ 2.04 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานกลุ่มอายุต่ำกว่า 20 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับปานกลาง พนักงานกลุ่มอายุ 21 - 30 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับมาก พนักงานกลุ่มอายุ 31 - 40 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงานด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก และพนักงานกลุ่มอายุ 41 - 50 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงานอยู่ในระดับน้อย ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงานอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.31 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัณฑ์พลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามอายุ

ความคาดหวังใน การปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านเงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	.62	2	.313	1.94	.14
	ภายในกลุ่ม	40.46	251	.16		
	รวม	41.09	253			
2. ด้านสภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.78	2	.39	2.45	.08
	ภายในกลุ่ม	39.83	251	.16		
	รวม	40.62	253			
3. ด้านวิธีการปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	ระหว่างกลุ่ม	.28	2	.11	.36	.70
	ภายในกลุ่ม	80.13	251	.32		
	รวม	80.36	253			
4. ด้านนโยบายและการบริหาร งานของหน่วยงาน	ระหว่างกลุ่ม	.43	2	.22	.82	.44
	ภายในกลุ่ม	65.91	251	.26		
	รวม	66.34	253			
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	.48	2	.24	1.38	.27
	ภายในกลุ่ม	44.57	251	.18		
	รวม	45.04	253			
6. ด้านความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	.39	2	.20	.92	.40
	ภายในกลุ่ม	53.14	251	.21		
	รวม	53.53	253			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.42	2	.21	1.73	.18
	ภายในกลุ่ม	30.56	251	.12		
	รวม	30.98	253			

*มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.31 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัณฑ์พลีเอสเตอร์ จำกัด จำแนกตามอายุ โดยภาพรวม ไม่แตกต่างกัน ($F = 1.73$, $Sig = .18$) เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุต่างกันมีความคาดหวัง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.32 การเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามรายได้

ความคาดหวังใน การปฏิบัติงาน	ต่ำกว่า 5,000 บาท		5,001 – 6,000 บาท		6,001 – 7,000 บาท		7,001 – 8,000 บาท		มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านเงินเดือน	2.60	.41	2.59	.40	2.58	.33	2.65	.40	2.48	.49
2. ด้านสภาพการ ทำงาน	2.38	.38	2.40	.41	2.47	.40	2.48	.39	2.29	.46
3. ด้านวิธีการ ปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	2.41	.67	2.40	.43	2.44	.34	2.51	.55	2.31	.53
4. ด้านนโยบาย และการบริหาร งานของหน่วยงาน	2.31	.62	2.36	.39	2.36	.34	2.40	.45	2.17	.44
5. ด้านลักษณะงาน ที่ต้องปฏิบัติ	2.32	.42	2.47	.41	2.30	.38	2.51	.41	2.16	.45
6. ด้านความมั่นคง ในงาน	2.45	.44	2.54	.43	2.56	.41	2.46	.54	2.36	.59
รวม	2.41	.36	2.46	.31	2.45	.27	2.50	.36	2.30	.43

จากตารางที่ 4.32 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด ที่มีรายได้ต่ำกว่า 5,000 บาท 5,001 - 6,000 บาท 6,001 - 7,000 บาท และ 7,001 - 8,000 บาท มีความคาดหวังในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.41 2.46 2.45 และ 2.59 ตามลำดับ ยกเว้น พนักงานที่มีรายได้มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป มีความคาดหวังในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.30 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีรายได้ 5,001 - 6,000 บาท และ 7,001 - 8,000 บาท มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับมาก พนักงานที่มีรายได้ต่ำกว่า 5,000 บาท มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน และด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก พนักงานที่มีรายได้ 6,001 - 7,000 บาท มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก และพนักงานที่มีรายได้มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือนอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.33 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัณฑ์พลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามรายได้

ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านเงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	.41	4	.10	.63	.63
	ภายในกลุ่ม	40.67	249	.16		
	รวม	41.09	253			
2. ด้านสภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.65	4	.16	1.01	.40
	ภายในกลุ่ม	39.96	249	.16		
	รวม	40.61	253			
3. ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	ระหว่างกลุ่ม	.50	4	.12	.39	.81
	ภายในกลุ่ม	79.84	249	.32		
	รวม	80.35	253			
4. ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	ระหว่างกลุ่ม	.91	4	.22	.87	.48
	ภายในกลุ่ม	65.42	249	.26		
	รวม	66.34	253			
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	2.48	4	.62	3.63	.00*
	ภายในกลุ่ม	42.55	249	.17		
	รวม	45.03	253			
6. ด้านความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	.94	4	.23	1.12	.34
	ภายในกลุ่ม	52.58	249	.21		
	รวม	53.53	253			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.69	4	.17	1.43	.22
	ภายในกลุ่ม	30.28	249	.12		
	รวม	30.98	253			

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.33 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัณฑ์พลีเอสเตอร์ จำกัด จำแนกตามรายได้ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน ($F = 1.435$, $Sig = .223$) เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีรายได้ต่างกันมีความคาดหวังแตกต่างกันในด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.34 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัวงวาฬโพลีเอสเตอร์ จำกัดด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ จำแนกตามรายได้

ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	รายได้	\bar{x}	ต่ำกว่า 5,000 บาท	5,001 – 6,000 บาท	6,001 – 7,000 บาท	7,001 – 8,000 บาท	มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป
ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ต่ำกว่า 5,000 บาท	2.32	-	.99	.84	.90	.91
	5,001 – 6,000 บาท	2.47	-	-	.97	.98	.83
	6,001 – 7,000 บาท	2.30	-	-	-	1.00	.01*
	7,001 – 8,000 บาท	2.51	-	-	-	-	.65
	มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป	2.16	-	-	-	-	-

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.34 ผลการเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัวงวาฬโพลีเอสเตอร์ ตามรายคู่ มีดังนี้

ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีรายได้ 6,001 - 7,000 บาท แตกต่างจากพนักงานที่มีรายได้มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีรายได้ 6,001 - 7,000 บาท มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติมากกว่าพนักงานที่มีรายได้มากกว่า 8,000 บาทขึ้นไป

ตารางที่ 4.35 การเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาล โพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษา/ปวช.		อนุปริญญา/ปวส.		ปริญญาตรี	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านเงินเดือน	2.33	.54	2.61	.38	2.56	.46	2.70	.27
2. ด้านสภาพการทำงาน	2.15	.40	2.41	.38	2.43	.48	2.37	.27
3. ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	2.19	.48	2.42	.59	2.38	.55	2.54	.29
4. ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	2.12	.43	2.35	.54	2.28	.47	2.28	.29
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	2.08	.44	2.36	.41	2.35	.46	2.43	.32
6. ด้านความมั่นคงในงาน	2.33	.46	2.51	.43	2.42	.55	2.47	.45
รวม	2.19	.38	2.44	.33	2.40	.41	2.46	.24

จากตารางที่ 4.35 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาล โพลีเอสเตอร์ จำกัด ที่ระดับการศึกษามัธยมศึกษา/ปวช. อนุปริญญา/ปวส. และปริญญาตรี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.44 2.40 และ 2.46 ตามลำดับ ยกเว้น พนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคาดหวังในการปฏิบัติงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.19 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษา/ปวช. มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับมาก พนักงานที่มีระดับการศึกษานุปริญญา/ปวส. และปริญญาตรี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก และพนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.36 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงาน
บริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคาดหวังใน การปฏิบัติงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านเงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	1.21	3	.40	2.53	.05
	ภายในกลุ่ม	39.88	250	.16		
	รวม	41.09	253			
2. ด้านสภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.00	3	.33	2.10	.10
	ภายในกลุ่ม	39.61	250	.15		
	รวม	40.61	253			
3. ด้านวิธีการปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	ระหว่างกลุ่ม	1.09	3	.36	1.14	.33
	ภายในกลุ่ม	79.26	250	.317		
	รวม	80.35	253			
4. ด้านนโยบายและการบริหาร งานของหน่วยงาน	ระหว่างกลุ่ม	.86	3	.28	1.10	.34
	ภายในกลุ่ม	65.47	250	.26		
	รวม	66.34	253			
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	1.20	3	.40	2.28	.08
	ภายในกลุ่ม	43.83	250	.17		
	รวม	45.03	253			
6. ด้านความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	1.26	3	.42	2.02	.11
	ภายในกลุ่ม	52.26	250	.20		
	รวม	53.53	253			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.96	3	.32	2.68	.04*
	ภายในกลุ่ม	30.01	250	.12		
	รวม	30.98	253			

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.36 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีต่อบริษัท
กังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด จำแนกตามระดับการศึกษา โดยรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติที่ระดับ .05 ($F = 2.681$, $Sig = .047$) เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มี
ระดับการศึกษาต่างกัน มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.37 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัวงวาฬโพลีเอสเตอร์ จำกัด ด้านรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

ความคาดหวังใน การปฏิบัติงาน	ระดับ การศึกษา	\bar{X}	ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา	อนุปริญญา/ ปวส.	ปริญญาตรี
รวม	ประถมศึกษา	2.19	-	.02*	.27	.11
	มัธยมศึกษา					
	ตอนปลาย/ ปวช.	2.44	-	-	.92	.90
	อนุปริญญา/ ปวส.	2.40	-	-	-	.76
	ปริญญาตรี	2.46	-	-	-	-

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.37 ผลการเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกัวงวาฬโพลีเอสเตอร์ ตามรายคู่ มีดังนี้

โดยรวม พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา แตกต่างจากพนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานโดยรวมมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาประถมศึกษา

ตารางที่ 4.38 การเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาล โพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามอายุงาน

ความคาดหวังใน การปฏิบัติงาน	ต่ำกว่า 2 ปี		2 – 3 ปี		4 – 5 ปี		6 – 7 ปี	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
1. ด้านเงินเดือน	2.62	.42	2.56	.37	2.63	.34	2.52	.42
2. ด้านสภาพการทำงาน	2.43	.41	2.42	.34	2.41	.36	2.33	.44
3. ด้านวิธีการปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	2.47	.74	2.41	.41	2.40	.40	2.32	.46
4. ด้านนโยบายและการบริหาร งานของหน่วยงาน	2.39	.67	2.25	.42	2.34	.39	2.25	.39
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	2.35	.44	2.33	.37	2.50	.37	2.26	.43
6. ด้านความมั่นคงในงาน	2.43	.45	2.48	.43	2.59	.40	2.45	.52
รวม	2.45	.39	2.41	.29	2.48	.29	2.36	.35

จากตารางที่ 4.38 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกั้ววาล โพลีเอสเตอร์ จำกัด ที่มีอายุงานต่ำกว่า 2 ปี 2 - 3 ปี และ 4 - 5 ปี และ 6 - 7 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.45 2.41 2.48 และ 2.36 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุงานต่ำกว่า 2 ปี และ 4 - 6 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานทุกด้านอยู่ในระดับมาก พนักงานที่มีอายุงาน 2 - 3 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านนโยบายการบริหารงานของหน่วยงาน และด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับมาก พนักงานที่มีอายุงาน 6 - 7 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือน และด้านความมั่นคงในการทำงานอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านอื่นๆ อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.39 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามอายุงาน

ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านเงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	.53	4	.13	.81	.51
	ภายในกลุ่ม	40.56	249	.16		
	รวม	41.09	253			
2. ด้านสภาพการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	.51	4	.12	.80	.52
	ภายในกลุ่ม	40.10	249	.16		
	รวม	40.61	253			
3. ด้านวิธีการปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	ระหว่างกลุ่ม	.87	4	.21	.68	.60
	ภายในกลุ่ม	79.48	249	.31		
	รวม	80.35	253			
4. ด้านนโยบายและการบริหาร งานของหน่วยงาน	ระหว่างกลุ่ม	.99	4	.24	.94	.43
	ภายในกลุ่ม	65.35	249	.26		
	รวม	66.34	253			
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ระหว่างกลุ่ม	2.03	4	.50	2.94	.02*
	ภายในกลุ่ม	43.00	249	.17		
	รวม	45.03	253			
6. ด้านความมั่นคงในงาน	ระหว่างกลุ่ม	.81	4	.20	.96	.42
	ภายในกลุ่ม	52.71	249	.21		
	รวม	53.53	253			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	.56	4	.14	1.15	.33
	ภายในกลุ่ม	30.41	249	.12		
	รวม	30.98	253			

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.39 พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด จำแนกตามอายุงาน โดยรวม ไม่แตกต่างกัน ($F = 1.155$, $Sig = .331$) เมื่อเปรียบเทียบเป็นรายด้าน พบว่า พนักงานที่มีอายุต่างกันมีความคาดหวังในการปฏิบัติงานแตกต่างกันในด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4.40 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ของความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกวางโพลีเอสเตอร์ จำกัด ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ จำแนกตามอายุงาน

ความคาดหวังในการปฏิบัติงาน	อายุงาน	\bar{x}	ต่ำกว่า 2 ปี	2 - 3 ปี	4 - 5 ปี	6 - 7 ปี
ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ต่ำกว่า 2 ปี	2.35	-	.93	1.0	.67
	2 - 3 ปี	2.33	-	-	.93	.00*
	4 - 5 ปี	2.50	-	-	-	.76
	6 - 7 ปี	2.16	-	-	-	-

* มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 4.40 ผลการเปรียบเทียบความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกวางโพลีเอสเตอร์ ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามรายคู่ มีดังนี้

ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ พบว่า ความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีอายุงาน 2 - 3 ปี แตกต่างจากพนักงานที่มีอายุงาน 6 - 7 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยพนักงานที่มีอายุงาน 2 - 3 ปี มีความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติมากกว่าพนักงานที่มีอายุงาน 6 - 7 ปี

ตอนที่ 6 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นในการปฏิบัติงานกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด

ตารางที่ 4.41 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นในการปฏิบัติงานกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด

ความคาดหวัง	ความคิดเห็น						
	เงินเดือน	สภาพการทำงาน	วิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	นโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	ความมั่นคงในงาน	รวม
1. เงินเดือน	-.45**	-	-	-	-	-	-
2. สภาพการทำงาน	-	-.38**	-	-	-	-	-
3. วิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	-	-	-.21**	-	-	-	-
4. นโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	-	-	-	-.21**	-	-	-
5. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	-	-	-	-	-.29**	-	-
6. ความมั่นคงในงาน	-	-	-	-	-	-.24**	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-.17**

** มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ .01

จากตารางที่ 4.41 ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานโดยรวม มีความสัมพันธ์ทางลบ กับความคาดหวังในการปฏิบัติงานโดยรวม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในระดับต่ำ (ค่า r_{xy} เท่ากับ .177)

ผลการศึกษาตามรายด้าน พบว่า ความคิดเห็นในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ทางลบกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานทุกด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ดังนี้

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กันทางลบกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือน ในระดับปานกลาง (ค่า r_{xy} เท่ากับ .456)

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กันทางลบกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงาน ในระดับปานกลาง (ค่า r_{xy} เท่ากับ .382)

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กันทางลบกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านวิธีการปกครองบังคับบัญชา ในระดับปานกลาง (ค่า r_{xy} เท่ากับ .210)

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กันทางลบกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน ในระดับปานกลาง (ค่า r_{xy} เท่ากับ .213)

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กันทางลบกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ในระดับปานกลาง (ค่า r_{xy} เท่ากับ .293)

ความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์กันทางลบกับความคาดหวังในการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในงาน ในระดับปานกลาง (ค่า r_{xy} เท่ากับ .249)

**ตอนที่ 7 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงาน
บริษัทกังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด**

ตารางที่ 4.42 ความถี่ ของข้อเสนอแนะและความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
กังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด

ข้อเสนอแนะ	ความถี่
1. ด้านเงินเดือน	
1.1 ควรเพิ่มเงินเดือน และสวัสดิการต่างๆ	39
2. ด้านสภาพการทำงาน	
2.1 ควรมีเครื่องมือป้องกันความปลอดภัยให้พนักงาน	5
2.2 อากาศร้อน ควรเพิ่มเครื่องทำความเย็น	2
3. ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	
3.1 ควรเพิ่มความเป็นกันเอง ไม่ใช่อำนาจผิดทาง	13
3.2 หัวหน้างานควรมีการสั่งงานให้ชัดเจน	1
3.3 ควรมีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนผู้บริหารบ้าง	1
4. ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน	
4.1 ควรลดกิจกรรมให้น้อยลง	1
4.2 ควรให้พนักงานมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายของโรงงาน	4
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	
5.1 ควรมีการปรับปริมาณงานให้เหมาะสมกับคน	10
6. ด้านความมั่นคงในงาน	
6.1 ควรปรับพนักงานที่ทำงานนานเกิน 5 ปี เป็นรายเดือน	7

จากตารางที่ 4.42 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
กังวาลโพลีเอสเตอร์ จำกัด พบว่า

1. ด้านเงินเดือน ควรเพิ่มเงินเดือน และสวัสดิการต่างๆ (39 คน)
2. ด้านสภาพการทำงาน ควรมีเครื่องมือป้องกันความปลอดภัยให้พนักงาน (5 คน)
อากาศร้อน ควรเพิ่มเครื่องทำความเย็น (2 คน)
3. ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา ควรเพิ่มความเป็นกันเอง ไม่ใช่อำนาจ
ผิดทาง (13 คน) หัวหน้างานควรมีการสั่งงานให้ชัดเจน (1 คน) ควรมีการปรับเปลี่ยนหมุนเวียน
ผู้บริหารบ้าง (1 คน)

4. ด้านนโยบายและการบริหารงานของหน่วยงาน ควรลดกิจกรรมให้น้อยลง (1 คน) ควรให้พนักงานมีส่วนร่วมกำหนดนโยบายของโรงงาน (4 คน)
5. ด้านลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ควรมีการปรับปริมาณงานให้เหมาะสมกับคน (10 คน)
6. ด้านความมั่นคงในงาน ควรปรับพนักงานที่ทำงานนานเกิน 5 ปี เป็นรายเดือน (7 คน)