

บรรณานุกรม

- กรกมล ทองประชาชน. (2553). การเปรียบเทียบภาพลักษณ์และทัศนคติส่วนประสมทางการตลาด
ที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการใช้สายการบินต้นทุนต่ำในเขตกรุงเทพมหานคร. ปรินญา
นิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- กัลยกรณ์ ดารากร ณ อยุธยา. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์การ
กับความคิดสร้างสรรค์ของบุคคล ศึกษาธนาคารพาณิชย์ในเขตจังหวัดนครปฐม.
วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการประกอบการ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- จันทร์ธานี สงวนนาม. (2551). ทฤษฎีและแนวปฏิบัติในการบริหารการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 2.
กรุงเทพฯ : ไม้คอก.
- จารุวรรณ กมลสินธุ์. (2548). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานในเขตส่งเสริมอุตสาหกรรม
นวนคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- จุติมา เอี่ยมเสถียร. (2549). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูผู้สอนในโรงเรียนขยายโอกาสทาง
การศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครศรีธรรมราช เขต 2. วิทยานิพนธ์
ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
นครศรีธรรมราช.
- เฉลิมรัตน์ ไทยวี. (2549). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของพนักงานบริการลูกค้าบริษัทแอด
วานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชนะ เกษโกศล. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทฤษฎีและแนวปฏิบัติ. ปทุมธานี : คณะวิทยาการ
จัดการ สถาบันราชภัฏเพชรบุรีวิทยาเขต.
- ชาญยุทธ รัตนมงคล. (2552). แรงจูงใจในการเล่นกีฬาบาสเกตบอลของนักกีฬาบาสเกตบอล
ในการแข่งขันกีฬาแห่งชาติ ครั้งที่ 3. ปรินญาณิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ณกมล กิจวัฒนาไพบูลย์. (2552). ปัจจัยที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการทำงานให้สำเร็จของพนักงานบริษัท
เทอริโม (ประเทศไทย) จำกัด เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร. สารนิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2551). พฤติกรรมองค์การ Organizational Behaviors. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ด
ยูเคชั่น.

- ถวิล มาตรเลี่ยม. (2545). การปฏิรูปการศึกษา : โรงเรียนเป็นฐานการบริหารจัดการ School based Management: SBM มิติใหม่ของการบริหารจัดการเพื่อรองรับการปฏิรูปการศึกษา และการกระจายอำนาจสู่โรงเรียน. กรุงเทพฯ: เสมอธรรม.
- ทับทิม วงศ์ประยูร และพรทิพย์ คำพอ. (2554). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้วยจิตปัญญา. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2547). ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่ (Modern Organization Theory). พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : แชนโพรว์ พรินติ้ง.
- ทิสนา เขมมณี. (2552). วิทยาการด้านการคิด. กรุงเทพฯ : เดอะมาสเตอร์กรุ๊ป แมเนจเม้นท์ จำกัด.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2554). พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เจริญพัฒน์.
- ธนวรรธ ตั้งสินทรัพย์ศิริ. (2550). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ : ธนรัชการพิมพ์.
- ธนวัฒน์ สุภาอ่วม. (2552). สภาพและความต้องการพัฒนาตนเองของผู้บริหารในโรงเรียน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสกลนคร เขต 1. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- นภาพร ชันชนภา. (2548). การจัดการองค์การและการบริหารธุรกิจ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ.
- นวรา นาคเวก. (2555). การศึกษาสถานภาพของพนักงานราชการกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นิตยา สิทธิเสือ. (2553). ผลของการเสริมสร้างพลังแต่ต้นตามทฤษฎีโปรแกรมภาษาประสาทสัมผัสที่มี ต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.
- เนตรดาว มัชฌิมา. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของครูที่เลี้ยงศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- ประยุทธ์ ไทยธานี. (2550). จิตวิทยาการศึกษา. นครราชสีมา : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.
- ประยุทธ์ อิศกุล. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานบริษัท เอเชียัน สแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.

- ประสงค์ โสมราช. (2554). ความต้องการรูปแบบการพัฒนาตนเองของครู ในโรงเรียนสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ เขต 2 อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์.
วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม.
- ปริญญาพัชญ์ นนทวงศ์กุลศิริ. (2553). แรงจูงใจในการวิงเวียนตามการรับรู้ของกลุ่มตัวอย่าง.
ปริญญานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ.
- ปัญญา จันรอด. (2548). ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาชลบุรี เขต 3. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พะยอม วงศ์สารศรี. (2551). การพัฒนาทุนมนุษย์ กลไกการขับเคลื่อนขององค์การ. วารสาร
การบริหารคน, 29(1): 76-78.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. (2550). วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- พรศิลป์ ศรีเรืองไร. (2553). การศึกษาปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนประถมศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี เขต 2. วิทยานิพนธ์การบริหารการศึกษา
สาขาวิชาเทคโนโลยีบริหารการศึกษา คณะอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี.
- พัชรินทร์ ราชคมน์. (2554). ความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พัชร มะแสงสม. (2544). ปัจจัยบางประการที่สัมพันธ์กับความพร้อมในการเรียนรู้ด้วยตนเอง.
ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พัชรี ชมพุกำ. (2552). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- พิชาย รัตนดิถ ฌ ภูเก็ต. (2552). องค์การและการบริหารจัดการ. นนทบุรี : ซิงค์บียอนด์บุ๊กส์.
- พิบูล ทีปะปาล. (2550). พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่. กรุงเทพฯ : อมรการพิมพ์.
- พิมพ์อักษร ลิมศิลา. (2559). แรงจูงใจกับความต้องการการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครู
โรงเรียนเอกชนแห่งหนึ่งในจังหวัดระยอง. งานนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

- พลสุข สังข์รุ่ง. (2550). **มนุษย์สัมพันธ์ในองค์กร**. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ : บริษัท บี เค อินเตอร์พริ้นท์ จำกัด.
- ภักพล นันทาวิราช. (2551). **แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ทศนคติต่อการออกกำลังกาย และความเชื่ออำนาจภายในที่พยากรณ์พฤติกรรมออกกำลังกายของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มณฑา จำปาเหลือง. (2551). **ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการจัดการศึกษาโดยครอบครัว**. ดุษฎีนิพนธ์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มุกดา คำอานา. (2557). **ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรเชิงสร้างสรรค์กับการพัฒนาตนเองของครูในทัศนะของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปทุมธานี**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ยงยุทธ ชัยยังยง. (2551). **กระบวนการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์**. ค้นเมื่อ 18 มกราคม 2561 จาก <http://gotoknow.org/blog/shrd/176809>.
- รังสรรค์ อ่วมมี. (2550). **คุณลักษณะงานที่มีความสัมพันธ์ต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท กม.18 วิสวกรรม จำกัด**. วิทยานิพนธ์ปริญญาามหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- รัตติกรณ์ จงวิศาล. (2550). **มนุษย์สัมพันธ์ : พฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ราตรี พัฒนรังสรรค์. (2544). **พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน**. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏจันทรเกษม.
- รวีรัตน์ วรสุทธิพิศาล. (2553). **การทำงานล่วงเวลาที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน**. สารนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- วันจิยา ไชยลา. (2550). **การศึกษาทักษะกระบวนการทางคณิตศาสตร์ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาญจนบุรี เขต 1 ที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และแบบการเรียนต่างกัน**. ปริญญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและสถิติทางการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- วันชัย มีชาติ. (2548). **พฤติกรรมการบริหาร**. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- วราพร พุ่มโพธิ์ทอง. (2555). การศึกษาวัฒนธรรมองค์กรเชิงสร้างสรรค์ของโรงเรียนในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 17. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิรัช สงวนวงษ์วาน. (2550). การจัดการและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น.
อินโดไชน่า.
- วิจารณ์ พานิช. (2550). ผู้บริหารองค์กรอัจฉริยะฉบับนักปฏิบัติ . กรุงเทพฯ : สถาบันส่งเสริม
การจัดการความรู้เพื่อสังคม.
- วิเชียร แก่นไร่. (2548). การพัฒนาตนเองของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิเชียร วิทยาอุดม. (2549). ภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ชีระฟิล์ม และไซเท็กซ์.
- วีระ อำพันสุข. (2550). พุทธธรรมประยุกต์. กรุงเทพฯ : เคล็ดไทย.
- ศรชัย จาคิวนิช และประสิทธิ์ชัย วีระยุทธวิไล. (2553). เก่ง Presentation อย่าง สตีฟ จ๊อบส์
เขียน Carmine Gallo; แปลและเรียบเรียง ศรชัย จาคิวนิช, ประสิทธิ์ชัย วีระยุทธ
วิไล. กรุงเทพฯ : แมคกรอฮิล.
- ศศลักษณ์ ทองปานดี. (2551). การศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัททาวเวอร์ปัม
จำกัด. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนารัพยากรรมมนุษย์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ศักดิ์ไทย สุรกิจบวร. (2545). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- ศศิณา ปาละสิงห์. (2547). ความต้องการในการพัฒนาตนเองของข้าราชการพลเรือน สายสามัญ สังกัด
ศูนย์กลางสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัด
ปทุมธานี. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศิริพร จันทศรี. (2550). การศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนเอกชน สังกัดสำนัก
บริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ที่มีระดับการรับรู้ความสามารถ
ของคนแตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและสถิติ
ทางการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิริลักษณ์ ไทรหอมหวาน. (2550). การจูงใจ. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศรีแพร ทวีลาภากุล. (2549). การพัฒนาตนเองของข้าราชการ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ศุภลักษณ์ ศรีสุวรรณ. (2548). **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรสงคราม**. สารนิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ศุภนิจ ธรรมวงศ์. (2548). **ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์ ลักษณะงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคเหนือ**. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมยศ นาวิการ. (2555). **การบริหารเชิงกลยุทธ์และนโยบายธุรกิจ**. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์บรรณกิจ 1991.
- สมคิด บางโม. (2552). **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพฯ : วิทย์พัฒนา.
- สุรัตนา จงรักย์. (2556). **แรงจูงใจในการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท ABC**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- สุชา ไอยราพงศ์. (2542). **การพัฒนาตน**. สงขลา : สถาบันราชภัฏสงขลา.
- สุปราณี ขวัญญูจันทร์. (2557). **การพัฒนาตัวบ่งชี้ภาวะผู้นำผู้อาเซียนของนิสิตคณะพลศึกษา**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ.
- สุพานี ศฤงฆ์วานิช. (2547). **วัฒนธรรมองค์การ : ควรเลือกให้เหมาะสม**. วารสารบริหารธุรกิจ, 25(95), 25-47.
- สุรางค์ ไคว์ตระกูล. (2541). **จิตวิทยาการศึกษา**. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุนิษา กลิ่งพงษ์. (2556). **ความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายปฏิบัติการ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**. ปรินญาการศึกษา สาขาวิชาการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- โสภณ ช้างกลาง. (2550). **ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจตระเวนชายแดนระดับชั้นประทวน กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 14**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลบรมราชชนนีย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2. (2560). **ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2**. ประจวบคีรีขันธ์ : สำนักงาน.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. (2560). **หลักสูตรพัฒนาครู ปี 61**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์อักษรไทย.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ. (2546). **คู่มือการบริหารบุคคล (เล่มที่ 17) การพัฒนาบุคลากร**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์อักษรไทย.

- สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. (2542). **คู่มือการใช้เกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนประถมศึกษา**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.
- สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. (2549). **ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2545 แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.2549**. ค้นเมื่อ 18 มกราคม 2561 จาก <http://www.thailocaladmin>.
- สำนักงานปฏิรูปการศึกษา. (2550). **ทำไมการปฏิรูปการศึกษาต้องทำทั้งระบบ**. กรุงเทพฯ : องค์การมหาชนเฉพาะกิจ บุญศิริการพิมพ์.
- อมรรัตน์ ปักโกทานัง. (2548). **ความต้องการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตสาขลา. วิทยานิพนธ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง**.
- อัจฉรา สุขารมย์. (2551). **การเสริมสร้างแนวคิดและการปรับปรุงโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร. เอกสารประกอบการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสนอที่สถานบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**.
- Alvesson, Mats. (1989). **“Organization Culture and Ideology,” International Studies of Management and Organization Behavior**. New York, NY : McGraw-Hill.
- Backer, H.S. (1982). **Culture : A sociological**. New York, NY : Yale Review Summer.
- Best, J.W. (1981). **Research in Education**. New Jersey : Prentice - Hall.
- Buytendijk, Frank. (2006). The Five Keys to Building a High-Performance Organization. **Business Performance Management**, 4, 1 (February) : 24-30.
- Charles Hampden and Turner. (1992). **Creating Corporate Culture : From Discord to Harmony**. Wakefield : Addison Wesley,.
- Cook, R. & J. Lafferty. (1989). **Organization Culture Inventory**. Piymou, MI : Human Synergistics.
- Cronbach, L. J. (1990). **Essentials of psychological testing**. 3rd ed. New York: Harper and Row.
- Ginevicius, Romualdas and Vaitkunaite, Vida. (2006). Analysis of Organizational Culture Dimensions Impacting Performance. **Journal of Business Economics and Management**, 4 : 201-211.
- Greenber & Baron. (1997). **Behavior in Organization : Understanding and Managing the Human Side of work**. 6th ed. New Jersey: Prentice-Hall.
- Herzberg, F. (1959). **The Motivation of Work**. New York: John Wiley & Sons.

- Herman, Herbert J.M. (1970). A questionnaire measure of achievement motivation. **Journal of Applied Psychology**, 54(2) : 353-363.
- Hodgetts, R.M. (1999). **Modern Human Relationship to Working**. 7th ed. New York : Dryden.
- Kreiter, R. & A. Kinicki. (2004). **Organizational Behavior** (6th ed.). New York, NY : McGraw Hill.
- Marquardt, M. J. (1996). **Building the learning : A systems approach to quanta improvement and global success**. New York, NY : McGraw-Hill.
- McClelland, David C. and Other. (1953). **The Achievement Motive**. New York : Appleton-Century Crofts.
- McKay, V. P. (1998). **The Implementation of Teacher Evaluation Procedures in Massachusetts School District in Organizational Culture, School Reform, Unions, Professional Growth**. Retrieved 18 December 2017 from <http://www.lib.umi.com/Dissertations/fullcit/9828027>.
- Miller, M.F. (1996). Delivery of Training Teleconference and Videotape Dissemination : A Comparative Study. **Dissertation Abstracts International**, 57(06), 2448- A. (UMI No.9635928).
- Mowen, John C. & Minor, Michael. (1998). **Consumers Behavior**. 5th ed. Upper saddle River, New Jersey : Practice-hall, Inc.
- Nadler, L. C. (1980). **Corporate Human Resource Development**. New York: American Society for Training and Development.
- Newstrom, J.W. and Davis, K. (2002). **Organizational Behavior : Human Behavior at Work**. 11th ed. New York : McGraw-Hill, Inc.
- Patterson, Suzannah, A. (1999). **Organizational Culture and Performance in Academia**. Retrieved 18 December 2017 from <http://www.lib.umi.com/dissertations/fullcit/9840839>.
- Pettigrew, A. (1985). Awakening Giant : Continuity and Change in ICI Filed research on change: theory and practice. **Organization Science**, 1(3), 267-292.
- Quinn, V.N. (1990). **Applying Psychology**. 2nd ed. New York : McGraw-Hill, In
- Robbin, P.S. & T.A. Jundge. (2007). **Organizational Behavior**. 12th ed. New Jersey, NJ : Pearson Education.

- Robbins, S. P. (1993). **Essentials of organizational behavior**. 5th ed. New Jersey : Prentice - Hall.
- _____. (2001). **Organizational Behavior**. 9th ed. New Jersey: Prentice Hall.
- Schein. (1999). **The Corporate Culture Survival Guide**. C.A.: Jossey-Bass, San Francisco.
- Smith, A.H.
- Senge Peter, M. (1990). **The Fifth Discipline : The Art and Practice of the Learning Organization**. New York, NY : Doubleday Currency.
- Sergiovanni, Thomas J. (1988). **Supervision Human Perspectives**. 4th ed. New York, NY: McGraw-Hill.
- Steer, R. M. and Porter, L. W. (1977). **Motivation and Work Behavior**. 2nd ed. New York: McGraw-Hill.
- Trice, H. M. & Beyer, J. M. (1984, February.). Studying Organizational Culture Through Rites and Ceremonials. **Academy of Management Review**, 9(02), 653-669.
- Tylor, E.B. (1951). **Primitive Culture**. London, England : Murray Publishers.
- Tzeng, H. M. (2002). The influence of nurse's working motivation and job satisfaction on intention to quit. **International of Nursing Studies**, 39: 247.
- Vidler, D.C. (1977). **Achievement motivation**. In S. Ball, edited; Motivation in Education. New York: Academic.