

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(3)
Abstract	(4)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(6)
สารบัญตาราง	(9)
สารบัญภาพ	(13)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
คำถามการวิจัย	5
วัตถุประสงค์การวิจัย	6
สมมุติฐานการวิจัย	6
ขอบเขตของการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
กรอบแนวคิดการวิจัย	11
ประโยชน์ของการวิจัย	12
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	13
แนวคิดและทฤษฎีวัฒนธรรมองค์การ	14
ความหมายของวัฒนธรรมองค์การ	14
หน้าที่และความสำคัญของวัฒนธรรมองค์การ	16
ลักษณะของวัฒนธรรมองค์การ	19
ระดับและองค์ประกอบของวัฒนธรรมองค์การ	23
บทบาทของผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมองค์การเพื่อการเปลี่ยนแปลง	28
รูปแบบวัฒนธรรมองค์การ	35
การปฏิบัติงานมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา.....	39
ความหมายของครู	39

สารบัญ (ต่อ)

บทที่ (ต่อ)	หน้า
ความสำคัญของครู.....	40
คุณลักษณะของครูที่ดี.....	42
บทบาทของครูและบุคลากรทางการศึกษา	45
ความหมายของวิชาชีพ	46
ความสำคัญการจัดการความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพครู	47
มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา.....	48
สถานศึกษาสังกัดเทศบาลจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	53
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและโครงสร้าง	55
การจัดการศึกษาของเทศบาล	55
ความหมายพนักงานครูเทศบาล.....	57
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	59
สรุปเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	64
3 วิธีดำเนินงานวิจัย.....	65
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	65
ตัวแปรที่ใช้ศึกษา.....	68
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	68
การสร้างและการพัฒนาเครื่องมือ.....	69
การหาคุณภาพของเครื่องมือ	70
การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	71
4 ผลการวิจัย	73
ตอนที่ 1 การวิเคราะห์สถานภาพและข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	73
ตอนที่ 2 การวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์การสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	76
ตอนที่ 3 การวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	81

สารบัญ (ต่อ)

บทที่ (ต่อ)	หน้า
ตอนที่ 4 การวิเคราะห์วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพครูของพนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	94
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	97
สรุปผลการวิจัย.....	97
การอภิปรายผล	101
ข้อเสนอแนะ.....	104
บรรณานุกรม	105
ภาคผนวก	110
ภาคผนวก ก หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย	111
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือเพื่อ การวิจัย.....	115
ภาคผนวก ค หนังสือขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลการวิจัย	117
ภาคผนวก ง แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	119
ภาคผนวก จ ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม	128
ภาคผนวก ฉ ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	138
ประวัติผู้วิจัย	143

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 แสดงรายชื่อโรงเรียนสังกัดเทศบาลในจังหวัดเพชรบุรี	58
2.2 แสดงรายชื่อโรงเรียนสังกัดเทศบาลในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	59
3.1 ตารางแสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	66
4.1 จำนวนและร้อยละ ของสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม	74
4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของวัฒนธรรมองค์การของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	76
4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของวัฒนธรรมองค์การสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านวัฒนธรรมเน้นความร่วมมือ.....	77
4.4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของวัฒนธรรมองค์การสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านวัฒนธรรมเน้นการปรับตัว	78
4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของวัฒนธรรมองค์การสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านวัฒนธรรมเน้นการแข่งขัน	79
4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของวัฒนธรรมองค์การสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านวัฒนธรรมเน้นแบบราชการ	80
4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของพนักงานครู ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	81
4.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของพนักงานครู ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและ	

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ในด้านการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนา	82
วิชาชีพครูอยู่เสมอ	

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านตัดสินใจปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ โดยคำนึงถึง ผลที่จะเกิดกับผู้เรียน	83
4.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านมุ่งมั่นพัฒนาผู้เรียนให้เติบโตเต็มตาม ศักยภาพ.....	84
4.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านพัฒนาแผนการสอนให้สามารถปฏิบัติได้ จริงในชั้นเรียน.....	85
4.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านพัฒนาพัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพอยู่เสมอ.....	86
4.13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ผู้เรียนรู้จัก คิดวิเคราะห์ คิดสร้างสรรค์โดยเน้นผลถาวรที่เกิดกับผู้เรียน.....	87
4.14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านรายงานผลการคุณภาพของผู้เรียนได้อย่างมี ระบบ	88

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ผู้เรียน	89
4.16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านร่วมมือกับผู้อื่นในสถานศึกษาอย่าง สร้างสรรค์.....	90
4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านร่วมมือกับผู้อื่นในชุมชนอย่างสร้างสรรค์...	91
4.18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของ พนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านแสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการพัฒนา	92
4.19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับข้อคิดเห็นรายชื่อเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพครูของพนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในด้านสร้าง โอกาสให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ในทุกสถานการณ์	93
4.20 ค่า Tolerance และค่า VIF ของการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรวัฒนธรรม องค์กรในสถานศึกษา	94
4.21 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณของตัวแปรวัฒนธรรม องค์กรในสถานศึกษา	95

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.22	ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณของวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพของพนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรวม (X _{tot})	95
4.23	ค่าน้ำหนักความสำคัญของวัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพของพนักงานครูในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....	96

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	11
2.1 แสดงภาพองค์ประกอบและระดับของวัฒนธรรมองค์การ	26
2.2 แสดงการสร้างวัฒนธรรมองค์การ	32
2.3 แสดงระดับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม	35