

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



ที่ ศธ 0555.11/ ว 262

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

76000

3 กันยายน 2556

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายธีรศักดิ์ พิงภักดิ์

ด้วย นายสิทธิชัย พลายแดง รหัสนักศึกษา 539191209 เป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10” โดยมี รองศาสตราจารย์ สุเทพ ลิ้มอรุณ เป็น ประธานที่ปรึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติหัวข้อและโครงร่างวิทยานิพนธ์แล้วนั้น

ในการนี้ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และ ประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและ พิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา ทองนิล)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สำนักงานคณบดี

โทร. 0-3249-3300 ต่อ 1201,1202

โทรสาร 0-3249-3267



ที่ ศธ 0555.11/ ว 262

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

76000

3 กันยายน 2556

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายเสน่ห์ วิบูลย์รังสรรค์

ด้วย นายสิทธิชัย พลายแดง รหัสนักศึกษา 539191209 เป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10” โดยมี รองศาสตราจารย์ สุเทพ ลิ้มอรุณ เป็น ประธานที่ปรึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติหัวข้อและโครงร่างวิทยานิพนธ์แล้วนั้น

ในการนี้ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และ ประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและ พิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา ทองนิล)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สำนักงานคณบดี

โทร. 0-3249-3300 ต่อ 1201,1202

โทรสาร 0-3249-3267



ที่ ศธ 0555.11/ ว 262

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

76000

3 กันยายน 2556

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายสุเทพ โตสุวรรณ

ด้วย นายสิทธิชัย พลายแดง รหัสนักศึกษา 539191209 เป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10” โดยมี รองศาสตราจารย์ สุเทพ ลิ้มอรุณ เป็น ประธานที่ปรึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติหัวข้อและโครงร่างวิทยานิพนธ์แล้วนั้น

ในการนี้ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้และ ประสบการณ์ในทางวิชาการเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เครื่องมือวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์ ทั้งนี้ นักศึกษาได้ส่งต้นฉบับโครงร่างวิทยานิพนธ์มาเพื่ออ่านและ พิจารณาประกอบด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา ทองนิล)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สำนักงานคณบดี

โทร. 0-3249-3300 ต่อ 1201,1202

โทรสาร 0-3249-3267

ภาคผนวก ข

หนังสือทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัย



ที่ ศธ 0555.11/ ว 264

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

76000

3 กันยายน 2556

เรื่อง ขออนุมัติเคราะห้ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนประจวบวิทยาลัย

ด้วย นายสิทธิชัย พลายแดง รหัสนักศึกษา 539191209 เป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10” โดยมี รองศาสตราจารย์สุเทพ ลิ้มอรุณ เป็น ประธานที่ปรึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติหัวข้อและโครงร่างวิทยานิพนธ์เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ นักศึกษาได้ดำเนินการถึงขั้นทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัย จึงขออนุมัติเคราะห้จากท่านอนุญาตให้นักศึกษาได้ทดลองเครื่องมือเพื่อการวิจัยกับบุคลากรในหน่วยงานของท่านซึ่งผลการทดลองเครื่องมือจะเป็นประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห้ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา ทองนิล)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สำนักงานคณบดี

โทร. 0-3249-3300 ต่อ 1201,1202

โทรสาร 0-3249-3267



ที่ ศธ 0555.11/ ว 264

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

76000

3 กันยายน 2556

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหัวหินวิทยาคม

ด้วย นายสิทธิชัย พลายแดง รหัสนักศึกษา 539191209 เป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10” โดยมี รองศาสตราจารย์สุเทพ ลิ้มอรุณ เป็น ประธานที่ปรึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติหัวข้อและโครงร่างวิทยานิพนธ์เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ นักศึกษาได้ดำเนินการถึงขั้นทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัย จึงขอความ อนุเคราะห์จากท่านอนุญาตให้นักศึกษาได้ทดลองเครื่องมือเพื่อการวิจัยกับบุคลากรในหน่วยงานของ ท่านซึ่งผลการทดลองเครื่องมือจะเป็นประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา ทองนิล)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สำนักงานคณบดี

โทร. 0-3249-3300 ต่อ 1201,1202

โทรสาร 0-3249-3267



ที่ ศธ 0555.11/ ว 264

คณะครุศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

76000

3 กันยายน 2556

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอ่าวน้อยวิทยาคม

ด้วย นายสิทธิชัย พลายแดง รหัสนักศึกษา 539191209 เป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10” โดยมี รองศาสตราจารย์สุเทพ ลิ้มอรุณ เป็น ประธานที่ปรึกษา ซึ่งได้รับอนุมัติหัวข้อและโครงร่างวิทยานิพนธ์เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ นักศึกษาได้ดำเนินการถึงขั้นทดลองใช้เครื่องมือเพื่อการวิจัย จึงขอความ อนุเคราะห์จากท่านอนุญาตให้นักศึกษาได้ทดลองเครื่องมือเพื่อการวิจัยกับบุคลากรในหน่วยงานของ ท่านซึ่งผลการทดลองเครื่องมือจะเป็นประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปัญญา ทองนิล)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

สำนักงานคณบดี

โทร. 0-3249-3300 ต่อ 1201,1202

โทรสาร 0-3249-3267

ภาคผนวก ค

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10

.....

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ตอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษา และการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10
2. ผู้ตอบแบบสอบถาม คือ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู (สายผู้สอน) ที่มีใช้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
3. คำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบต่อปฏิบัติงานของท่านแต่ประการใด หากแต่จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาการศึกษา
4. ผู้วิจัยขอความกรุณาจากท่านตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ และทุกตอนตามความเป็นจริง เพื่อความสมบูรณ์ของแบบสอบถามที่จะนำไปใช้ในการวิจัยต่อไป

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณ
มา ณ โอกาสนี้

นายสิทธิชัย พลายแดง

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้บริหารสถานศึกษา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าเป็นคุณลักษณะของผู้บริหาร

สถานศึกษาที่ได้แสดงออกหรือมีการปฏิบัติ ซึ่งมีคำตอบตัวเลือก 5 ระดับ ตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษามีการแสดงออกหรือมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษามีการแสดงออกหรือมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

ระดับ 3 หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษามีการแสดงออกหรือมีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษามีการแสดงออกหรือมีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย

ระดับ 1 หมายถึง ผู้บริหารสถานศึกษามีการแสดงออกหรือมีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ ที่	คุณลักษณะผู้บริหาร	ระดับการแสดงออกหรือการปฏิบัติของผู้บริหารสถานศึกษา					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
ลักษณะทางกาย							
1.	มีสุขอนามัยที่ดี						[] 6
2.	มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ กระฉับกระเฉง						[] 7
3.	มีสุขภาพร่างกายเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่การงาน						[] 8
4.	มีสุขภาพจิตดี ยิ้มแย้ม แจ่มใส เป็นมิตรกับผู้ร่วมงาน						[] 9
5.	ลักษณะทางกายดี บุคลิกภาพดี และสง่าผ่าเผย						[] 10
6.	แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมกับกาลเทศะ						[] 11
ด้านภูมิหลังทางสังคม							
7.	มีพื้นฐานจากสภาพครอบครัวที่ดี และมีความมั่นคง						[] 12
8.	เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากคนในสังคม						[] 13
9.	สามารถปรับตัวเข้ากับสังคมได้ทุกระดับ						[] 14

ข้อ ที่	คุณลักษณะผู้บริหาร	ระดับการแสดงออกหรือการ ปฏิบัติของผู้บริหารสถานศึกษา					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
10	สามารถเรียนรู้ แก้ไขปัญหารอบตัวได้อย่าง รวดเร็ว						[] 15
11.	สามารถปรับตัวเข้ากับความเสี่ยงได้ใน ทุกสถานการณ์						[] 16
12.	มีความสนใจและแสวงหาความรู้และทันต่อ เหตุการณ์ต่างๆ						[] 17
13.	มีความซื่อสัตย์ สุจริต						[] 18
ด้านสติปัญญา							
14.	มีคุณวุฒิทางการศึกษาเหมาะสมกับงาน						[] 19
15.	รอบรู้ เข้าใจในหน่วยงานทางการศึกษา						[] 20
16.	มีปฏิภาณ ไหวพริบในการแก้ปัญหา						[] 21
17.	มีความรู้เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย ในการ บริหารสถานศึกษา						[] 22
18.	มีวิธีจูงใจบุคลากรให้มีความร่วมมือในการ บริหารงาน						[] 23
19.	สามารถถ่ายทอดความรู้ ให้ข้อมูล ข่าวสาร กับผู้ร่วมงานได้อย่างชัดเจน						[] 24
ด้านบุคลิกภาพ							
20.	กระตือรือร้นในการทำงาน						[] 25
21.	ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้อยู่เสมอ						[] 26
22.	แสดงพฤติกรรมได้เหมาะสม รู้จักกาลเทศะ						[] 27
23.	มีความสุข เยือกเย็น รอบคอบควบคุม อารมณ์ได้ดี						[] 28
24.	มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์						[] 29

ข้อ ที่	คุณลักษณะผู้บริหาร	ระดับการแสดงออกหรือการ ปฏิบัติของผู้บริหารสถานศึกษา					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
25.	มีความเชื่อมั่นในตนเอง และกล้าแสดงออก						[] 30
26.	แสดงความคิดเห็นอย่างเหมาะสม						[] 31
ด้านลักษณะที่เกี่ยวข้องกับงาน							
27.	มีความปรารถนาที่จะบริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ						[] 32
28.	มีทักษะ และ ประสิทธิภาพ ในการ บริหารงาน						[] 33
29.	สามารถบริหารงานบรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนด						[] 34
30.	มีความรับผิดชอบในการทำงานเป็นอย่างดี						[] 35
31.	มีความมุ่งมั่น มานะอดทน เพียรพยายาม ในการแก้ไขปัญหาให้สำเร็จได้ด้วยดี						[] 36
32.	เสียสละ และอุทิศตนในการทำงานอย่าง เต็มความสามารถ						[] 37
ด้านลักษณะทางสังคม							
33.	ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี						[] 38
34.	ปรับตัวเข้ากับกระบวนการกลุ่มได้ดี						[] 39
35.	มีมนุษยสัมพันธ์ เป็นกันเองกับผู้ร่วมงาน อย่างสม่ำเสมอ						[] 40
36.	ยืดหยุ่น และยอมรับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่น						[] 41
37.	มีความสามารถในการประสานงานกับ หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเป็นอย่างดี						[] 42
38.	มีเกียรติและเป็นที่น่าเชื่อถือศรัทธาของ ผู้ได้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป						[] 43

ตอนที่ 3 การมีส่วนร่วมของชุมชน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเห็นว่าเป็นการมีส่วนร่วมของชุมชนซึ่งมี

คำตอบตัวเลือก 5 ระดับ ตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก

ระดับ 3 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย

ระดับ 1 หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อ ที่	การมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
ด้านการตัดสินใจ							
1.	ชุมชนมีการกำหนดความต้องการจำเป็น ของสถานศึกษา						[] 44
2.	มีการกำหนดลำดับก่อนหลัง การเริ่มต้น และการกำหนดสิ่งที่จะต้องปฏิบัติอย่าง ชัดเจน						[] 45
3.	มีการแสวงหาความต้องการที่จำเป็นและ จัดลำดับก่อนหลังของผู้ร่วมงานอื่น						[] 46
4.	มีการดำเนินการต่อเนื่อง และการแสวงหา สิ่งที่จะต้องกระทำเพิ่มเติม						[] 47
5.	มีการปฏิบัติงานด้วยการพิจารณา ผู้ร่วมงาน การประชุมปรึกษาหารือการ เลือกผู้นำ การบริหารบุคลากร						[] 48

ข้อ ที่	การมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
ด้านการปฏิบัติการ							
6.	มีการติดต่อประสานประโยชน์อย่างสร้างสรรค์						[] 49
7.	ให้การสนับสนุนด้านงบประมาณ						[] 50
8.	ให้การสนับสนุนด้านบุคลากร						[] 51
9.	ให้การสนับสนุนด้านวัสดุ อุปกรณ์						[] 52
10.	ให้การสนับสนุนด้านบริหารจัดการ						[] 53
11.	มีการประสานงานกับสถานศึกษาตลอดเวลา						[] 54
12.	มีการเข้าร่วมทำกิจกรรมในโครงการที่สถานศึกษาจัดขึ้นเป็นประจำ						[] 55
ด้านการรับผลประโยชน์							
13.	มีการได้รับผลประโยชน์ทางวัตถุที่เป็นรายได้หรือทรัพย์สิน						[] 56
14.	มีการได้รับผลประโยชน์ทางสังคมด้านการเรียนรู้และการได้รับบริการที่ดี						[] 57
15.	มีการได้รับผลประโยชน์ทางสังคมด้านความสุข ความพึงพอใจ						[] 58
16.	มีการได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว ได้รับเกียรติ ได้รับความนิยมนับถือตนเอง						[] 59
17.	มีการได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวด้านการได้รับโอกาสในการใช้อำนาจทางสังคม						[] 60

ข้อ ที่	การมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับการปฏิบัติ					สำหรับ ผู้วิจัย
		มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
ด้านการประเมินผล							
18.	มีการได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวด้าน ความมั่นใจในตนเอง						[] 61
19.	มีการประเมินผลการทำงานของ สถานศึกษาเป็นประจำ						[] 62
20.	มีการประเมินผลกระทบจากการทำงาน ของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง						[] 63
21.	มีการประเมินผลการจัดกิจกรรมทาง สังคมอย่างสม่ำเสมอ						[] 64
22.	มีการประเมินความคิดเห็นจากชุมชนและ สาธารณชน						[] 65
23.	มีการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง						[] 66
24.	มีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาการ บริหารงานอย่างต่อเนื่อง						[] 67

ภาคผนวก ง

ดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถามคุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษาที่ส่งผลต่อการมีส่วนร่วมของชุมชนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10

ข้อ	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ			IOC	ผลการพิจารณา
		1	2	3		
คุณลักษณะของผู้บริหาร						
ลักษณะทางกาย						
1.	มีสุขอนามัยที่ดี	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
2.	มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ กระฉับกระเฉง	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
3.	มีสุขภาพร่างกายเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่การทำงาน	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
4.	มีสุขภาพจิตดี ยิ้มแย้ม แจ่มใส เป็นมิตรกับผู้ร่วมงาน	0	+1	+1	0.67	เหมาะสม
5.	ลักษณะทางกายดี บุคลิกภาพดี และสง่าผ่าเผย	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
6.	แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสมกับกาลเทศะ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
ด้านภูมิหลังทางสังคม						
7.	มีพื้นฐานจากสภาพครอบครัวที่ดี และมีความมั่นคง	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
8.	เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากคนในสังคม	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
9.	สามารถปรับตัวเข้ากับสังคมได้ทุกระดับ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
10	สามารถเรียนรู้ แก้ไขปัญหารอบตัวได้อย่างรวดเร็ว	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
11.	สามารถปรับตัวเข้ากับความคิดได้ในทุกภาวะการณ์	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
12.	มีความสนใจและแสวงหาความรู้และทันต่อเหตุการณ์ต่างๆ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
13.	มีความซื่อสัตย์ สุจริต	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม

ข้อ	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ			IOC	ผลการพิจารณา
		1	2	3		
ด้านสติปัญญา						
14.	มีคุณวุฒิทางการศึกษาเหมาะสมกับงาน	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
15.	รอบรู้ เข้าใจในหน่วยงานทางการศึกษา	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
16.	มีปฏิภาณ ไหวพริบในการแก้ปัญหา	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
17.	มีความรู้เกี่ยวกับนโยบาย กฎหมาย ในการบริหารสถานศึกษา	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
18.	มีวิวิจูงใจบุคลากรให้มีความร่วมมือในการบริหารงาน	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
19.	สามารถถ่ายทอดความรู้ ให้ข้อมูล ข่าวสารกับผู้ร่วมงานได้อย่างชัดเจน	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
ด้านบุคลิกภาพ						
20.	กระตือรือร้นในการทำงาน	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
21.	ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้อยู่เสมอ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
22.	แสดงพฤติกรรมได้เหมาะสม รู้จักกาลเทศะ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
23.	มีความสุข เยือกเย็น รอบคอบควบคุมอารมณ์ได้ดี	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
24.	มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์	+1	0	+1	0.67	เหมาะสม
25.	มีความเชื่อมั่นในตนเอง และกล้าแสดงออก	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
26.	แสดงความคิดเห็นอย่างเหมาะสม	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
ด้านลักษณะที่เกี่ยวข้องกับงาน						
27.	มีความปรารถนาที่จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
28.	มีทักษะ และประสบการณ์ในการบริหารงาน	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
29.	สามารถบริหารงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
30.	มีความรับผิดชอบในการทำงานเป็นอย่างดี	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
31.	มีความมุ่งมั่น มานะอดทน เพียรพยายามในการแก้ไขปัญหาให้สำเร็จได้ด้วยดี	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม

ข้อ	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ			IOC	ผลการพิจารณา
		1	2	3		
32.	เสียสละ และอุทิศตนในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
ด้านลักษณะทางสังคม						
33.	ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
34.	ปรับตัวเข้ากับกระบวนการกลุ่มได้ดี	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
35.	มีมนุษยสัมพันธ์ เป็นกันเองกับผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
36.	ยืดหยุ่น และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
37.	มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเป็นอย่างดี	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
38.	มีเกียรติและเป็นที่น่าเชื่อถือศรัทธาของผู้ได้บังคับบัญชาและบุคคลทั่วไป	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม

ข้อ	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ			IOC	ผลการพิจารณา
		1	2	3		
การมีส่วนร่วมของชุมชน						
ด้านการตัดสินใจ						
1.	ชุมชนมีการกำหนดความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
2.	มีการกำหนดลำดับก่อนหลัง การเริ่มต้น และการกำหนดสิ่งที่จะต้องปฏิบัติอย่างชัดเจน	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
3.	มีการแสวงหาความต้องการที่จำเป็นและจัดลำดับก่อนหลังของผู้ร่วมงานอื่น	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
4.	มีการดำเนินการต่อเนื่อง และการแสวงหาสิ่งที่จะต้องกระทำเพิ่มเติม	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
5.	มีการปฏิบัติงานด้วยการพิจารณาผู้ร่วมงาน การประชุมปรึกษาหารือการเลือกผู้นำ การบริหารบุคลากร	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
ด้านการปฏิบัติการ						
6.	มีการติดต่อประสานประโยชน์อย่างสร้างสรรค์	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
7.	ให้การสนับสนุนด้านงบประมาณ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
8.	ให้การสนับสนุนด้านบุคลากร	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
9.	ให้การสนับสนุนด้านวัสดุ อุปกรณ์	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
10.	ให้การสนับสนุนด้านบริหารจัดการ	+1	0	+1	0.67	เหมาะสม
11.	มีการประสานงานกับสถานศึกษาตลอดเวลา	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
12.	มีการเข้าร่วม ทำกิจกรรมใน โครงการที่สถานศึกษาจัดขึ้นเป็นประจำ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม

ข้อ	รายการประเมิน	ผู้เชี่ยวชาญ			IOC	ผลการพิจารณา
		1	2	3		
ด้านการรับผลประโยชน์						
13.	มีการได้รับผลประโยชน์ทางวัตถุที่เป็นรายได้หรือทรัพย์สิน	+1	+1	0	0.67	เหมาะสม
14.	มีการได้รับผลประโยชน์ทางสังคมด้านการเรียนรู้และการได้รับบริการที่ดี	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
15.	มีการได้รับผลประโยชน์ทางสังคมด้านความสุขความพึงพอใจ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
16.	มีการได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว ได้รับเกียรติได้รับความนิยมนับถือตนเอง	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
17.	มีการได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวด้านการได้รับโอกาสในการใช้อำนาจทางสังคม	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
18.	มีการได้รับผลประโยชน์ส่วนตัวด้านความมั่นใจในตนเอง	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
ด้านการประเมินผล						
19.	มีการประเมินผลการทำงานของสถานศึกษาเป็นประจำ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
20.	มีการประเมินผลกระทบจากการทำงานของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
21.	มีการประเมินผลการจัดกิจกรรมทางสังคมอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
22.	มีการประเมินความคิดเห็นจากชุมชนและสาธารณชน	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
23.	มีการประเมินความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม
24.	มีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาการบริหารงานอย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	1.00	เหมาะสม

ภาคผนวก จ

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Reliability Statistics (ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ)

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.959	.959	62

RELIABILITY ANALYSIS – SCALE (ALPHA) (คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษา)

Item-Total Statistics

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	147.43	269.013	.634	.	.951
x1.2	147.57	265.978	.662	.	.951
x1.3	147.23	273.633	.399	.	.952
x1.4	147.30	268.838	.476	.	.952
x1.5	147.50	269.845	.483	.	.952
x1.6	147.37	264.792	.765	.	.950
x2.1	147.27	271.375	.484	.	.952
x2.2	147.27	268.547	.474	.	.952
x2.3	147.37	268.033	.539	.	.952
x2.4	147.23	271.771	.449	.	.952
x2.5	147.47	269.982	.487	.	.952
x2.6	147.37	265.275	.743	.	.950
x2.7	147.47	263.844	.630	.	.951
x3.1	147.30	267.597	.634	.	.951
x3.2	147.17	264.626	.645	.	.951
x3.3	147.17	266.626	.602	.	.951
x3.4	147.50	266.259	.674	.	.951
x3.5	147.37	265.826	.718	.	.950

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.6	147.07	267.444	.610	.	.951
x4.1	147.27	269.375	.499	.	.952
x4.2	147.40	270.593	.526	.	.952
x4.3	147.20	264.924	.613	.	.951
x4.4	147.33	268.506	.535	.	.952
x4.5	147.23	269.357	.518	.	.952
x4.6	147.40	268.731	.614	.	.951
x4.7	147.30	270.148	.622	.	.951
x5.1	147.37	265.689	.633	.	.951
x5.2	147.07	269.720	.552	.	.952
x5.3	147.23	275.495	.310	.	.953
x5.4	147.73	267.444	.657	.	.951
x5.5	147.40	265.283	.720	.	.950
x5.6	147.30	269.252	.488	.	.952
x6.1	147.33	266.851	.644	.	.951
x6.2	147.37	269.206	.525	.	.952
x6.3	147.13	265.223	.687	.	.951
x6.4	147.27	266.685	.652	.	.951
x6.5	147.27	268.409	.507	.	.952
x6.6	147.10	270.024	.509	.	.952

Reliability (คุณลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษา)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.953	.953	38

Reliability (ด้านลักษณะทางกาย)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.767	.767	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	19.53	6.395	.567	.625	.722
x1.2	19.67	6.023	.557	.364	.720
x1.3	19.33	7.333	.246	.333	.792
x1.4	19.40	5.697	.557	.443	.721
x1.5	19.60	6.317	.443	.317	.751
x1.6	19.47	5.706	.729	.715	.676

Reliability (ด้านภูมิหลังทางสังคม)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.743	.744	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	23.63	8.930	.455	.308	.714
x2.2	23.63	8.240	.457	.276	.713
x2.3	23.73	8.202	.529	.318	.696
x2.4	23.60	9.283	.340	.160	.736
x2.5	23.83	8.971	.373	.333	.731
x2.6	23.73	8.409	.576	.450	.688
x2.7	23.83	8.006	.490	.494	.705

Reliability (ด้านสถิติ)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.839	.839	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	20.23	8.185	.555	.457	.824
x3.2	20.10	7.128	.703	.612	.793
x3.3	20.10	7.817	.566	.354	.823
x3.4	20.43	8.116	.552	.510	.824
x3.5	20.30	7.941	.630	.449	.810
x3.6	20.00	7.586	.688	.588	.798

Reliability (ด้านบุคลิกภาพ)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.774	.769	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x4.1	23.93	7.926	.545	.446	.736
x4.2	24.07	8.478	.505	.287	.745
x4.3	23.87	7.223	.644	.508	.712
x4.4	24.00	8.138	.490	.350	.748
x4.5	23.90	7.748	.623	.518	.719
x4.6	24.07	9.168	.313	.343	.779
x4.7	23.97	9.275	.347	.358	.772

Reliability (ด้านลักษณะที่เกี่ยวกับงาน)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.751	.755	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x5.1	19.77	5.357	.617	.458	.676
x5.2	19.47	5.913	.558	.384	.697
x5.3	19.63	6.585	.373	.502	.744
x5.4	20.13	5.913	.558	.435	.697
x5.5	19.80	5.545	.646	.554	.671
x5.6	19.70	6.631	.238	.458	.787

Reliability (ด้านลักษณะทางสังคม)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.766	.767	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x6.1	20.37	6.378	.615	.404	.704
x6.2	20.40	6.731	.482	.274	.739
x6.3	20.17	6.144	.655	.484	.692
x6.4	20.30	6.700	.514	.369	.730
x6.5	20.30	6.700	.423	.237	.756
x6.6	20.13	7.154	.383	.177	.762

RELIABILITY ANALYSIS – SCALE (ALPHA) (การมีส่วนร่วมของชุมชน)

Item-Total Statistics

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	89.7333	96.271	.683	.	.908
y1.2	89.7333	101.857	.450	.	.913
y1.3	90.0667	100.892	.510	.	.912
y1.4	89.7333	101.720	.367	.	.915
y1.5	89.7333	101.857	.414	.	.914
y2.1	89.8667	99.637	.606	.	.910
y2.2	89.7333	103.306	.287	.	.916
y2.3	89.7000	102.700	.338	.	.915
y2.4	89.7667	96.875	.667	.	.909
y2.5	89.6333	94.723	.798	.	.906
y2.6	89.8000	101.683	.435	.	.913
y2.7	89.7333	99.926	.553	.	.911
y3.1	89.6667	102.713	.380	.	.914
y3.2	89.7667	100.185	.562	.	.911
y3.3	89.7333	104.133	.252	.	.917
y3.4	89.7333	98.685	.645	.	.910
y3.5	89.6667	97.195	.698	.	.908
y4.1	89.6667	98.989	.574	.	.911
y4.2	89.6333	103.206	.327	.	.915
y4.3	89.5667	93.771	.820	.	.905
y4.4	89.5000	94.466	.783	.	.906

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y4.5	89.5667	101.151	.444	.	.913
y4.6	89.8000	96.166	.700	.	.908
y4.7	90.0333	104.033	.345	.	.915

Reliability (การมีส่วนร่วมของชุมชน)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.915	.912	24

Reliability (ด้านการตัดสินใจ)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.624	.620	5

Item-Total Statistics

ข้อที่	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	15.2667	3.168	.546	.446	.470
y1.2	15.2667	4.271	.298	.132	.607
y1.3	15.6000	3.490	.620	.499	.453
y1.4	15.2667	3.651	.400	.246	.559
y1.5	15.2667	4.754	.084	.012	.700

Reliability (ด้านการปฏิบัติการ)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.740	.734	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	23.4333	8.737	.396	.299	.722
y2.2	23.3000	9.459	.161	.213	.773
y2.3	23.2667	9.099	.256	.364	.753
y2.4	23.3333	7.264	.645	.708	.660
y2.5	23.2000	6.648	.805	.782	.613
y2.6	23.3667	8.792	.363	.385	.729
y2.7	23.3000	7.872	.602	.614	.677

Reliability (ด้านการรับผลประโยชน์)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.718	.716	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y3.1	15.6333	4.240	.442	.351	.685
y3.2	15.7333	3.995	.530	.475	.651
y3.3	15.7000	5.114	.088	.167	.811
y3.4	15.7000	3.459	.732	.657	.561
y3.5	15.6333	3.413	.674	.484	.581

Reliability (ด้านการประเมินผล)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.794	.776	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y4.1	23.7000	9.872	.512	.368	.770
y4.2	23.6667	11.126	.283	.380	.808
y4.3	23.6000	8.248	.785	.839	.710
y4.4	23.5333	8.395	.759	.773	.717
y4.5	23.6000	10.455	.401	.464	.790
y4.6	23.8333	8.833	.684	.650	.735
y4.7	24.0667	11.789	.210	.185	.813