

บทที่ 4

ผลการวิจัย

ผลการวิจัยเรื่อง การรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามในลักษณะคำอธิบายประกอบตารางตามลำดับ แบ่งเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญถาวรเชรามิก จำกัด

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (n = 330 คน)	ร้อยละ (100.00)
เพศ		
ชาย	150	45.50
หญิง	180	54.50
อายุ		
อายุ 21-30 ปี	220	66.70
อายุ 31-40 ปี	63	19.10
อายุ 41-50 ปี	30	9.10
อายุ 51 ปีขึ้นไป	17	5.10

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (n = 330 คน)	ร้อยละ (100.00)
สถานภาพ		
โสด	225	68.60
สมรส	85	25.90
หม้าย/หย่าร้าง	20	5.50
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	212	64.20
ปริญญาตรี	95	28.80
สูงกว่าปริญญาตรี	23	7.00
ประสบการณ์ในการทำงาน		
1-3 ปี	161	51.80
4-6 ปี	110	30.30
7-9 ปี	29	8.80
10 ปีขึ้นไป	30	9.10
แผนกที่สังกัด		
แผนกสำนักงาน	48	14.50
แผนกคลัง	84	25.50
แผนกขาย	171	51.80
แผนกอื่นๆ	27	8.20
รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า 10,001 บาท	38	11.50
10,001 - 15,000 บาท	178	53.90
15,001- 20,000 บาท	74	22.40
20,001 บาทขึ้นไป	40	12.20
รวม	330	100.00

จากตารางที่ 4.1 พบว่า ด้านเพศนั้นผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 54.50 และเป็นเพศชาย จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 45.50

ด้านอายุผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 21-30 ปี จำนวน 220 คน คิดเป็นร้อยละ 66.70 รองลงมาคือ อายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 19.10 อายุ 41-50 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10 และอายุ 51 ปีขึ้นไป จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.10

ด้านสถานภาพ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 225 คน คิดเป็นร้อยละ 68.60 รองลงมาคือ สมรส จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 25.90 และเป็นหม้าย/หย่าร้าง จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 5.50

ด้านระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 212 คน คิดเป็นร้อยละ 64.20 รองลงมาคือ การศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 28.80 และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00

ด้านประสบการณ์ในการทำงาน ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 1-3 ปี จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 51.80 ประสบการณ์ 4-6 ปี จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 30.30 ประสบการณ์ 7-9 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 และ 10 ปีขึ้นไป จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10

ด้านแผนกที่สังกัด ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สังกัดแผนกขาย จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 51.80 รองลงมาคือ แผนกคลัง จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 25.50 แผนกสำนักงาน จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 14.50 และแผนกอื่น ๆ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 8.20

ด้านรายได้ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,001-15,000 บาท จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 53.90 รายได้ต่อเดือนระหว่าง 15,001- 20,000 บาท จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 22.40 รายได้ต่อเดือน 20,001 บาทขึ้นไป จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 และรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 10,001 บาท จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพคนของ บริษัท บุญถาวร เซรามิค จำกัด

ตารางที่ 4.2 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพคนของ บริษัทบุญถาวรเซรามิค จำกัด โดยภาพรวม

การรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพคน ของบริษัทบุญถาวร เซรามิค จำกัด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. ด้านการพัฒนารายบุคคล	3.96	0.68	มาก	1
2. ด้านการพัฒนาสายอาชีพ	3.84	0.74	มาก	4
3. ด้านการพัฒนางานองค์กร	3.88	0.68	มาก	2
4. ด้านการฝึกอบรม	3.85	0.62	มาก	3
5. ด้านการศึกษาและการเรียนรู้	3.71	0.73	มาก	5
โดยภาพรวมเฉลี่ย	3.85	0.59	มาก	

จากตารางที่ 4.2 พบว่า การรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพคนของ บริษัทบุญถาวรเซรามิค จำกัด โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านการพัฒนาบุคคลมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$) รองลงมาคือ ด้านการพัฒนางานองค์กร ($\bar{X} = 3.88$) ด้านการฝึกอบรม ($\bar{X} = 3.85$) ด้านการพัฒนาสายอาชีพ ($\bar{X} = 3.84$) และด้านการศึกษาและการเรียนรู้ ($\bar{X} = 3.71$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ของบริษัทบุญญถาวรเชรามิก จำกัด ด้านการพัฒนารายบุคคล

ด้านการพัฒนารายบุคคล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. ผู้บริหารมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล อย่างชัดเจน เมื่อพนักงานเข้ามาทำงานกับบริษัท	4.22	0.80	มาก	1
2. บริษัทมีเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลที่ชัดเจน	3.98	0.82	มาก	3
3. บริษัทมีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอในการสนับสนุน การดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล	3.94	0.79	มาก	5
4. บริษัทมีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและทัศนคติที่ดีแก่ พนักงาน ซึ่งเป็นการสร้างความเติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้น	3.96	0.74	มาก	4
5. บริษัทมีการพัฒนาประสิทธิภาพแก่พนักงาน เพื่อนำไปสู่ การประสบความสำเร็จในการทำงาน	3.99	0.78	มาก	2
6. บริษัทมีแผนการพัฒนาพนักงานเป็นรายบุคคลอย่างชัดเจน	3.68	0.94	มาก	6
รวม	3.96	0.68	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่า การรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทบุญญถาวร
เชรามิก จำกัด ด้านการพัฒนารายบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.96$) เมื่อพิจารณารายข้อ
พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ ผู้บริหารมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
อย่างชัดเจน เมื่อพนักงานเข้ามาทำงานกับบริษัท ($\bar{X} = 4.22$) รองลงมาคือ บริษัทมีการพัฒนาประสิทธิภาพ
แก่พนักงาน เพื่อนำไปสู่การประสบความสำเร็จในการทำงาน ($\bar{X} = 3.99$) บริษัทมีเป้าหมายการพัฒนา
บุคลากรรายบุคคลที่ชัดเจน ($\bar{X} = 3.98$) บริษัทมีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและทัศนคติที่ดีแก่พนักงาน
ซึ่งเป็นการสร้างความเติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้น ($\bar{X} = 3.96$) บริษัทมีการจัดสรรงบประมาณอย่างเพียงพอ
ในการสนับสนุนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล ($\bar{X} = 3.94$) และบริษัทมีแผนการพัฒนา
พนักงานเป็นรายบุคคลอย่างชัดเจน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.68$)

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ของบริษัทบุญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านการพัฒนาสายอาชีพ

ด้านการพัฒนาสายอาชีพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานโดยสร้างโอกาสและความก้าวหน้าในการทำงาน	3.94	0.82	มาก	1
2. บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถโอนย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งงานในระดับเดียวกันหรือระดับสูงขึ้น	3.89	0.97	มาก	2
3. บริษัทมีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละแผนกอย่างชัดเจน	3.81	0.83	มาก	4
4. บริษัทมีกระบวนการวางแผนและเป้าหมายเกี่ยวกับสายอาชีพไว้อย่างชัดเจน	3.83	0.91	มาก	3
5. บริษัทมีการให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ	3.78	0.82	มาก	5
รวม	3.84	0.74	มาก	

จากตารางที่ 4.4 พบว่า การรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทบุญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านการพัฒนาสายอาชีพ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.84$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาพนักงานโดยสร้างโอกาสและความก้าวหน้าในการทำงาน ($\bar{X} = 3.94$) รองลงมาคือ บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถโอนย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งงานในระดับเดียวกันหรือระดับสูงขึ้น ($\bar{X} = 3.89$) บริษัทมีกระบวนการวางแผนและเป้าหมายเกี่ยวกับสายอาชีพไว้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.83$) บริษัทมีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละแผนกอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.81$) บริษัทมีการให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.78$)

ตารางที่ 4.5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ของบริษัทบุญถาวรเซรามิค จำกัด ด้านการพัฒนางาน

ด้านการพัฒนางาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. บริษัทมีโครงสร้างการบริหารจัดการที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	3.82	0.88	มาก	5
2. บริษัทมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน	3.88	0.85	มาก	3
3. บริษัทมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	3.96	0.72	มาก	1
4. บริษัทมีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง	3.93	0.80	มาก	2
5. บริษัทมีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่พนักงาน	3.83	0.77	มาก	4
รวม	3.88	0.68	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่า การรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทบุญถาวรเซรามิค จำกัด ด้านการพัฒนางาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ บริษัทมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.96$) รองลงมาคือ บริษัทมีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X} = 3.93$) บริษัทมีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.88$) บริษัทมีการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดีให้แก่พนักงาน ($\bar{X} = 3.83$) บริษัทมีโครงสร้างการบริหารจัดการที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.82$)

ตารางที่ 4.6 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ของบริษัทบุญถาวรเซรามิค จำกัด ด้านการฝึกอบรม

ด้านการฝึกอบรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. บริษัทมีการส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมในเรื่องที่สนใจและเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	3.97	0.85	มาก	1
2. บริษัทมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงาน	3.88	0.75	มาก	3
3. บริษัทมีการจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นเลิศ	3.88	0.73	มาก	2
4. กิจกรรมและเนื้อหาการฝึกอบรมสนองต่อความต้องการของพนักงาน	3.79	0.72	มาก	4
5. บริษัทมีการประเมินผลทุกครั้งหลังจากการฝึกอบรม	3.73	0.77	มาก	5
รวม	3.85	0.62	มาก	

จากตารางที่ 4.6 พบว่า การรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทบุญถาวรเซรามิค จำกัด ด้านการฝึกอบรม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.85$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ บริษัทมีการส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมในเรื่องที่สนใจและเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.97$) รองลงมาคือ บริษัทมีการจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นเลิศ ($\bar{X} = 3.88$) บริษัทมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.88$) กิจกรรมและเนื้อหาการฝึกอบรมสนองต่อความต้องการของพนักงาน ($\bar{X} = 3.79$) บริษัทมีการประเมินผลทุกครั้งหลังจากการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.73$)

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ของบริษัทบุญญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านการศึกษาและการเรียนรู้

ด้านการศึกษาและการเรียนรู้	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนด้านการศึกษาต่อและการเรียนรู้อย่างชัดเจน	3.77	0.78	มาก	2
2. บริษัทมีเป้าหมายและสนับสนุนส่งเสริมในการศึกษาและการเรียนรู้อย่างชัดเจน	3.68	0.90	มาก	4
3. บริษัทมีการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานแก่พนักงานใหม่	3.73	0.89	มาก	3
4. บริษัทมีการส่งเสริมให้พนักงานใหม่ศึกษาเรียนรู้จากพนักงานที่ชำนาญการและจากประสบการณ์จริง	3.78	0.86	มาก	1
5. บริษัทมีการจัดให้มีการศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	3.63	0.93	มาก	5
รวม	3.71	0.73	มาก	

จากตารางที่ 4.7 พบว่า การรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทบุญญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ บริษัทมีการส่งเสริมให้พนักงานใหม่ศึกษาเรียนรู้จากพนักงานที่ชำนาญการและจากประสบการณ์จริง ($\bar{X} = 3.78$) รองลงมาคือ ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนด้านการศึกษาต่อและการเรียนรู้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.77$) บริษัทมีการให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานแก่พนักงานใหม่ ($\bar{X} = 3.73$) บริษัทมีเป้าหมายและสนับสนุนส่งเสริมในการศึกษาและการเรียนรู้อย่างชัดเจน ($\bar{X} = 3.68$) และบริษัทมีการจัดให้มีการศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.63$)

ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญถาวรเซรามิค จำกัด

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญถาวรเซรามิค จำกัด โดยภาพรวม

ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญถาวร เซรามิค จำกัด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการปฏิบัติกร	อันดับที่
1. ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	3.76	0.61	มาก	7
2. ด้านคุณภาพของงาน	3.82	0.67	มาก	6
3. ด้านปริมาณงาน	3.83	0.66	มาก	5
4. ด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์	3.74	0.64	มาก	8
5. ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน	3.88	0.63	มาก	2
6. ด้านความอดทนพยายาม	3.86	0.65	มาก	3
7. ด้านการตัดสินใจ	3.91	0.65	มาก	1
8. ด้านความเป็นผู้นำ	3.85	0.65	มาก	4
รวม	3.83	0.53	มาก	

จากตารางที่ 4.8 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเซรามิค จำกัด โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านการตัดสินใจ ($\bar{X} = 3.91$) รองลงมาคือ ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน ($\bar{X} = 3.88$) ด้านความอดทนพยายาม ($\bar{X} = 3.86$) ด้านความเป็นผู้นำ ($\bar{X} = 3.85$) ด้านปริมาณงาน ($\bar{X} = 3.83$) ด้านคุณภาพของงาน ($\bar{X} = 3.82$) ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ($\bar{X} = 3.76$) และด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.74$)

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวร
เชรามิก จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน

ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. มีความสามารถที่จะจัดลำดับงานเพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว	3.84	0.88	มาก	2
2. มีความสามารถในการแยกแยะความสำคัญของงานได้เป็นอย่างดี	3.70	0.86	มาก	5
3. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด	3.86	0.75	มาก	1
4. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงาน	3.71	0.83	มาก	4
5. มีการวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	3.73	0.80	มาก	3
รวม	3.76	0.61	มาก	

จากตารางที่ 4.9 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 3.86$) รองลงมาคือ มีความสามารถที่จะจัดลำดับงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว ($\bar{X} = 3.84$) มีการวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.73$) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการทำงาน ($\bar{X} = 3.71$) และมีความสามารถในการแยกแยะความสำคัญของงานได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.70$)

ตารางที่ 4.10 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
บุญถาวรเชรามิค จำกัด ด้านคุณภาพของงาน

ด้านคุณภาพของงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์ตามที่ได้รับมอบหมาย	3.83	0.83	มาก	3
2. สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามขั้นตอนที่บริษัทได้กำหนดไว้	3.78	0.80	มาก	5
3. ผลการปฏิบัติงานของท่านมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่บริษัทได้กำหนดไว้	3.84	0.77	มาก	2
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	3.88	0.73	มาก	1
5. ผลการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับเป็นที่เป็นที่น่าเชื่อถือทุกงาน	3.83	0.84	มาก	4
รวม	3.82	0.67	มาก	

จากตารางที่ 4.10 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิค จำกัด ด้านคุณภาพของงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.88$) รองลงมาคือ ผลการปฏิบัติงานของท่านมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานที่บริษัทได้กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.84$) สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์ตามที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 3.83$) ผลการปฏิบัติงานของท่านอยู่ในระดับเป็นที่เป็นที่น่าเชื่อถือทุกงาน ($\bar{X} = 3.83$) และสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามขั้นตอนที่บริษัทได้กำหนดไว้ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.78$)

ตารางที่ 4.11 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านปริมาณงาน

ด้านปริมาณงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. จำนวนปริมาณงานที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับเพื่อนร่วมงาน	3.90	0.85	มาก	1
2. ผลงานของท่านจะมีคุณภาพมากขึ้นถ้าได้รับมอบหมายงานในปริมาณที่ลดลง	3.79	0.85	มาก	5
3. ถ้าปริมาณงานที่ท่านได้รับมอบหมายลดลงท่านจะสามารถทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายได้เร็วมากขึ้น	3.87	0.74	มาก	2
4. สามารถปฏิบัติงานตามปริมาณที่ได้รับมอบหมายสำเร็จภายในเวลาที่กำหนด	3.80	0.70	มาก	3
5. สามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามได้รับมอบหมายและมีเวลาไปช่วยเพื่อนร่วมงาน	3.80	0.84	มาก	4
รวม	3.83	0.66	มาก	

จากตารางที่ 4.11 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านปริมาณงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.83$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ จำนวนปริมาณงานที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมเมื่อเทียบกับเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.90$) รองลงมาคือ ถ้าปริมาณงานที่ท่านได้รับมอบหมายลดลงท่านจะสามารถทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายได้เร็วมากขึ้น ($\bar{X} = 3.87$) สามารถปฏิบัติงานตามปริมาณที่ได้รับมอบหมายสำเร็จภายในเวลาที่กำหนด ($\bar{X} = 3.80$) สามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามได้รับมอบหมายและมีเวลาไปช่วยเพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.80$) และผลงานของท่านจะมีคุณภาพมากขึ้นถ้าได้รับมอบหมายงานในปริมาณที่ลดลง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.79$)

ตารางที่ 4.12 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์

ด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทางบริษัทได้จัดขึ้น	3.86	0.80	มาก	1
2. สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.68	0.74	มาก	4
3. เข้าใจความสัมพันธ์ของงานระหว่างแผนกที่ท่านปฏิบัติกับแผนกอื่น	3.72	0.78	มาก	3
4. สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานภายใต้ความสัมพันธ์ที่ดีได้	3.78	0.82	มาก	2
5. สามารถใช้ถ้อยคำในการสื่อสารได้อย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย	3.68	0.82	มาก	5
รวม	3.74	0.64	มาก	

จากตารางที่ 4.12 พบว่าผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ ให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ทางบริษัทได้จัดขึ้น ($\bar{X} = 3.86$) รองลงมาคือ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานภายใต้ความสัมพันธ์ที่ดีได้ ($\bar{X} = 3.78$) เข้าใจความสัมพันธ์ของงานระหว่างแผนกที่ท่านปฏิบัติกับแผนกอื่น ($\bar{X} = 3.72$) สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.68$) และสามารถใช้อ้อยคำในการสื่อสารได้อย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.68$)

ตารางที่ 4.13 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิค จำกัด ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน

ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงานของบริษัทและขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	4.04	0.88	มาก	1
2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี	3.82	0.81	มาก	4
3. มีความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการเป็นอย่างดี	3.93	0.73	มาก	2
4. สามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานแก่เพื่อนร่วมงานได้	3.75	0.67	มาก	5
5. มีการพัฒนาตัวเองโดยการหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ	3.91	0.80	มาก	3
รวม	3.88	0.63	มาก	

จากตารางที่ 4.13 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิค จำกัด ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.74$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบงานของบริษัทและขั้นตอนการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 4.04$) รองลงมาคือ มีความรู้เกี่ยวกับสินค้าและบริการเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.93$) มีการพัฒนาตัวเองโดยการหาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.91$) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.82$) และสามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.75$)

ตารางที่ 4.14 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด ด้านความอุตสาหพยายาม

ด้านความอุตสาหพยายาม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร	3.81	0.78	มาก	5
2. มีความพยายามในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย บริษัทได้กำหนดไว้	3.85	0.84	มาก	4
3. สามารถทำงานภายใต้ความกดดันอย่างไม่มีข้อต่อ่งงาน ที่ยากลำบาก	3.89	0.77	มาก	1
4. มีความกระตือรือร้นในการทำงานอยู่ตลอดเวลา	3.89	0.79	มาก	2
5. มีความมุ่งมั่น ตั้งใจอย่างแน่วแน่เพื่อให้งานสำเร็จตาม ที่กำหนด	3.88	0.72	มาก	3
รวม	3.86	0.65	มาก	

จากตารางที่ 4.14 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด ด้านความอุตสาหพยายาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ สามารถทำงานภายใต้ความกดดันอย่างไม่มีข้อต่อ่งงานที่ยากลำบาก ($\bar{X} = 3.89$) รองลงมาคือ มีความกระตือรือร้นในการทำงานอยู่ตลอดเวลา ($\bar{X} = 3.89$) มีความมุ่งมั่น ตั้งใจอย่างแน่วแน่เพื่อให้งานสำเร็จตามที่กำหนด ($\bar{X} = 3.88$) มีความพยายามในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายบริษัทได้กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.85$) และปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.81$)

ตารางที่ 4.15 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
บุญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านการตัดสินใจ

ด้านการตัดสินใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์	3.99	0.83	มาก	2
2. สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี	3.81	0.74	มาก	5
3. สามารถวางมาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำอีกในอนาคต	3.99	0.81	มาก	1
4. ยึดมั่นในการตัดสินใจและการดำเนินงานทางธุรกิจ ภายใต้กรอบที่ได้กำหนดไว้	3.87	0.81	มาก	4
5. ยึดมั่นในการตัดสินใจตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	3.92	0.81	มาก	3
รวม	3.91	0.65	มาก	

จากตารางที่ 4.15 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญถาวรเซรามิก จำกัด ด้านการตัดสินใจ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ สามารถวางมาตรการ ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำอีกในอนาคต ($\bar{X} = 3.99$) รองลงมาคือ สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ ($\bar{X} = 3.99$) ยึดมั่นในการตัดสินใจตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ($\bar{X} = 3.92$) ยึดมั่นในการตัดสินใจและการดำเนินงานทางธุรกิจ ภายใต้กรอบที่ได้กำหนดไว้ ($\bar{X} = 3.87$) และสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้เป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.81$)

ตารางที่ 4.16 แสดงค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด ด้านความเป็นผู้นำ

ด้านความเป็นผู้นำ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ปฏิบัติการ	อันดับ ที่
1. สามารถเสนอความคิดเห็นหรือข้อชี้แนะที่เป็นประโยชน์ ในการทำงานแก่เพื่อนร่วมงานได้	3.80	0.73	มาก	5
2. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	3.95	0.83	มาก	1
3. ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน	3.90	0.69	มาก	2
4. มีภาวะผู้นำในการคิด ตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับ มอบหมาย	3.81	0.81	มาก	4
5. สามารถเข้าไปช่วยแก้ไขปัญหให้แก่เพื่อนร่วมงานได้	3.83	0.80	มาก	3
รวม	3.85	0.65	มาก	

จากตารางที่ 4.16 พบว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญถาวรเชรามิก จำกัด ด้านความเป็นผู้นำ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.91$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงสุด ได้แก่ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.95$) รองลงมาคือ ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน ($\bar{X} = 3.90$) สามารถเข้าไปช่วยแก้ไขปัญหให้แก่เพื่อนร่วมงานได้ ($\bar{X} = 3.83$) มีภาวะผู้นำในการคิด ตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย ($\bar{X} = 3.81$) และสามารถเสนอความคิดเห็นหรือข้อชี้แนะที่เป็นประโยชน์ในการทำงานแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 3.80$)

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญญาวารเชรามิค จำกัด

ตารางที่ 4.17 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญญาวารเชรามิค จำกัด

การรับรู้กลยุทธ์ การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน								
	ความรวดเร็วใน การปฏิบัติงาน	คุณภาพ ของงาน	ปริมาณ งาน	ความร่วมมือ และมนุษย สัมพันธ์	ความรู้ เกี่ยวกับงาน	ความ อดทน พยายาม	การ ตัดสินใจ	ความเป็น ผู้นำ	รวม
1. การพัฒนา รายบุคคล	0.465*	0.552*	0.560*	0.543*	0.649*	0.555*	0.670*	0.592*	0.701*
2. การพัฒนา สายอาชีพ	0.487*	0.506*	0.506*	0.393*	0.594*	0.452*	0.602*	0.546*	0.624*
3. การพัฒนา องค์กร	0.634*	0.583*	0.626*	0.522*	0.641*	0.562*	0.672*	0.640*	0.744*
4. การฝึกอบรม	0.577*	0.502*	0.566*	0.529*	0.644*	0.543*	0.585*	0.457*	0.671*
5. การศึกษาและ การเรียนรู้	0.525*	0.409*	0.501*	0.433*	0.510*	0.464*	0.444*	0.392*	0.560*
รวม	0.624*	0.592*	0.640*	0.560*	0.705*	0.597*	0.690*	0.611*	0.765*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.17 พบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทบุญญาวารเชรามิค จำกัด โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กัน
ทางบวกในระดับมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เท่ากับ
($r = 0.765$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับมาก อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่ ด้านการพัฒนางานองค์กร ($r = 0.744$) และด้านการพัฒนารายบุคคล ($r = 0.701$)
ด้านที่มีความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ได้แก่
ด้านการฝึกอบรม ($r = 0.671$) ด้านการพัฒนาสายอาชีพ ($r = 0.624$) และด้านการศึกษาและการเรียนรู้
($r = 0.560$) สามารถจำแนกเป็นรายด้านได้ดังนี้

1. การพัฒนารายบุคคล มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท
บุญญาวารเชรามิค จำกัด โดยรวม 8 ด้าน โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับสูง ($r = 0.701$)

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง คือ ด้านการตัดสินใจ ($r=0.670$) รองลงมาคือ ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน ($r=0.649$) ด้านความเป็นผู้นำ ($r=0.592$) ด้านปริมาณงาน ($r=0.560$) ด้านความอดสาหพยายาม ($r=0.555$) ด้านคุณภาพของงาน ($r=0.552$) ด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์ ($r=0.543$) และด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำ ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ($r=0.465$) ตามลำดับ

2. การพัฒนาสายอาชีพ มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด โดยรวม 8 ด้าน โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับปานกลาง ($r=0.624$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง คือ ด้านการตัดสินใจ ($r=0.602$) รองลงมาคือ ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน ($r=0.594$) ด้านความเป็นผู้นำ ($r=0.546$) ด้านปริมาณงาน ($r=0.506$) ด้านคุณภาพของงาน ($r=0.506$) และด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำคือ ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ($r=0.487$) และความอดสาหพยายาม ($r=0.452$) ด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์ ($r=0.393$) ตามลำดับ

3. การพัฒนาองค์การ มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด โดยรวม 8 ด้าน โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับสูง ($r=0.744$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง คือ ด้านการตัดสินใจ ($r=0.672$) รองลงมาคือ ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน ($r=0.641$) ด้านความเป็นผู้นำ ($r=0.640$) ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ($r=0.634$) ด้านปริมาณงาน ($r=0.626$) ด้านคุณภาพของงาน ($r=0.583$) ด้านความอดสาหพยายาม ($r=0.562$) และด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์ ($r=0.522$) ตามลำดับ

4. การฝึกอบรม มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด โดยรวม 8 ด้าน โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับปานกลาง ($r=0.671$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง คือ ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน ($r=0.644$) รองลงมาคือ ด้านการตัดสินใจ ($r=0.585$) ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ($r=0.577$) ด้านปริมาณงาน ($r=0.566$) ด้านความอดสาหพยายาม ($r=0.543$) ด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์ ($r=0.529$) ด้านคุณภาพของงาน ($r=0.502$) และด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำ คือ ด้านความเป็นผู้นำ ($r=0.457$) ตามลำดับ

5. การศึกษาและการเรียนรู้ มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท บุญถาวรเชรามิก จำกัด โดยรวม 8 ด้าน โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับปานกลาง ($r=0.560$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลาง คือ ด้านความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน ($r=0.525$) รองลงมาคือ ด้านความรู้เกี่ยวกับงาน ($r=0.510$) ด้านปริมาณงาน ($r=0.501$) และด้านที่มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำ คือ ด้านความอดสาหพยายาม

($r = 0.464$) ด้านการตัดสินใจ ($r = 0.444$) ด้านความร่วมมือและมนุษยสัมพันธ์ ($r = 0.433$) ด้านคุณภาพ
ของงาน ($r = 0.409$) และด้านความเป็นผู้นำ ($r = 0.392$) ตามลำดับ