

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตศึกษา คณะวิทยาการจัดการ
ที่ วท.๐๑๑/๒๕๕๗ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์

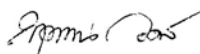
เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภาพร กล้าสกุล

สิ่งที่แนบมาด้วย แบบสอบถาม ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาววันเพ็ญ ร่ายเรือง รหัสประจำตัวนักศึกษา ๕๑๙๔๑๘๐๒๗ นักศึกษาสาขาวิชาการจัดการทั่วไป หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ปิยะวงศ์วัฒนา เป็นประธานที่ปรึกษาหลัก

ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว ซึ่งคณะเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการเป็นอย่างดีและมีความเหมาะสมกับหัวข้อเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ได้แนบบแบบสอบถามมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้


(อาจารย์ ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตศึกษา คณะวิทยาการจัดการ

ที่ วท. ๐๐๕/ ๒๕๕๗

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณรัตน์ ชินวรรณ

สิ่งที่แนบมาด้วย แบบสอบถาม ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาววันเพ็ญ ร่ายเรือง รหัสประจำตัวนักศึกษา ๕๑๙๔๑๘๐๒๗ นักศึกษาสาขาวิชาการจัดการทั่วไป หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ปิยะวงศ์วัฒนา เป็นประธานที่ปรึกษาหลัก

ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว ซึ่งคณะฯ เห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการเป็นอย่างดีและมีความเหมาะสมกับหัวข้อเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ได้แนบบแบบสอบถามมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(อาจารย์ ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตศึกษา คณะวิทยาการจัดการ

ที่ วก.๐๑๐/๒๕๕๗

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ดร.วิภาณี เมื่อกบัวขาว

สิ่งที่แนบมาด้วย แบบสอบถาม ๑ ฉบับ

ด้วย นางสาววันเพ็ญ ร่ายเรือง รหัสประจำตัวนักศึกษา ๕๑๔๑๘๐๒๗ นักศึกษาสาขาวิชาการจัดการทั่วไป หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ปิยะวงศ์วัฒนา เป็นประธานที่ปรึกษาหลัก

ในการนี้นักศึกษามีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว ซึ่งคณะเห็นแล้วว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการเป็นอย่างดีและความเหมาะสมกับหัวข้อเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ได้แนบบแบบสอบถามมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

(อาจารย์ ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์)
คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

**การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดเพชรบุรี**

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี ศึกษาระดับความเป็นธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี และศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับหลักธรรมาภิบาล

2. ข้อมูลที่ได้จากการสอบถามจะนำไปพิจารณาและเสนอผลในภาพรวม และนำไปใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น

3. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน มีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาววันเพ็ญ ร่ายเรือง
นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา การจัดการทั่วไป

แบบสอบถาม

เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความตามความเป็นจริง

1. เพศ

☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ

☐ 25 - 34 ปี ☐ 35 - 44 ปี ☐ 45 - 54 ปี
☐ 55 - 64 ปี ☐ 65 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

☐ ระดับประถมศึกษา ☐ ระดับมัธยมศึกษา ☐ ระดับปริญญาตรี
☐ สูงกว่าระดับปริญญาตรี ☐ อื่นๆ.....

5. ตำแหน่ง

☐ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
☐ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
☐ เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. รายได้

☐ ต่ำกว่า 5,000 บาท ☐ 5,001 – 10,000 บาท
☐ 10,001 – 15,000 บาท ☐ 15,001 – 20,000 บาท
☐ มากกว่า 20,000 บาท

ตอนที่ 2 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง โปรดอ่านแต่ละข้อคำถามแล้วพิจารณาเลือกใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็น
ข้อละเพียง 1 คำตอบ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
หลักนิติธรรม					
1. บริหารงานโดยยึดหลักการ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของ อบต. อย่างเคร่งครัด					
2. กฎ ระเบียบ ที่ อบต. กำหนดขึ้นมีความถูกต้อง ชัดเจน มีเหตุผล มีความทันสมัย ได้รับการยอมรับจากพนักงานทุกท่าน					
3. การพิจารณาเรื่องใด ๆ นั้น ยึดตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ อบต. เป็นหลัก โดยไม่เลือกปฏิบัติ					
4. การบริหารงานของ อบต. มีความชัดเจน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ					
หลักคุณธรรม					
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรมต่อทุกคน โดยไม่มีอคติ					
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต					
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอื้อเฟื้อ และมีน้ำใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม					
4. บริหารงานอย่างมีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
หลักความโปร่งใส					
1. การบริหารงานภายใน อบต. มีการเปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ ปิดประกาศให้ประชาชนรับทราบ					
2. เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตาม ตรวจสอบ การบริหารงานของ อบต.					
3. กระบวนการทำงานของ อบต. เปิดเผยตรงไปตรงมาพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบอยู่ตลอดเวลา					
4. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะชนมีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง					
5. จัดให้มีกลไกในการตรวจสอบผลการดำเนินงาน เช่น ประชาคม					
หลักการมีส่วนร่วม					
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภา เพื่อกำหนดนโยบาย ออกระเบียบข้อบังคับของ อบต.					
2. ส่งเสริมการทำงานในสภาท้องถิ่น มีคณะกรรมการและเวทีประชาคม					
3. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน/หมู่บ้าน					
4. ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการ					
5. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต. เช่น การแข่งขันกีฬา งานประเพณีต่าง ๆ					

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
หลักความรับผิดชอบ					
1. อบต.มีความสนใจ และเอาใจใส่ต่อปัญหาของประชาชน และเร่งแก้ไขเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน					
2. ยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจและการกระทำทั้งผลดี และผลเสีย และสามารถอธิบายเหตุผลในการกระทำนั้นได้					
3. ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตามรายงานผลการตรวจสอบและผลการประเมินจากฝ่ายตรวจสอบอย่างจริงจัง					
4. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกำหนดเวลา					
5. มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่ทอดทิ้งหรือละทิ้งงาน					
หลักความมีประสิทธิภาพ					
1. การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับผลประโยชน์ที่หมู่บ้านจะได้รับ					
2. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคุณภาพและผลของงานเป็นสำคัญ					
3. ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัด ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหมู่บ้าน/ชุมชน					
4. จัดบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความถนัด ความสนใจ และความสามารถของแต่ละบุคคล					
5. มีการรณรงค์ให้ประชาชนประหยัดทรัพยากรธรรมชาติ และยึดแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี ดังนี้

1. หลักนิติธรรม.....

.....

.....

2. หลักคุณธรรม.....

.....

.....

3. หลักความโปร่งใส.....

.....

.....

4. หลักการมีส่วนร่วม.....

.....

.....

5. หลักความรับผิดชอบ.....

.....

.....

6. หลักความมีประสิทธิภาพ.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ค
แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

**เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดเพชรบุรี**

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้สัมภาษณ์

1. ตำแหน่ง.....
2. ที่ทำงาน.....
3. ประสบการณ์ในการทำงาน.....

ส่วนที่ 2 แนวทางในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลใน
จังหวัดเพชรบุรีประกอบด้วย 6 หลัก ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส
หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความมีประสิทธิภาพ

1. หลักนิติธรรม
2. หลักคุณธรรม
3. หลักความโปร่งใส
4. หลักการมีส่วนร่วม
5. หลักความรับผิดชอบ
6. หลักความมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ภาคผนวก ง

ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถามเพื่องานวิจัย (IOC)

สำหรับผู้เชี่ยวชาญ

เรื่อง การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี
คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี ศึกษาระดับความเป็นธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี และศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับหลักธรรมาภิบาล

2. ข้อมูลที่ได้จากการสอบถามจะนำไปพิจารณาและเสนอผลในภาพรวม และนำไปใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น

3. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน มีรายละเอียดดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

4. โปรดพิจารณาว่าข้อความแต่ละข้อต่อไปนี้วัดตรงตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้หรือไม่ โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องคะแนนพิจารณาตามความคิดเห็นของท่าน ดังนี้

- | | |
|----|--|
| +1 | เมื่อแน่ใจว่าข้อความนั้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ |
| 0 | เมื่อไม่แน่ใจว่าข้อความนั้นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ |
| -1 | เมื่อแน่ใจว่าข้อความนั้นไม่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ |

ขอขอบคุณในความกรุณาของท่าน

นางสาววันเพ็ญ ร่ายเรือง

นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการทั่วไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) หน้าข้อความตามความเป็นจริง

1. เพศ

☐

ชาย

☐

หญิง

2. อายุ

☐

25 - 34 ปี

☐

35 - 44 ปี

☐

45 - 54 ปี

☐

55 - 64 ปี

☐

65 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

☐

ระดับประถมศึกษา

☐

ระดับมัธยมศึกษา

☐

ระดับปริญญาตรี

☐

สูงกว่าระดับปริญญาตรี

☐

อื่น ๆ.....

5. ตำแหน่ง

☐

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☐

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☐

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. รายได้

☐

ต่ำกว่า 5,000 บาท

☐

5,001 – 10,000 บาท

☐

10,001 – 15,000 บาท

☐

15,001 – 20,000 บาท

☐

มากกว่า 20,000 บาท

ตอนที่ 2 การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง โปรดอ่านแต่ละข้อคำถามแล้วพิจารณาเลือกใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็น
ข้อละเพียง 1 คำตอบ

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี	ความคิดเห็นของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	คนที่	คนที่	คนที่			
	1	2	3			
หลักนิติธรรม						
1. บริหารงานโดยยึดหลักการ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของ อบต. อย่างเคร่งครัด	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2. กฎ ระเบียบ ที่ อบต. กำหนดขึ้นมีความถูกต้อง ชัดเจน มีเหตุผล มีความทันสมัย ได้รับการยอมรับ จากพนักงานทุกท่าน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. การพิจารณาเรื่องใด ๆ นั้น ยึดตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ อบต. เป็นหลัก โดยไม่เลือกปฏิบัติ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4. การบริหารงานของ อบต. มีความชัดเจน ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทาง ราชการ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5. สนับสนุนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติตาม กฎหมายของ อบต.	+1	+1	-1	1	0.33	ปรับปรุง
หลักคุณธรรม						
1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อ เวลา และทำตนเป็นตัวอย่างที่ดี	+1	+1	-1	1	0.33	ปรับปรุง
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค และเป็นธรรม ต่อ ทุกคนโดยไม่มีอคติ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอื้อเฟื้อ และมี น้ำใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี	ความคิดเห็นของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
5. บริหารงานอย่างมีเหตุผล รับฟังความคิดเห็น ของผู้อื่น	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
หลักความโปร่งใส						
1. การบริหารงานภายใน อบต. มีการเปิดเผยต่อ สาธารณชน เช่น ประชาสัมพันธ์ ปิดประกาศให้ ประชาชนรับทราบ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2. เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตาม ตรวจสอบ การ บริหารงานของ อบต.	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. กระบวนการทำงานของ อบต. เปิดเผย ตรงไปตรงมาพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบอยู่ ตลอดเวลา	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณชนมีความ ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5. จัดให้มีกลไกในการตรวจสอบผลการ ดำเนินงาน เช่น ประชาคม	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
หลักการมีส่วนร่วม						
1. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุม สภาเพื่อกำหนดนโยบาย ออกระเบียบข้อบังคับ ของ อบต.	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2. ส่งเสริมการทำงานในสภาท้องถิ่น มี คณะกรรมการและเวทีประชาคม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ ตัดสินใจเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อชุมชน/ หมู่บ้าน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4. ในการจัดซื้อจัดจ้าง มีการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคม เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ดำเนินการ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี	ความคิดเห็นของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
5. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการ จัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ของ อบต. เช่น การแข่งขัน กีฬา งานประเพณีต่าง ๆ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
หลักความรับผิดชอบ						
1. อบต.มีความสนใจ และเอาใจใส่ต่อปัญหาของ ประชาชนและเร่งแก้ไขเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2. ยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจและการกระทำ ทั้งผลดีและผลเสียและสามารถอธิบายเหตุผลใน การกระทำนั้นได้	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตาม รายงานผลการตรวจสอบและผลการประเมินจาก ฝ่ายตรวจสอบอย่างจริงจัง	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกำหนดเวลา	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5. มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบ ความสำเร็จโดยไม่ละทิ้งงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
หลักความมีประสิทธิภาพ						
1. การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่า เมื่อเปรียบเทียบกับ ผลประโยชน์ที่หมู่บ้านจะได้รับ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคุณภาพและ ผลของงานเป็นสำคัญ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3. ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัด ก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อหมู่บ้าน/ชุมชน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี	ความคิดเห็นของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	ความหมาย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
4. จัดบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความ ถนัด ความสนใจ และความสามารถของแต่ละ บุคคล	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5. มีการรณรงค์ให้ประชาชนประหยัด ทรัพยากรธรรมชาติและยึดแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ภาคผนวก จ
ค่าเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
a1	179.43	1097.082	.706	.977
a2	179.47	1100.533	.651	.977
a3	179.37	1100.861	.541	.977
a4	179.40	1088.386	.695	.977
a5	179.47	1104.809	.645	.977
a6	179.37	1085.413	.791	.976
b1	178.90	1096.162	.687	.977
b2	179.60	1117.972	.379	.977
b3	179.33	1098.644	.596	.977
b4	179.87	1120.326	.316	.977
b5	179.70	1089.183	.720	.977
b6	179.73	1100.547	.575	.977
c1	179.63	1099.275	.712	.977
c2	179.53	1105.154	.525	.977
c3	179.60	1109.766	.558	.977
c4	179.70	1090.769	.755	.977
d1	179.40	1106.179	.528	.977
d2	179.10	1095.334	.670	.977
d3	179.40	1094.593	.648	.977
d4	179.73	1075.168	.898	.976
d5	180.00	1083.793	.669	.977
e1	179.40	1101.903	.607	.977
e2	179.30	1103.321	.565	.977
e3	179.20	1094.303	.719	.977
e4	179.17	1106.902	.520	.977
e5	179.43	1096.461	.759	.977

e6	179.57	1089.013	.790	.976
e7	179.57	1094.392	.667	.977
e8	179.27	1086.823	.727	.977
f1	179.57	1074.944	.767	.976
f2	179.63	1069.826	.854	.976
f3	179.60	1073.007	.873	.976
f4	179.70	1089.872	.771	.976
f5	179.87	1074.464	.815	.976
g1	179.50	1113.776	.336	.977
g2	179.73	1089.857	.697	.977
g3	179.30	1113.941	.375	.977
g4	179.43	1106.116	.605	.977
g5	179.73	1101.995	.527	.977
g6	179.37	1105.344	.469	.977
h1	179.47	1098.878	.648	.977
h2	179.50	1093.638	.755	.977
h3	179.17	1086.006	.867	.976
h4	178.93	1108.754	.481	.977
i1	179.30	1089.734	.810	.976
i2	179.27	1099.995	.621	.977
i3	179.43	1103.702	.582	.977
i4	179.53	1105.016	.588	.977
i5	179.33	1100.506	.620	.977
i6	179.63	1101.068	.531	.977
j1	179.33	1089.816	.815	.976
j2	179.30	1092.010	.675	.977
j3	179.37	1113.826	.405	.977
j4	179.37	1095.757	.752	.977
j5	179.43	1094.599	.752	.977
j6	179.57	1101.082	.609	.977
j7	179.33	1102.299	.620	.977

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 57

Alpha = .977

ภาคผนวก ฉ

คะแนนตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปี 2556

แบบสรุปคะแนนตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2556

(องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบ้านลาด)

ลำดับที่	ประเภท อปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	รวมคะแนน	คะแนนเต็ม	ร้อยละ
1	อบต.	ไร่สะท้อน	บ้านลาด	426	640	66.56
2	อบต.	ท่าเสน	บ้านลาด	444	610	69.38
3	อบต.	ถ้ำรงค์	บ้านลาด	482	615	75.31
4	อบต.	หนองกะปูล	บ้านลาด	374	615	58.44
5	อบต.	คำหูลู	บ้านลาด	388	640	60.63
6	อบต.	ห้วยลึก	บ้านลาด	281	625	43.91
7	อบต.	บ้านหาด	บ้านลาด	399	615	62.34
8	อบต.	ท่าช้าง	บ้านลาด	449	640	70.16
9	อบต.	ไร่โคก	บ้านลาด	427	615	66.72
10	อบต.	บ้านทาน	บ้านลาด	267	610	41.72
11	อบต.	หนองกระเจ็ด	บ้านลาด	428	610	66.88
12	อบต.	โรงเข้	บ้านลาด	391	605	61.09
13	อบต.	ไร่มะขาม	บ้านลาด	406	605	63.44
14	อบต.	สมอพลี	บ้านลาด	445	605	69.53

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบุรี 28 สิงหาคม 2556

ภาคผนวก ข
รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อ - สกุล	องค์การบริหารส่วนตำบล	วันที่สัมภาษณ์
นายจำรัส เมืองถาวร	หนองกระเจ็ด	4 ก.พ. 2557
นายชัญ แสงหิรัญภาดา	สมอพลี	6 ก.พ. 2557
นายสัมฤทธิ์ ออบเข้ม	ถ้ำรงค์	7 ก.พ. 2557
นายประสงค์ หอมนาน	ท่าเสา	11 ก.พ. 2557
นายปรีชา มากเกิด	ท่าช้าง	12 ก.พ. 2557

รององค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อ - สกุล	องค์การบริหารส่วนตำบล	วันที่สัมภาษณ์
นายสุวัฒน์ คุณากโร	หนองกระเจ็ด	4 ก.พ. 2557
นายไพรัช ม่วงไหมทอง	สมอพลี	6 ก.พ. 2557
นางจรรยา ศรีไกรเพชร	ถ้ำรงค์	7 ก.พ. 2557
นายหยด พูนเพิ่ม	ท่าเสา	11 ก.พ. 2557
นายพิสูตร จีบใจ	ท่าช้าง	12 ก.พ. 2557

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อ - สกุล	องค์การบริหารส่วนตำบล	วันที่สัมภาษณ์
นายกฤษณะ ดีตระโหนด	หนองกระเจ็ด	4 ก.พ. 2557
นายถกล เพียรชนะ	สมอพลี	6 ก.พ. 2557
นายสุรินทร์ สอาดนัก	ถ้ำรงค์	7 ก.พ. 2557
นายเทียน เอี่ยมสะอาด	ท่าเสา	11 ก.พ. 2557
นายก้าน วังเวงจิต	ท่าช้าง	12 ก.พ. 2557