

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามการวิจัย

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับบทบาทอำนาจทางกฎหมายของภารกิจกระบวนการบริหารงานยุติธรรม สำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

2. คำตอบของเจ้าหน้าที่เป็นความลับ และไม่กระทบกระเทือนต่อสวัสดิภาพ และสถาบันแต่อย่างใด

3. ขอความกรุณาเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับบทบาทอำนาจทางกฎหมายของภารกิจกระบวนการบริหารงานยุติธรรม สำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ตอบคำถามที่เป็นความจริงที่สุดด้วยความคิดเห็นอย่างเต็มที่ เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุง การบริหารงานของสำนักงานยุติธรรม จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มากยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับสภาพกาลปัจจุบัน

4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ (Check List)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวข้องกับการรับรู้ ความเข้าใจ ในปัจจัยกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) นโยบายและการวางแผน 2) การจัดส่วนราชการของหน่วย 3) การอำนวยการและการสั่งการ 4) การประสานงานและสร้างความร่วมมือ 5) ด้านการประเมินผลและการตรวจสอบ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ใน 3 ด้าน ได้แก่ 1) กลุ่มงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ 2) กลุ่มงานด้านการบริหารทั่วไป และ 3) กลุ่มงานบริการประชาชน

ตอนที่ 4 เป็นคำถามปลายเปิดในเรื่องข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นายชัยพัทธ์ ทองใบ

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับ บทบาท อำนาจ
ทางกฎหมายของภารกิจกระบวนการบริหารงานยุติธรรม ของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง ให้ท่าน ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง ☐ หน้าข้อความ ให้ตรงกับความเป็นจริง
ของท่าน

1. อายุ

☐ 20 - 29 ปี

☐ 30 - 39 ปี

☐ 40 - 49 ปี

☐ 50 ปีขึ้นไป

2. ปัจจุบันปฏิบัติงานในสังกัด

☐ สำนักงานบังคับคดี

☐ สำนักงานคุมประพฤติ

☐ สำนักงานอัยการ

☐ พินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

☐ เรือนจำ

☐ พนักงานสอบสวน

☐ ทนายความ

☐ เครือข่ายยุติธรรมชุมชน

☐ อาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

3. ตำแหน่ง

☐ ลูกจ้าง/พนักงานราชการ

☐ ข้าราชการระดับ 1-3

☐ ข้าราชการระดับ 4-6

☐ ข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป

☐ อื่นๆ

4. ระดับการศึกษา

☐ ม.3

☐ ม.6 / ปวช.

☐ ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

☐ ปริญญาโท

☐ อื่นๆ

5. อายุราชการ

☐ น้อยกว่า 5 ปี

☐ 6 - 10 ปี

☐ 10 - 15 ปี

☐ 15 - 20 ปี

☐ 20 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวข้องกับการรับรู้ ความเข้าใจในปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหาร
ของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามแต่ละข้อต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามระดับความ
คิดเห็นของท่านต่อปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรม จังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ ซึ่งแต่ละช่องมีความหมายของคะแนนดังนี้

กระบวนการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านนโยบายและการวางแผน					
1. สำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
2. สำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สามารถนำนโยบายของกระทรวงยุติธรรมไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมกับสภาพปัญหาในพื้นที่					
3. ผู้บริหารได้มีการสื่อสารนโยบายการปฏิบัติงานให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง					
4. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนการปฏิบัติราชการของ สำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์					
ด้านการจัดส่วนราชการของหน่วย					
5. โครงสร้างการบริหารงาน สามารถนำไปสู่การดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายได้					
6. การบริหารงานด้านบุคลากร มีความเหมาะสมดีแล้ว					
7. ผู้บริหารสามารถบริหารงานได้โดยไม่มีอุปสรรคเรื่องสายการบังคับบัญชา					
8. มีการคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานในตำแหน่ง					

กระบวนการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการอำนวยการและการสั่งการ					
9. ผู้บริหาร สามารถสั่งการบังคับบัญชาบุคลากรในหน่วยงาน โดยไม่เป็นอุปสรรคกับสายการบังคับบัญชาต้นสังกัดเดิม					
10. ผู้บริหาร สามารถสั่งการและตัดสินใจในการบริหารงานได้ทุกเรื่อง					
11. บุคลากรสามารถปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาได้					
12. บุคลากรทุกกลุ่มงานมีความตั้งใจในการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา					
ด้านการประสานงานและสร้างความร่วมมือ					
13. มีการประสานงานและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นของรัฐ เอกชน และภาคประชาชน ได้เป็นอย่างดี					
14. การดำเนินการสามารถประสานงานและสร้างความร่วมมือระหว่างกลุ่มงานได้					
15. หัวหน้ากลุ่มงานในแต่ละกลุ่มงาน สามารถประสาน และสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกัน ได้เป็นอย่างดี					
16. การเชื่อมโยงภาระงาน ในทุกกลุ่มงาน สามารถร่วมกันปฏิบัติงานกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ					
ด้านการประเมินผลและการตรวจสอบ					
17. มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงานที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว					
18. มีนโยบายการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง					
19. มีการกำหนดแนวทางการติดตามการประเมินผลและการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานตามแผนงานตามรอบไตรมาส					
20. ผู้บริหาร ได้ให้ความสำคัญกับการนำผลการประเมิน มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่าน

ส่งผลต่อกระบวนการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์					
1. กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สามารถนำนโยบายและยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติได้อย่างบูรณาการ					
2. ผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปตามระยะเวลาของแผนปฏิบัติราชการ					
3. กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สามารถผลักดันแผนปฏิบัติราชการไปสู่ความสำเร็จตามที่พึงประสงค์					
4. กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ จัดทำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ตามทิศทางการดำเนินงานของหน่วยได้เป็นอย่างดี					
กลุ่มงานด้านบริหารทั่วไป					
5. กลุ่มงานด้านการบริหารทั่วไป สามารถสร้างผลงานตามเป้าหมายได้เป็นอย่างดี					
6. กลุ่มงานด้านการบริหารทั่วไป สามารถบริหารการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ					
7. กลุ่มงานด้านการบริหารทั่วไป สามารถบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างคุ้มค่า					
8. กลุ่มงานด้านการบริหารทั่วไป สามารถดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงการให้บริการของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
ด้านกลุ่มงานบริการประชาชน					
9. กลุ่มงานบริการประชาชนสามารถแก้ปัญหาการให้บริการประชาชนได้รวดเร็ว					

ส่งผลกระทบต่อกระบวนการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
10. กลุ่มงานบริการประชาชนสามารถให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ					
11. กลุ่มงานบริการประชาชนสามารถสร้างผลงานด้านการให้บริการประชาชนโดยรวมได้เป็นอย่างดี					
12. ศูนย์ยุติธรรมชุมชนสามารถดำเนินกิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมได้อย่างทั่วถึง					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

แบบสัมภาษณ์สำหรับผู้บริหาร

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์นี้เป็นกระบวนการจัดทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขา วิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ในครั้งนี้ ผู้วิจัยจะเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และจะนำไปใช้ในทางวิชาการเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรม จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ในปัจจัยที่ส่งผลต่อกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ 5 ด้าน ประกอบด้วย 1) ด้านนโยบายและการวางแผน 2) ด้านการจัดส่วนราชการของหน่วยงาน 3) ด้านการอำนวยความสะดวกและการสั่งการ 4) ด้านการประสานงานและสร้างความร่วมมือ และ 5) ด้านการประเมินผลและการตรวจสอบ ไปสู่กระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ในภารกิจ 3 ด้าน คือ 1) กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ 2) กลุ่มงานด้านบริหารทั่วไป และ 3) กลุ่มงานบริการประชาชน

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสัมภาษณ์ในครั้งนี้ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นายชัยพัทธ์ ทองใบ

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
2. เพศ () ชาย () หญิง
3. ระดับการศึกษาสูงสุด.....
4. ตำแหน่ง.....หน้าที่รับผิดชอบ.....
5. ประสบการณ์ทำงาน.....

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมของจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์

1. ท่านคิดว่าการกำหนดนโยบายทำงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด สามารถกระทำได้จริงหรือไม่ และมีการวางแผนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ระดับจังหวัดได้อย่างไร

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่าโครงสร้างการบริหาร แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานบริการประชาชน มีความเหมาะสมหรือไม่เพียงใด หากไม่เหมาะสมควรมีการปรับเปลี่ยนอย่างไร และหากเหมาะสม ท่านคิดว่าโครงสร้างดังกล่าว สามารถทำให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายได้หรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

3. การอำนวยการและการสั่งการของผู้บริหาร สามารถสั่งการบังคับบัญชาบุคลากรที่มาจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงในระดับจังหวัด ให้เชื่อฟังและเต็มใจปฏิบัติงานตามคำสั่งได้หรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

4. การประสานงานและสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และกลุ่มยุทธวิธี
ชุมชนสามารถประสานกัน ได้ดีหรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

5. ท่านคิดว่ามีกลไกอะไรบ้างที่ดึงขึ้นมาเพื่อทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบและประเมินผลงาน ทั้ง 3
กลุ่มงาน ของสำนักงานยุทธวิธีจังหวัด ให้เกิดประสิทธิผลตรงตามเป้าหมายขององค์กร

.....

.....

.....

6. ท่านคิดว่า กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สามารถนำนโยบายของกระทรวงยุทธวิธีและกรม
ในสังกัด มาปฏิบัติอย่างบูรณาการได้อย่างไร และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลที่สำคัญ

.....

.....

.....

7. ท่านคิดว่าการบริหารงานของกลุ่มงานบริหารทั่วไป สามารถบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความ
คุ้มค่ากับงบประมาณของรัฐและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดได้อย่างไร และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลที่
สำคัญ

.....

.....

.....

8. ท่านคิดว่าการบริหารงานของกลุ่มงานบริการประชาชน สามารถตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจสูงสุดได้อย่างไร และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลสำคัญ

.....

.....

.....

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสัมภาษณ์ในโอกาสนี้ไว้

ภาคผนวก ข
รายชื่อผู้ให้ข้อมูลคนสำคัญ

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ในกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญในกระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	โทรศัพท์	วันที่สัมภาษณ์
1	นางโสภา เย็นแจ่ม	ผอ.สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก เยาวชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	0-8715-5393-9	10 มี.ค.2558
2	นางธาริณี บุญแก้วล้อม	ผอ.สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหินผบ.	0-8178-2264-8	18 มี.ค.2558
3	นายสุทิน ชิดชอบ	เรือนจำจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	0-8185-8570-5	22 มี.ค.2558
4	นายบุญส่ง สนทมิโน	ผอ.สำนักงานบังคับคดีจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	0-8537-9393-9	20 มี.ค.2558
5	นายคำริ ทองยม	ผอ.สำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	0-8184-2364-9	25 มี.ค.2558
6	นายสุรจิต สิงห์เสมานนท์	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ	0-3260-1961-2	28 มี.ค.2558
7	นายปิยชาติ ใสคง	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ	0-3260-1961-2	14 มี.ค.2558
8	นายทนงศักดิ์ บุญแก้วล้อม	นักทัณฑวิทยา ชำนาญการพิเศษ	0-8715-5393-9	10 มี.ค.2558
9	นายเทิดไทย เวกะทร	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ	0-3260-1961-2	18 มี.ค.2558
10	นางศิริพร อริยะสัจจะธรรม	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ	0-3261-1159-5	22 มี.ค.2558
11	นางสาวชยาพร สีนฉลอง	นิติกรชำนาญการ	0-8537-9393-9	20 มี.ค.2558
12	นายฉันทเวช วรรณสุทธิ์	นักจิตวิทยาชำนาญการ	0-8184-2364-9	25 มี.ค.2558
13	นายณรินทร์ บัวนหวด	ที่ปรึกษากฎหมาย	0-8191-8692-9	28 มี.ค.2558
14	นายวัชรินทร์ จันทร์เดช	ผู้แทนเครือข่ายยุติธรรมชุมชน	0-3260-1326	31 มี.ค.2558
15	นายบรรพต เพิ่มพูน	นิติกร	0-3260-1326	29 มี.ค.2558
16	น.ส. เกษราภรณ์ เพ็ชรไทย	นิติกร	0-3260-1326	30 มี.ค.2558

ภาคผนวก ค

เอกสารประกอบที่ใช้ในงานวิจัย



ที่ ศธ ๐๕๕๕.๑๒/ว๐๖

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน นายคำริ ทองยม

เนื่องด้วย นายชัยพัทธ์ ทองใบ นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “กระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คือ ดร.สุภณัฐ ทรัพย์นาวิน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการเป็นอย่างดี และมีความเหมาะสมกับหัวข้อเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยให้กับนักศึกษาท่านนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พีพรรณ เทียมเดช)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ บมศ.ว๒๓๑/๒๕๕๗ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.วัชรพลี พรหมณ์แก้ว

เนื่องด้วย นายชัยพัทธ์ ทองใบ นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “กระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คือ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการเป็นอย่างดี และมีความเหมาะสมกับหัวข้อเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยให้กับนักศึกษาท่านนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพพรรณ เทียมเดช)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ บมศ.ว๒๓๑/๒๕๕๗

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ดร.วิภาณี เพื่อกับขาว

เนื่องด้วย นายชัยพัทธ์ ทองใบ นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “กระบวนการบริหารของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์” อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คือ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการเป็นอย่างดี และมีความเหมาะสมกับหัวข้อเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยให้กับนักศึกษาท่านนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพรณ เทียมเดช)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์