

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี โดยเน้นการประเมินผลนโยบายตามประกาศ คสช. ที่ 70/2557 เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย ดังนั้น คำตอบที่ได้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชนที่อาศัยอยู่และไม่สร้างผลกระทบต่อประชาชนที่เป็นนายจ้างต่อไป ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือท่านผู้ตอบแบบสอบถามให้ข้อมูลตามความเป็นจริงและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ได้ประสบอยู่

แบบสอบถามฉบับนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อตัวผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใดทั้งสิ้น ฉะนั้นความตั้งใจและข้อเท็จจริงในการตอบแบบสอบถามของท่านจะช่วยให้การดำเนินการวิจัยครั้งนี้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์การวิจัย จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าว

ตอนที่ 3 ความสำเร็จของนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

จิรนนท์ มณีน้อย

นักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

- ชาย หญิง

2. อายุ

- ต่ำกว่า 30 ปี 31 - 40 ปี
 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี
 60 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าอนุปริญญาตรี / ปวส. อนุปริญญาตรี / ปวส.
 ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้ต่อเดือน

- ต่ำกว่า 15,000 บาท 15,001 - 30,000 บาท
 30,001 - 45,000 บาท 45,001 - 60,000 บาท
 60,001 - 75,000 บาท 75,001 บาท ขึ้นไป

5. ประเภทกิจการที่จ้างแรงงานต่างด้าว

- เกษตรกรรม ประมง
 ค้าขาย งานบริการ (แม่บ้าน โรงแรม รีสอร์ท)
 โรงงานอุตสาหกรรม ก่อสร้าง
 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ตอนที่ 2 การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่าน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

5 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับน้อยที่สุด

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านสภาพแวดล้อม					
1. สภาพปัจจุบันมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องนำนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมาปฏิบัติ					
2. รัฐบาลให้ความสำคัญกับนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว					
3. มีความเป็นไปได้ทางการเมืองในการนำนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ					
4. ปัญหาสังคมที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวทำให้ต้องมีการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว					
5. สภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำส่งผลให้นายจ้างต้องเลือกใช้แรงงานต่างด้าวเพื่อให้มีต้นทุนในการผลิตที่ลดลง					
ปัจจัยนำเข้า					
6. วัตถุประสงค์ของนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมีความชัดเจน คือ การนำแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายมาขึ้นทะเบียนทำงานให้ถูกต้อง					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
7. แนวทางการดำเนินงานของนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมีความเป็นไปได้ในการประสบผลสำเร็จ					
8. นโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมีการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติที่ชัดเจน					
9. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีงบประมาณที่เพียงพอต่อการนำนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของคสช. มาปฏิบัติ					
10. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีบุคลากรที่เพียงพอต่อการให้บริการด้านแรงงานต่างด้าว					
11. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีวัสดุ อุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการให้บริการด้านแรงงานต่างด้าว					
12. ระยะทางในการเดินทางไปยังสถานที่ในการรับขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีความเหมาะสม					
13. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ ที่เพียงพอต่อการรับบริการของประชาชนที่เป็นนายจ้าง					
14. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติที่ คสช. กำหนด					
ด้านกระบวนการ					
15. มีการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามมาตรการ คสช. ผ่านสื่อต่าง ๆ ให้ประชาชนที่เป็นนายจ้างได้รับทราบอย่างทั่วถึง					
16. ได้รับการอำนวยความสะดวกจากเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว					
17. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวจากท่าน					
18. กระบวนการในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวไม่มีความยุ่งยากซับซ้อน โดยสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันเดียว					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
19. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีสามารถปฏิบัติงานในการรับขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด					
20. ระยะเวลาในการผ่อนผันรับขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีความเหมาะสม					
21. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีชี้แจงขั้นตอนในการรับบริการให้รับทราบจนเป็นที่เข้าใจ					
22. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีการจัดทำแผนผังขั้นตอนการรับบริการและติดในที่ที่มองเห็นได้ชัดเจน					
23. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีผลการสำรวจการจ้างแรงงานต่างด้าวในพื้นที่					
24. มีการประสานงานกับสถานีตำรวจภูธรในการกวดขันให้มีการนำแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน					
25. ขั้นตอนการพิสูจน์สัญชาติเป็นไปด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง					
26. นโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมีความง่ายต่อการนำไปปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง					
ด้านผลผลิต					
27. นายจ้างมีการนำแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายไปรายงานตัว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ					
28. แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบจะได้รับการอนุมัติใบอนุญาตการทำงานทุกราย					
29. นายจ้างให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว					
30. แรงงานต่างด้าวสามารถขึ้นทะเบียนทำบัตรสุขภาพทุกราย					
31. มีการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จในการขึ้นรับทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
32. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้บริการจัดทำทะเบียนประวัติด้วยความรวดเร็ว					
33. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวออกบัตรประจำตัวชั่วคราวให้กับแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจร่างกายและตรวจเอกสารแล้ว					
34. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้บริการตรวจสอบสุขภาพคนต่างด้าวตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด					
35. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีกระบวนการตรวจสอบสุขภาพเพื่อการออกใบอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวที่ไม่ซับซ้อน					

ตอนที่ 3 ความสำเร็จของการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัด
เพชรบุรี

ความสำเร็จของการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการบรรลุเป้าหมาย					
1. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวส่งผลดีต่อภาพรวมของ ประเทศ					
2. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้มีการ บังคับใช้กฎหมายแรงงานต่างด้าวอย่างเคร่งครัดมากขึ้น					
3. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้สามารถ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ได้ง่ายขึ้น					
4. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้ง่ายขึ้น					
5. การจัดระเบียบทำให้แรงงานต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงาน ถูกต้อง					
6. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวทำให้แรงงานต่างด้าวได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน					
ด้านการตอบสนองต่อผู้รับบริการ					
7. มาตรการของ คสช. ในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง					
8. ท่านเห็นด้วยกับนโยบายการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ของ คสช.					
9. ท่านพึงพอใจต่อนโยบายการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ของ คสช.					
10. ท่านพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพชรบุรีในการให้บริการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว					
11. ท่านพึงพอใจต่อขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่าง ด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี					

ตอนที่ 3 (ต่อ)

ความสำเร็จของการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
12. ท่านพึงพอใจต่อค่าใช้จ่ายที่ภาครัฐกำหนดในการนำ แรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน					
13. ท่านพึงพอใจที่สามารถนำแรงงานต่างด้าวไปขึ้นทะเบียน ถูกต้องตามกฎหมาย					
14. นายจ้างมีความสบายใจมากขึ้นจากการมีแรงงานที่ถูก กฎหมาย					
15. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ส่งผลดีต่อนายจ้าง					
ด้านผลกระทบ					
16. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้ปัญหา ว่างงานลดลง					
17. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้แรงงาน ต่างด้าวมีสระในการเลือกทำงานตามความถนัดของ ตนเองได้มากขึ้น					
18. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวทำให้แรงงานต่างด้าวไม่ ต้องวิตกกังวลการจับกุมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ					
19. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวทำให้ปัญหาอาชญากรรม ลดลง					
20. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวทำให้ปัญหาการรีดไถเงิน จากตำรวจลดลง					

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัยเรื่อง

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

.....

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี โดยเน้นการประเมินผลนโยบายตามประกาศ คสช. ที่ 70/2557 เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ดังนั้น คำตอบที่ได้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่สร้างผลกระทบชุมชนที่อาศัยอยู่และไม่สร้างผลกระทบต่อตัวท่านแต่อย่างใด ดังนั้น ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือท่านผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ให้ข้อมูลตามความเป็นจริงและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ได้ประสบอยู่

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อผู้ให้การสัมภาษณ์.....
2. หน่วยงาน.....
3. วันที่.....เวลา.....สถานที่ให้สัมภาษณ์.....

ประเด็นคำถาม

1. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านสภาพแวดล้อมอย่างไรบ้าง

.....

2. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านปัจจัยนำเข้าอย่างไรบ้าง

.....

3. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านกระบวนการอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

4. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านผลผลิตอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

5. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านอื่น ๆ ใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี โดยเน้นการประเมินผลนโยบายตามประกาศ คสช. ที่ 70/2557 เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย ดังนั้น คำตอบที่ได้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่สร้างผลกระทบชุมชนที่อาศัยอยู่และไม่สร้างผลกระทบต่อประชาชนที่เป็นนายจ้างต่อไป ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือท่านผู้ตอบแบบสอบถามให้ข้อมูลตามความเป็นจริงและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ได้ประสบอยู่

แบบสอบถามฉบับนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อตัวผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใดทั้งสิ้น ฉะนั้นความตั้งใจและข้อเท็จจริงในการตอบแบบสอบถามของท่านจะช่วยให้การดำเนินการวิจัยครั้งนี้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์การวิจัย จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าว

ตอนที่ 3 ความสำเร็จของนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

จิรนนท์ มณีน้อย

นักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

- ชาย หญิง

2. อายุ

- ต่ำกว่า 30 ปี 31 - 40 ปี
 41 - 50 ปี 51 - 60 ปี
 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- ต่ำกว่าอนุปริญญาตรี / ปวส. อนุปริญญาตรี / ปวส.
 ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้ต่อเดือน

- ต่ำกว่า 15,000 บาท 15,001 - 30,000 บาท
 30,001 - 45,000 บาท 45,001 - 60,000 บาท
 60,001 - 75,000 บาท 75,001 บาท ขึ้นไป

5. ประเภทกิจการที่จ้างแรงงานต่างด้าว

- เกษตรกรรม ประมง
 ค้าขาย งานบริการ (แม่บ้าน โรงแรม รีสอร์ท)
 โรงงานอุตสาหกรรม ก่อสร้าง
 อื่น ๆ โปรดระบุ.....

ตอนที่ 2 การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่าน โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

5 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับมากที่สุด

4 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับมาก

3 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับปานกลาง

2 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับน้อย

1 หมายถึง การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีอยู่ในระดับน้อยที่สุด

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านสภาพแวดล้อม					
1. สภาพปัจจุบันมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องนำนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมาปฏิบัติ					
2. รัฐบาลให้ความสำคัญกับนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว					
3. มีความเป็นไปได้ทางการเมืองในการนำนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติ					
4. ปัญหาสังคมที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวทำให้ต้องมีการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว					
5. สภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำส่งผลให้นายจ้างต้องเลือกใช้แรงงานต่างด้าวเพื่อให้มีต้นทุนในการผลิตที่ลดลง					
ปัจจัยนำเข้า					
6. วัตถุประสงค์ของนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมีความชัดเจน คือ การนำแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายมาขึ้นทะเบียนทำงานให้ถูกต้อง					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
7. แนวทางการดำเนินงานของนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมีความเป็นไปได้ในการประสบผลสำเร็จ					
8. นโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมีการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติที่ชัดเจน					
9. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีงบประมาณที่เพียงพอต่อการนำนโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของคสช. มาปฏิบัติ					
10. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีบุคลากรที่เพียงพอต่อการให้บริการด้านแรงงานต่างด้าว					
11. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีวัสดุ อุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการให้บริการด้านแรงงานต่างด้าว					
12. ระยะทางในการเดินทางไปยังสถานที่ในการรับขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีความเหมาะสม					
13. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ ที่เพียงพอต่อการรับบริการของประชาชนที่เป็นนายจ้าง					
14. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีความรู้ความเข้าใจถึงแนวปฏิบัติที่ คสช. กำหนด					
ด้านกระบวนการ					
15. มีการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามมาตรการ คสช. ผ่านสื่อต่าง ๆ ให้ประชาชนที่เป็นนายจ้างได้รับทราบอย่างทั่วถึง					
16. ได้รับการอำนวยความสะดวกจากเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว					
17. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวจากท่าน					
18. กระบวนการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวไม่มีความยุ่งยากซับซ้อน โดยสามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในวันเดียว					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
19. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีสามารถปฏิบัติงานในการรับขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด					
20. ระยะเวลาในการผ่อนผันรับขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีความเหมาะสม					
21. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีชี้แจงขั้นตอนในการรับบริการให้รับทราบจนเป็นที่เข้าใจ					
22. สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีการจัดทำแผนผังขั้นตอนการรับบริการและติดในที่ที่มองเห็นได้ชัดเจน					
23. เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีมีผลการสำรวจการจ้างแรงงานต่างด้าวในพื้นที่					
24. มีการประสานงานกับสถานีตำรวจภูธรในการกวดขันให้มีการนำแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน					
25. ขั้นตอนการพิสูจน์สัญชาติเป็นไปด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง					
26. นโยบายจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวมีความง่ายต่อการนำไปปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง					
ด้านผลผลิต					
27. นายจ้างมีการนำแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายไปรายงานตัว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ					
28. แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบจะได้รับการอนุมัติใบอนุญาตการทำงานทุกราย					
29. นายจ้างให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว					
30. แรงงานต่างด้าวสามารถขึ้นทะเบียนทำบัตรสุขภาพทุกราย					
31. มีการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จในการขึ้นรับทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย					

ตอนที่ 2 (ต่อ)

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
32. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้บริการจัดทำทะเบียนประวัติด้วยความรวดเร็ว					
33. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวออกบัตรประจำตัวชั่วคราวให้กับแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจร่างกายและตรวจเอกสารแล้ว					
34. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้บริการตรวจสอบสุขภาพคนต่างด้าวตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด					
35. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวมีกระบวนการตรวจสอบสุขภาพเพื่อการออกใบอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวที่ไม่ซับซ้อน					

ตอนที่ 3 ความสำเร็จของการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัด
เพชรบุรี

ความสำเร็จของการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
ด้านการบรรลุเป้าหมาย					
1. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวส่งผลดีต่อภาพรวมของ ประเทศ					
2. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้มีการ บังคับใช้กฎหมายแรงงานต่างด้าวอย่างเคร่งครัดมากขึ้น					
3. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้สามารถ ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ได้ง่ายขึ้น					
4. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้ง่ายขึ้น					
5. การจัดระเบียบทำให้แรงงานต่างด้าวมีใบอนุญาตทำงาน ถูกต้อง					
6. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวทำให้แรงงานต่างด้าวได้รับ การคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน					
ด้านการตอบสนองต่อผู้รับบริการ					
7. มาตรการของ คสช. ในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง					
8. ท่านเห็นด้วยกับนโยบายการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ของ คสช.					
9. ท่านพึงพอใจต่อนโยบายการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ของ คสช.					
10. ท่านพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพชรบุรีในการให้บริการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว					
11. ท่านพึงพอใจต่อขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่าง ด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี					

ตอนที่ 3 (ต่อ)

ความสำเร็จของการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
12. ท่านพึงพอใจต่อค่าใช้จ่ายที่ภาครัฐกำหนดในการนำ แรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียน					
13. ท่านพึงพอใจที่สามารถนำแรงงานต่างด้าวไปขึ้นทะเบียน ถูกต้องตามกฎหมาย					
14. นายจ้างมีความสบายใจมากขึ้นจากการมีแรงงานที่ถูก กฎหมาย					
15. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ส่งผลดีต่อนายจ้าง					
ด้านผลกระทบ					
16. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้ปัญหา ว่างงานลดลง					
17. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวของ คสช. ทำให้แรงงาน ต่างด้าวมีสระในการเลือกทำงานตามความถนัดของ ตนเองได้มากขึ้น					
18. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวทำให้แรงงานต่างด้าวไม่ ต้องวิตกกังวลการจับกุมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ					
19. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวทำให้ปัญหาอาชญากรรม ลดลง					
20. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวทำให้ปัญหาการรีดไถเงิน จากตำรวจลดลง					

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัยเรื่อง

การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี

.....

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี โดยเน้นการประเมินผลนโยบายตามประกาศ คสช. ที่ 70/2557 เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย ดังนั้น คำตอบที่ได้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่สร้างผลกระทบชุมชนที่อาศัยอยู่และไม่สร้างผลกระทบต่อตัวท่านแต่อย่างใด ดังนั้น ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือท่านผู้ตอบแบบสัมภาษณ์ให้ข้อมูลตามความเป็นจริงและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ได้ประสบอยู่

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อผู้ให้การสัมภาษณ์.....
2. หน่วยงาน.....
3. วันที่.....เวลา.....สถานที่ให้สัมภาษณ์.....

ประเด็นคำถาม

1. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านสภาพแวดล้อมอย่างไรบ้าง

.....

2. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านปัจจัยนำเข้าอย่างไรบ้าง

.....

3. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านกระบวนการอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

4. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านผลผลิตอย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

5. ท่านมีข้อเสนอแนะต่อแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีด้านอื่น ๆ ใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข

ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.917	55

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
c1	232.8667	274.740	.565	.914
c2	232.7333	274.064	.634	.913
c3	232.9667	279.551	.306	.916
c4	232.9000	274.438	.545	.914
c5	233.1333	274.809	.521	.914
i6	233.1000	264.990	.774	.911
i7	233.1333	269.499	.600	.913
i8	233.1333	267.154	.604	.913
i9	233.1000	267.610	.682	.912
i10	233.1000	269.472	.648	.913
i11	233.2333	274.599	.479	.915
i12	233.0000	271.379	.615	.913
i13	233.0667	277.444	.426	.915
i14	233.0333	275.275	.504	.914
p15	232.9333	280.202	.341	.916

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
p16	233.0333	283.137	.210	.917
p17	233.1333	279.913	.320	.916
p18	233.0333	276.033	.474	.915
p19	233.3333	277.333	.416	.915
p20	233.2333	282.185	.220	.917
p21	233.0667	276.064	.482	.915
p22	233.0333	288.447	.000	.918
p23	233.0000	289.586	-.058	.918
p24	232.9333	282.961	.224	.917
p25	233.0000	274.138	.541	.914
p26	233.0667	275.237	.458	.915
o27	232.8667	282.257	.296	.916
o28	233.0333	276.447	.431	.915
o29	232.9333	282.823	.310	.916
o30	233.0000	278.828	.496	.915
o31	233.0000	273.655	.560	.914
o32	233.1333	280.533	.278	.917
o33	232.9667	288.033	.028	.918
o34	232.8333	284.902	.188	.917
o35	232.8667	278.878	.461	.915
s1	233.1333	275.706	.433	.915
s2	232.6667	288.782	-.014	.918

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
s3	232.8000	278.786	.421	.915
s4	232.9333	285.582	.159	.917
s5	232.9000	287.679	.054	.918
s6	232.8000	278.028	.455	.915
r7	232.8667	286.120	.099	.918
r8	232.9000	277.403	.456	.915
r9	232.8000	282.028	.337	.916
r10	232.6333	287.137	.073	.918
r11	232.6333	283.344	.318	.916
r12	232.7667	282.530	.310	.916
r13	232.7667	286.806	.087	.918
r14	232.7333	276.478	.571	.914
r15	232.7333	267.720	.723	.912
i16	232.8000	284.510	.207	.917
i17	232.7000	283.390	.239	.917
i18	232.9333	280.547	.354	.916
i19	232.9333	273.789	.617	.913
i20	233.0333	283.482	.182	.917

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญและประมวลภาพขณะทำการสัมภาษณ์

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญและประมวลภาพขณะทำการสัมภาษณ์

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ว.ด.ป.ที่สัมภาษณ์
1	น.ส.สุชาดา บุญภูด	26 พฤษภาคม 2559
2	นายอรรถพร ประสมศรี	26 พฤษภาคม 2559
3	น.ส.สุมานี ทองพลับ	26 พฤษภาคม 2559
4	น.ส.เขมรินทร์ ชูจิตต์	27 พฤษภาคม 2559
5	นายธนา อยู่สวัสดิ์	27 พฤษภาคม 2559
6	น.ส.จารุวรรณ มณีวรรณ	27 พฤษภาคม 2559
7	น.ส.ปวีณา ศรีศักดิ์	30 พฤษภาคม 2559
8	นายศาสตรา นิยมน้อย	30 พฤษภาคม 2559
9	น.ส.ภัทศิรญา แซ่มอบล	31 พฤษภาคม 2559
10	นางนวลพรรณ บรัมย์บรา	31 พฤษภาคม 2559

ประมวลภาพการสัมภาษณ์



แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ
นิยมนมา ลาว และกัมพูชา

สมัครเฉพาะ: ๑. ชาติลาว (บุรีรัมย์, ลาวจ๋ี่, กงซู่ฮิเวอ)
๒. ชาติกัมพูชา (กัมพูชา, ไซ่ง่อน, ฝูม)

ชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน
ถูกกฎหมาย สะดวก จ่าย 24 ชม. ที่นี้

สมัครเฉพาะผู้ที่ถือบัตรประชาชน ๖๖ ๖๖ ๖๖ หรือบัตรประชาชนลาวและกัมพูชา
ชำระค่าใบอนุญาตทำงานที่ทางราชการกำหนดตาม สะดวกกว่า 24 ชม. ที่นี้
มีค่าธรรมเนียมการสมัคร ๒๕ บาท

ตั้งแต่ 25 มี.ค. - 29 มี.ค. 59

ขั้นตอนการชำระ:

- 1 ยื่นเอกสาร
- 2 เลือกศูนย์ OSS
- 3 ชำระเงิน
- 4 รับสลิป

1694