

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(3)
Abstract.....	(4)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(9)
สารบัญภาพ.....	(10)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
คำถามการวิจัย.....	4
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
สมมติฐานการวิจัย.....	5
ขอบเขตการวิจัย.....	5
นิยามเชิงปฏิบัติการ.....	6
ประโยชน์ของการวิจัย.....	9
2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ.....	10
แนวคิดและทฤษฎีการประเมินผล.....	30
แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินแบบชิป (CIPP Model).....	46
การประเมินผลนโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว.....	51
บริบททั่วไปของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี.....	69
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	69
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	75
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	76
ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงปริมาณ.....	76
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	76

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	77
การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ.....	78
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้.....	79
ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ.....	80
ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ.....	80
เครื่องมือที่ใช้.....	80
ขั้นตอนการสัมภาษณ์.....	80
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	81
การสรุปผลการวิจัย.....	82
4 ผลการวิจัย.....	83
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล.....	84
ตอนที่ 2 แสดงผลการวิเคราะห์การประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าว.....	86
ตอนที่ 3 ความสำเร็จของการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี.....	92
ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการประเมินผลกับความสำเร็จ ของนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี.....	95
ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์แนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบาย แรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี.....	97
5 สรุปการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	110
สรุปผลการวิจัย.....	110
อภิปรายผล.....	111
ข้อเสนอแนะ.....	115
บรรณานุกรม.....	117
ภาคผนวก.....	122
ภาคผนวก ก หนังสือเชิญผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	123
ภาคผนวก ข เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	127

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	138
ภาคผนวก ง รายชื่อและประมวลภาพการสัมภาษณ์.....	142
ประวัติผู้วิจัย.....	145

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1.1	สถิติแรงงานต่างด้าวของไทยและของจังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่ปี 2555 -2558.....	4
2.1	การสังเคราะห์แนวคิดความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติ.....	44
2.2	ตารางสังเคราะห์ความสำเร็จการนำนโยบายไปปฏิบัติ.....	45
4.1	จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล.....	84
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าว โดยรวมและรายด้าน.....	86
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสภาพแวดล้อมโดยรวมและรายข้อ.....	87
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยนำเข้า โดยรวมและรายข้อ.....	88
4.5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกระบวนการ โดยรวมและรายข้อ.....	89
4.6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผลผลิต โดยรวมและรายข้อ.....	91
4.7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสำเร็จของการประเมินผลนโยบาย แรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี โดยรวม และรายด้าน.....	92
4.8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการบรรลุเป้าหมาย โดยรวมและรายข้อ.....	93
4.9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการตอบสนองต่อผู้รับบริการ โดยรวม และรายข้อ.....	94
4.10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของผลกระทบจากนโยบาย โดยรวมและ รายข้อ.....	95
4.11	วิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันระหว่างการประเมินผลกับ ความสำเร็จของนโยบายแรงงานต่างด้าวของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี....	96
4.12	ข้อค้นพบแนวทางที่เหมาะสมในการประเมินผลนโยบายแรงงานต่างด้าวของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี.....	107

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
2.1	นโยบายสาธารณะ.....	12
2.2	ตัวแบบทางทฤษฎีการนำนโยบายไปปฏิบัติ.....	19
2.3	แบบกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ.....	24
2.4	ตัวแบบการนำนโยบายไปปฏิบัติ.....	25
2.5	CIPP – I Model.....	47
2.6	รูปแบบการประเมินที่ช่วยในการตัดสินใจของสต๊าฟเฟิลบีม.....	50
2.7	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	75