

ชื่อวิทยานิพนธ์ การวิจัยและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนในจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10 **ผู้วิจัย** นางสาวอารียา ขวกเขียว
สาขาวิชา การบริหารการศึกษา พ.ศ. 2560 **อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก** อาจารย์ ดร.ณัฐกานต์ ภาคพรต
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิระชัย คอนจ่อหอ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยและพัฒนางานบุคคล โรงเรียนในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10 ซึ่งประสบปัญหาในการเข้าถึงข้อมูล การประมวลผล และ
การรายงานผล ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันทั้งในด้านประวัติบุคคล การเข้ารับตำแหน่ง ผลงานวิชาการ และการ
พัฒนาบุคคล ผู้วิจัยจึงได้นำระบบสารสนเทศเข้ามาพัฒนางานบุคคลดังกล่าว การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ
1) ออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล 2) ประเมินการยอมรับระบบสารสนเทศเพื่อ
การบริหารงานบุคคลของโรงเรียน กลุ่มเป้าหมายที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และเจ้าหน้าที่
ธุรการ โรงเรียนในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 10 จำนวน 54
คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบประเมินการยอมรับระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล โดยใช้
ประเมินการยอมรับต้นแบบระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์
ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1. การออกแบบระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคลได้ระบบที่ประกอบด้วย 4 ส่วน
ดังนี้ 1) ส่วนติดต่อกับผู้ใช้งาน ทำหน้าที่รับข้อมูลจากผู้ใช้ ผู้ดูแลระบบ ผู้การทำงานระบบ 2) ส่วนการจัดการ
ข้อมูลทำหน้าที่จัดเก็บข้อมูล 3) ส่วนประมวลผล เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน 4) ส่วนของการรายงาน
ทำหน้าที่แสดงข้อมูลและรายงานตามรูปแบบของความต้องการของผู้ใช้

2. ผลการประเมินการยอมรับของผู้ใช้โปรแกรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณา
เป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด โดยอยู่ในระดับมากที่สุด 1 ด้านคือ ด้านการทำงานได้ตาม
ฟังก์ชันงานของระบบ นอกนั้นอยู่ในระดับมากได้แก่ ด้านการตรงตามความต้องการของผู้ใช้ระบบ ด้าน
ความง่ายต่อการใช้งานระบบ และด้านการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบ

ข้อค้นพบจากการวิจัยคือ ระบบที่ได้สามารถช่วยผู้บริหารในการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน
ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 10 ทั้งนี้ผู้บริหารสถานศึกษาควร
ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีช่วยในการบริหารงานซึ่งจะทำให้งานบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คำสำคัญ : การวิจัยและพัฒนา การบริหารงานบุคคล ระบบสารสนเทศ

Thesis Title: Researching and Developing a Personnel Management System for Schools in Prachuap Khiri Khan Province under the Secondary Educational Service Area Office 10 **Researcher:** Miss Areeya Khuakkheaw **Major:** Educational Administration **Year:** 2017 **Advisor:** Dr.Nuttagan Pacprod **Co-advisor:** Assist Dr.Veerachai Khonchoho

Abstract

This study is a research and development of creating a personnel management system for schools in Prachuap Khiri Khan Province under The Secondary Educational Service Area Office 10, which is encountering problem in access of information, processing and reporting the data. Also, the data is not updated; such as personnel profile, position registry, academic work, and career development. The researcher then brought the information system to develop the personnel management for schools. This research aimed to; 1) design and develop an information systems for personnel management, 2) assess acceptance of the information system developed for the personnel management of schools. The target group used in this study were 54 informants consisting of school administrators, teachers, and administrative staff of school in Prachuap Khiri Khan Province under the Secondary Educational Service Area Office 10. The research instruments used was an assessment of acceptance of the information system for personnel management developed as the prototype system for personnel management of the schools. The statistical methods used for analyzing the data were percentage, average, and standard deviation.

The results showed that;

1. Designing the information system for personnel management comprised of 4 parts; namely 1) user contacting part that functions as data receiver from the users and system facilitator for the system operation, 2) data managing part that stored the data, 3) processing part that functions as the information update, and 4) report part that shows the information and report according to the users' enquiry.

2. The evaluation of the users' acceptance of the program was at a high satisfactory level as a whole. When considering various aspects of the satisfactory, the aspect of operation and function of the system was at the highest level, while the rest were at a high satisfactory level; namely the aspect of corresponding with the users' need, the complexity of system utilization, and the data security of the system respectively.

The research results reveal that the system can assist the administrators in administering the personnel in their schools in Prachuap Khiri Khan Province under the Secondary Educational Service Area Office 10. However, the administrators should promote using the technology in school administration for better personnel management efficiency.

Keywords: Research and development, personnel administration, information system