

ชื่อวิทยานิพนธ์ การพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี **ผู้วิจัย** นายวิษณุ ติมพัฒน์อม **สาขาวิชา** รัฐประศาสนศาสตร์ **พ.ศ.** 2564 **อาจารย์ที่ปรึกษา** รองศาสตราจารย์ ดร. ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิน

บทคัดย่อ

กระแสแนวคิดหลักธรรมาภิบาลเป็นกลไกเสริมสร้างความเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนของสังคม ในการบริหารราชการแผ่นดิน และเป็นเครื่องมือการป้องกันการทุจริต จึงทำให้ผู้วิจัยสนใจทำวิจัยเรื่องนี้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี และ 3) เสนอการพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี โดยใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี จำนวน 337 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน กับวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี จำนวน 15 ท่าน ที่ได้จากการเลือกแบบเจาะจง แล้วนำมาเขียนเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาความ (Descriptive)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี ภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ ด้านการบริหารงาน อยู่บนหลักของความชอบธรรมและโปร่งใส ด้านกรอบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ด้านความคุ้มค่า คุ่มทุน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การและประชาชน ด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการยอมรับการดำเนินงานของทุกภาคส่วนและการรับผิดชอบร่วมกัน และด้านการมีวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ และพันธะความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนวัฒนธรรมองค์การภาพรวมและรายด้านอยู่ในระดับมากที่สุด เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยดังนี้ แบบป้องกัน-เชิงรับ แบบสร้างสรรค์ และแบบป้องกัน-เชิงรุก

2. ความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี ภาพรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($r = 0.806$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

3. การพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี จากผลการสังเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ด้านเน้นการมีส่วนร่วมผ่านทุกภาคส่วน ด้านดำเนินการและบริหารงานภายใต้ระเบียบทางราชการ และด้านการมีวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ พันธะความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อค้นพบจากผลการวิจัยครั้งนี้พบว่า หลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี ได้แก่ 1) ด้านร่วมวางแผน ร่วมคิด ร่วมดำเนินการ ร่วมรับผิดชอบต่อ 2) ด้านการวิเคราะห์ความคุ้มค่า คุ่มทุน การใช้ทรัพยากร และ 3) ด้านความชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

คำสำคัญ : การพัฒนารูปแบบ หลักธรรมาภิบาล วัฒนธรรมองค์การ องค์การบริหารส่วนตำบล

Thesis Title: Development of A Good Governance Model Appropriate to Organizational Culture of Sub-district Administrative Organizations in Phetchaburi Province **Researcher:** Mr. Widchayut Pimtanorm **Major:** Public Administration **Academic Years:** 2021 **Advisor:** Assoc. Prof. Dr.Supanut Subnawin

Abstract

The concept of good governance is a mechanism for enhancing fairness and acceptability of all sectors in society and public administration, as well as serving as an anti-corruption measure. The purposes of this research were to; 1) determine the good governance level appropriate for the culture of sub-district administrative organizations in Phetchaburi Province, 2) examine the relationship between the good governance model and the organizational culture of the sub-district administrative organizations, and 3) propose a good governance model appropriate to the organizational culture of sub-district administrative organizations. This research employed a mixed-method study. Quantitative data were collected from 337 samples drawn from the personnel working in sub-district administrative organizations in Phetchaburi Province. The data were analyzed with descriptive statistics for percentage, mean, standard deviation, and Pearson's correlation coefficient. The qualitative data were collected from 15 key informants consisting of the administrators of the sub-district administrative organizations, who were selected purposively. The qualitative data were analyzed and summarized in a descriptive presentation.

The research results were as follows:

1. The level of good governance appropriate to the sub-district administrative organizations in Phetchaburi Province was at the highest level both in overall and individual aspects, ranging in the descending order of their means as the aspects of: administration based on fairness and transparency; legal framework and judicial process; worthiness, cost-effectiveness and maximum benefits to the organizations and the people; stakeholder participation; acceptance of the operation of all sectors and shared responsibility; and strategic vision and social responsibility, respectively. Also, the organizational culture of the sub-district administrative organizations was at a high level both in overall and individual aspects, ranging in descending order of their means as: passive-defensive culture, constructive culture, and aggressive-defensive culture, respectively.

2. There was a significant positive relationship at a high level ($r=0.806$) at the 0.01 level between the good governance and the organizational culture of the sub-district administrative organizations in Phetchaburi Province.

3. An appropriate model of good governance for the organizational culture of the sub-district administrative organizations included the aspects of emphasis on participation of all sectors, operation and administration under government regulations, and strategic vision and social responsibility.

The research findings revealed that the good governance principles appropriate to the culture of sub-district administrative organizations in Phetchaburi Province would be effective when the administrators take seriously into account; 1) public participation in planning, brainstorming, implementing, and responsibility, 2) cost-effectiveness analysis in resource utilization, and 3) legitimacy and transparency.

Keywords: Model Development, Good Governance, Organizational Culture of Sub-district Administrative Organizations