

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ บัณฑิตศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ บมศ.๐๔๖/๒๕๖๓

วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน น.ต.ดร.สงคราม สมณวัฒนา

เนื่องด้วย นายวิษุวัตม์ พิมพ์ถนอม นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี” อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการเป็นอย่างดี และมีความเหมาะสมกับหัวข้อวิทยานิพนธ์ นี้ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยให้กับนักศึกษาท่านนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิพรรณ เทียมเดช)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



ที่ อว ๐๖๓๔.๑๒/ว๕๕๔

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ยุทธ ไกยวรรณ

เนื่องด้วย นายวิษณุ ต่อม พิมพ์ถนอม นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี” อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการเป็นอย่างดี และมีความเหมาะสมกับหัวข้อวิทยานิพนธ์ นี้ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยให้กับนักศึกษาท่านนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพพรรณ เทียมเดช)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

บัณฑิตศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๓๒๗๐๘๖๑๕ โทรสาร ๐๓๒ ๗๐๘๖๕๕



ที่ อว ๐๖๓๔.๑๒/ว๕๔๔

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน นายชิษณุพงศ์ สุวรรณ

เนื่องด้วย นายวิษุวัตม์ พิมพ์ถนอม นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี” อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิณ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการเป็นอย่างดี และมีความเหมาะสมกับหัวข้อวิทยานิพนธ์ นี้ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยให้กับนักศึกษาท่านนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพพรรณ เทียมเดช)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

บัณฑิตศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๓๒๗๐๘๖๑๕ โทรสาร ๐๓๒ ๗๐๘๖๕๘

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ อว ๐๖๓๔.๑๒/ว ๐๒๖

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตกระทำการสัมภาษณ์และเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

เนื่องด้วย นายวิษุฒม์ พิมพ์ถนอม นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การพัฒนารูปแบบกิจกรรมมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี” อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิณ

ในการนี้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี จึงขออนุญาตสัมภาษณ์ท่าน เพื่อเป็นข้อมูลในการวิจัย ให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ โดยผู้วิจัยจะเป็นผู้มาสัมภาษณ์ด้วยตนเอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิพรรณ เทียมเดช)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามการวิจัย
เรื่อง การพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามสำหรับผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี
2. คำตอบของสำหรับผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรีเป็นความลับและไม่กระทบกระเทือนต่อสวัสดิภาพแต่อย่างไร
3. ขอความกรุณาผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรีตอบคำถามที่เป็นความจริงที่สุด ด้วยความคิดเห็นอย่างเต็มที่ เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรีให้ดียิ่งขึ้นและสอดคล้องกับสภาพกาลปัจจุบันมากที่สุด
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี
 - ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี
 - ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะการพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
 นายวิษุวัตม์ พิมพ์ถนอม
 นักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบสอบถาม ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง หน้าข้อความให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

21-30 ปี

31-40 ปี

41-50 ปี

51-60 ปี

ตั้งแต่ 61 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้ต่อเดือน

ไม่เกิน 15,000 บาท

15,000 -30,000 บาท

30,001-45,000 บาท

45,001 บาทขึ้นไป

5. ตำแหน่ง

นายกองค้การบริหารส่วนตำบล

รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล

ปล้ตองค้การบริหารส่วนตำบล

บุคลากรองค้การบริหารส่วนตำบล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในจังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามแต่ละข้อต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามระดับความคิดเห็น
ของท่าน ซึ่งแต่ละช่องมีความหมายของคะแนนดังนี้

- | | | |
|---|---------------|-----------------------------------|
| 5 | คะแนน หมายถึง | มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด |
| 4 | คะแนน หมายถึง | มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก |
| 3 | คะแนน หมายถึง | มีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง |
| 2 | คะแนน หมายถึง | มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย |
| 1 | คะแนน หมายถึง | มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด |

รูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านการยอมรับการดำเนินงานของทุกภาคส่วนและการรับผิดชอบร่วมกัน					
1. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงาน ระบุวัตถุประสงค์ และภารกิจชัดเจน					
2. มีการบริหารงานเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด					
3. มีการนำโครงการต่าง ๆ ที่เสนอในการประชาคมนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม					
4. ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ โดยไม่ละทิ้งงาน					
5. ผู้บริหารมีการยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจและการกระทำที่เกิดจากการดำเนินงาน					
6. ผู้บริหารมีการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงข้อบกพร่องจากผลการตรวจสอบอย่างจริงจัง					
ด้านการบริหารงานอยู่บนหลักของความชอบธรรมและโปร่งใส					
1. ผู้บริหารบริหารงานด้วยความชอบธรรม เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน เป็นต้น					
2. มีการรณรงค์ให้ผู้บริหารและบุคลากรยึดมั่นในความถูกต้องดีงามในการปฏิบัติงาน					
3. มีการเผยแพร่ สื่อสาร และทำความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง					
4. มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปพัฒนาหรือแก้ไข					

รูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
5. มีกลไกการตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส					
6. มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเปิดเผยต่อ สาธารณชน					
ด้านการมีวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์และพันธะความรับผิดชอบต่อสังคม					
1. ผู้บริหารมีการสื่อสารและทำความเข้าใจในเรื่องของแผนรวม ของหน่วยงานแก่บุคลากรทุกคนที่รับผิดชอบ					
2. ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ทราบถึงดัชนีชี้วัดและมาตรฐานการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน					
3. มีการจัดกิจกรรมให้บริการประชาชนนอกสถานที่หรือ จัดหน่วยงานเคลื่อนที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน					
4. มีการจัดบริการสาธารณะให้ครอบคลุมภารกิจทั้งหมดที่ต้อง ดำเนินการตามกฎหมาย					
5. มีการตระหนักในความรับผิดชอบต่อในหน้าที่ของตนและหน้าที่ ต่อสังคม รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ					
6. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการวางแผน สำรองไว้ในกรณีที่เกิดปัญหา					
ด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน					
1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของ หน่วยงาน					
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนด แผนพัฒนาหน่วยงาน					
3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดจัดซื้อ จัดจ้าง โดยการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการ					
4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีโอกาสในการเสนอแนวทาง พัฒนาหรือแก้ไขปัญหาชุมชน					
5. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของ ชุมชน					
6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ประเมินผลการบริหารงานของหน่วยงาน					
ด้านกรอบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม					
1. มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และสามารถนำมาปฏิบัติได้					
2. การออกกฎ ระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานออกโดยอาศัย					

รูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
อำนาจตามกฎหมาย					
3. มีการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง					
4. การพิจารณาออกคำสั่งต่างๆ ในหน่วยงานได้พิจารณาออกคำสั่งโดยยึดหลักความเสมอภาค					
5. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานมีการปรับปรุงแก้ไขให้มีความยุติธรรมและทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน					
6. หน่วยงานบังคับใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้วยความถูกต้องและยุติธรรม					
ด้านความคุ้มค่า คุ่มทุน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การและประชาชน					
1. มีการวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างรัดกุมและเกิดประโยชน์สูงสุด					
2. ผู้บริหารจัดให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศถูกต้องเป็นปัจจุบันและสะดวกต่อการใช้งาน					
3. หน่วยงานมีอัตรากำลังของบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับปริมาณงาน					
4. หน่วยงานมีการสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ					
5. หน่วยงานมีการจัดทำรายงานงบประมาณอย่างสม่ำเสมอทุกปี และมีขั้นตอนการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นระบบ					
6. หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ทันสมัยเพื่อลดต้นทุน					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี
คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามแต่ละข้อต่อไปนี้ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างตามระดับความคิดเห็นของท่าน ซึ่งแต่ละช่องมีความหมายของคะแนนดังนี้

- 5 คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด
 4 คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก
 3 คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับปานกลาง
 2 คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย
 1 คะแนน หมายถึง มีการปฏิบัติอยู่ในระดับน้อยที่สุด

วัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ					หมายเหตุ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
วัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์						
1. ท่านมีความกระตือรือร้นและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ						
2. ท่านและเพื่อนร่วมงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน						
3. ท่านปรับปรุงการทำงานของท่านให้ดีขึ้นเสมอ						
4. ท่านให้ความร่วมมือต่อกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ						
5. หน่วยงานมีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร						
6. ท่านมักได้รับกำลังใจและความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเสมอ เมื่อท่านทำงานผิดพลาด						
7. ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานต่อเพื่อนร่วมงานอย่างอิสระ						
8. หน่วยงานให้โอกาสท่านได้สร้างสรรค์ผลงานร่วมกันจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของแต่ละคน						
9. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน						
10. หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศการทำงานด้วยความอบอุ่นและเข้าใจกันเป็นอย่างดี						
วัฒนธรรมองค์กรแบบป้องกัน-เชิงรับ						
1. ท่านได้รับการยอมรับในความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน						
2. ท่านทำงานตามแนวทางที่ผู้อื่นประพฤติปฏิบัติมาอย่างเคร่งครัด						
3. ท่านยอมรับการมอบหมายงานและหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด						
4. ท่านให้ความสำคัญและยอมรับในระบบอาวุโส						

วัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ					หมายเหตุ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
5. ท่านเห็นว่าการทำงานควรดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด						
6. ท่านยอมรับและยึดการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาเป็นแนวทางปฏิบัติ						
7. ท่านคิดว่างานที่ทำจะไม่สำเร็จถ้าไม่ได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา						
8. ท่านพึงพอใจจะทำงานที่เห็นว่าไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่อาวุโสกว่า						
9. ท่านจะปฏิบัติงานให้มีข้อผิดพลาดน้อยที่สุด เพื่อป้องกันการถูกตำหนิ						
10. ท่านเห็นว่าปัญหาในการทำงานของท่านผู้บังคับบัญชาท่านนั้นจะแก้ไขปัญหาได้						
วัฒนธรรมองค์กรแบบป้องกัน-เชิงรุก						
1. เมื่อต้องปฏิบัติงานร่วมกันมักมีกลุ่มเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานต่อต้านความคิดเห็นผู้อื่นเสมอ						
2. ท่านและเพื่อนร่วมงานมักจะมีแนวคิดในการทำงานไม่ตรงกัน						
3. ท่านเห็นว่าสมาชิกในหน่วยงานมีการยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน						
4. ท่านรู้สึกภูมิใจและมั่นใจที่ได้ดูแลควบคุมการทำงานของผู้อื่น						
5. ท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่ง						
6. ท่านมีเป้าหมายหลักของการทำงานคือการได้เลื่อนตำแหน่งสูงเป็นสำคัญ						
7. ท่านเห็นว่าการแข่งขันในการทำงานระหว่างหน่วยงานจะช่วยเพิ่มศักยภาพในการทำงานของท่านและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน						
8. ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานจะสำเร็จลุล่วงด้วยดีต้องมีการวางแผนขั้นตอนการทำงานไว้อย่างเป็นระบบ						
9. หน่วยงานของท่านมีขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพงานเสมอ เพื่อป้องกันความผิดพลาดโดยเน้นความถูกต้องสมบูรณ์ในทุก ๆ ขั้นตอนการทำงาน						

วัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดเพชรบุรี	ระดับการปฏิบัติ					หมายเหตุ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
10. ท่านพึงพิถีพิถันใส่ใจในรายละเอียดทุกขั้นตอนของ การทำงานแม้ว่าจะต้องเสียเวลาก็ตาม						

ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาและข้อเสนอแนะการพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาอันมีค่าในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

แบบสัมภาษณ์สำหรับผู้บริหาร

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์นี้เป็นกระบวนการจัดทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาระดับปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ในครั้งนี้ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลเป็นความลับ และจะนำไปใช้ในทางวิชาการเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านแต่อย่างใด

ตอนที่ 1 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ตอนที่ 2 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับรูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

ตอนที่ 3 แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือตอบแบบสัมภาษณ์ในครั้งนี้ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการให้สัมภาษณ์

นายวิษุทธิ์ พิมพ์ถนอม

นักศึกษาปริญญาโทหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

ภาคผนวก ง

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่สัมภาษณ์
1.	ร.ต.ต.กนกศักดิ์ มุทธากาญจน์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง	10 มกราคม 2564
2.	นายสำฤทธิ์ อบรัมย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์	11 มกราคม 2564
3.	นายวรพล แพนเจริญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง	13 มกราคม 2564
4.	นายประสิทธิ์ รวมสิน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม	15 มกราคม 2564
5.	นายสุชาติ รุ่งเพียร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร	17 มกราคม 2564
6.	นายถนอม แสงศิลา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านในดง	18 มกราคม 2564
7.	นางสุภาภร จิราณีชกุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหมอ	20 มกราคม 2564
8.	นายภาชิต บั้ววรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด	21 มกราคม 2564
9.	นายวิโรจน์ ศรีนาค	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล	25 มกราคม 2564
10.	พ.จ.ท.ธนะ ศรีรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน	28 มกราคม 2564
11.	นายสมิง คงประเสริฐ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไรโคก	2 กุมภาพันธ์ 2564
12.	นางศรดา อ่อมเมือง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	5 กุมภาพันธ์ 2564
13.	นางนฤมล สุภาแพ่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองชุมพล	8 กุมภาพันธ์ 2564
14.	นายประสพชัย อารีวงศ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล	10 กุมภาพันธ์ 2564
15.	นายวินัย พุ่มพวง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน	12 กุมภาพันธ์ 2564

ภาคผนวก จ

ภาพการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ภาพการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ



ร.ต.ต.กนกศักดิ์ มุทธากาญจน์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
สัมภาษณ์วันที่ 10 มกราคม 2564



นายสำฤทธิ อบรัมย์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำรงค์
สัมภาษณ์วันที่ 11 มกราคม 2564



นายวรพล แผนเจริญ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง
สัมภาษณ์วันที่ 13 มกราคม 2564



นายประสิทธิ์ รวมสิน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาพันสาม
สัมภาษณ์วันที่ 15 มกราคม 2564



นายสุชาติ รุ่งเพียร
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร
สัมภาษณ์วันที่ 17 มกราคม 2564



นายถนอง แสงศิลา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไผ่
สัมภาษณ์วันที่ 18 มกราคม 2564



นางสุภากร จิราณีชกุล
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหมอ
สัมภาษณ์วันที่ 20 มกราคม 2564



นายภาชิต บัววรรณ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหาด
สัมภาษณ์วันที่ 21 มกราคม 2564



นายวิโรจน์ ศรีนาค
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากทะเล
สัมภาษณ์วันที่ 25 มกราคม 2564



พ.จ.ท.ธনীช ศิริรัตน์
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน
สัมภาษณ์วันที่ 28 มกราคม 2564



นายสมิง คงประเสริฐ
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลไร่โคก
 สัมภาษณ์วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2564



นางศรุดา อ่อมเมือง
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองจอก
 สัมภาษณ์วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564



นางนฤมล สุภาพงษ์
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองชุมพล
 สัมภาษณ์วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564



นายประสพชัย อารีวงศ์
 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล
 สัมภาษณ์วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564



นายวินัย พุ่มพวง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองโสน
สัมภาษณ์วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2564

ภาคผนวก ฉ

ค่าดัชนีความสอดคล้องของแบบสอบถาม

แบบประเมินผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย
เรื่อง การพัฒนารูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับวัฒนธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ท่านเห็นว่าตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อเดียว ดังต่อไปนี้

- +1 หมายถึง แน่ใจว่าข้อความมีความสอดคล้อง
 0 หมายถึง ไม่แน่ใจว่าข้อความมีความสอดคล้อง
 -1 หมายถึง แน่ใจว่าข้อความไม่มีความสอดคล้อง

ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
รูปแบบหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี					
ด้านการยอมรับการดำเนินงานของทุกภาคส่วนและการรับผิดชอบร่วมกัน					
1. มีการกำหนดโครงสร้างการบริหารงาน ระบุวัตถุประสงค์และภารกิจชัดเจน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. มีการบริหารงานเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. มีการนำโครงการต่าง ๆ ที่เสนอในการประชาคมนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. ผู้บริหารและบุคลากรมีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ โดยไม่ละทิ้งงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. ผู้บริหารมีการยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจและการกระทำที่เกิดจากการดำเนินงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. ผู้บริหารมีการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงข้อบกพร่องจากผลการตรวจสอบอย่างจริงจัง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
ด้านการบริหารงานอยู่บนหลักของความชอบธรรมและโปร่งใส					
1. ผู้บริหารบริหารงานด้วยความชอบธรรม เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการมอบหมายงาน เป็นต้น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. มีการรณรงค์ให้ผู้บริหารและบุคลากรยึดมั่นในความถูกต้องดีงามในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. มีการเผยแพร่ สื่อสาร และทำความเข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยงานให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
4. มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร ประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำไปพัฒนาหรือแก้ไข	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. มีกลไกการตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. มีการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเปิดเผยต่อสาธารณชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
ด้านการมีวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์และพันธะความรับผิดชอบต่อสังคม					
1. ผู้บริหารมีการสื่อสารและทำความเข้าใจในเรื่องของแผนรวมของหน่วยงานแก่บุคลากรทุกคนที่รับผิดชอบ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงดัชนีชี้วัดและมาตรฐานการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. มีการจัดกิจกรรมให้บริการประชาชนนอกสถานที่หรือจัดหน่วยงานเคลื่อนที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. มีการจัดบริการสาธารณะให้ครอบคลุมภารกิจทั้งหมดที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. มีการตระหนักในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนและหน้าที่ต่อสังคม รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการวางแผนสำรองไว้ในกรณีที่เกิดปัญหา	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
ด้านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน					
1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของหน่วยงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนพัฒนาหน่วยงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดจัดซื้อจัดจ้าง โดยการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีโอกาสในการเสนอแนวทางพัฒนาหรือแก้ไขปัญหามุมชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนในการแก้ไขปัญหาของชุมชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบประเมินผลการบริหารงานของหน่วยงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
ด้านกรอบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม					
1. มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และสามารถนำมาปฏิบัติได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. การออกกฎ ระเบียบต่าง ๆ ของหน่วยงานออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. มีการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. การพิจารณาออกคำสั่งต่างๆ ในหน่วยงานได้พิจารณาออกคำสั่งโดยยึดหลักความเสมอภาค	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานมีการปรับปรุงแก้ไขให้มีความยุติธรรมและทันสมัยต่อการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. หน่วยงานบังคับใช้กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้วยความถูกต้องและยุติธรรม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
ด้านความคุ้มค่า คุ่มทุน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน					
1. มีการวางแผนการใช้ทรัพยากรอย่างรัดกุมและเกิดประโยชน์สูงสุด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ผู้บริหารจัดให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศถูกต้องเป็นปัจจุบันและสะดวกต่อการใช้งาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. หน่วยงานมีอัตรากำลังของบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับปริมาณงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. หน่วยงานมีการสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้อย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. หน่วยงานมีการจัดทำรายงานงบประมาณอย่างสม่ำเสมอทุกปีและมีขั้นตอนการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นระบบ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ทันสมัยเพื่อลดต้นทุน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
วัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดเพชรบุรี					
วัฒนธรรมองค์กรแบบสร้างสรรค์					
1. ท่านมีความกระตือรือร้นและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ท่านและเพื่อนร่วมงานปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกัน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. ท่านปรับปรุงการทำงานของท่านให้ดีขึ้นเสมอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
4. ท่านให้ความร่วมมือต่อกิจกรรมส่วนรวมอยู่เสมอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. หน่วยงานมีนโยบายมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. ท่านมักได้รับกำลังใจและความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเสมอ เมื่อท่านทำงานผิดพลาด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7. ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นด้านการปฏิบัติงานต่อเพื่อนร่วมงานอย่างอิสระ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8. หน่วยงานให้โอกาสท่านได้สร้างสรรค์ผลงานร่วมกันจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของแต่ละคน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
10. หน่วยงานของท่านมีบรรยากาศการทำงานด้วยความอบอุ่นและเข้าใจกันเป็นอย่างดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
วัฒนธรรมองค์กรแบบป้องกัน-เชิงรับ					
1. ท่านได้รับการยอมรับในความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ท่านทำงานตามแนวทางที่ผู้อื่นประพฤติปฏิบัติมาอย่างเคร่งครัด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. ท่านยอมรับการมอบหมายงานและหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. ท่านให้ความสำคัญและยอมรับในระบบอาวุโส	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. ท่านเห็นว่าการทำงานควรดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. ท่านยอมรับและยึดการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชาเป็นแนวทางปฏิบัติ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7. ท่านคิดว่างานที่ทำจะไม่สำเร็จถ้าไม่ได้รับความช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8. ท่านพึงพอใจจะทำงานที่เห็นว่าไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่อาวุโสกว่า	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9. ท่านจะปฏิบัติงานให้มีข้อผิดพลาดน้อยที่สุด เพื่อป้องกันการถูกตำหนิ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
10. ท่านเห็นว่าปัญหาในการทำงานของท่านผู้บังคับบัญชาเท่านั้นจะแก้ไขปัญหาได้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ข้อความ	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			ค่า IOC	แปลผล
	1	2	3		
วัฒนธรรมองค์กรแบบป้องกัน-เชิงรุก					
1. เมื่อต้องปฏิบัติงานร่วมกันมักมีกลุ่มเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานต่อต้านความคิดเห็นผู้อื่นเสมอ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2. ท่านและเพื่อนร่วมงานมักจะมีแนวคิดในการทำงานไม่ตรงกัน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3. ท่านเห็นว่าสมาชิกในหน่วยงานมีการยอมรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4. ท่านรู้สึกภูมิใจและมั่นใจที่ได้ดูแลควบคุมการทำงานของผู้อื่น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5. ท่านให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่ง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6. ท่านมีเป้าหมายหลักของการทำงานคือการได้เลื่อนตำแหน่งสูงเป็นสำคัญ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7. ท่านเห็นว่าการแข่งขันในการทำงานระหว่างหน่วยงานจะช่วยเพิ่มศักยภาพในการทำงานของท่านและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8. ท่านเห็นว่าการปฏิบัติงานจะสำเร็จลุล่วงด้วยดีต้องมีการวางแผนขั้นตอนการทำงานไว้อย่างเป็นระบบ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9. หน่วยงานของท่านมีขั้นตอนการตรวจสอบคุณภาพงานเสมอ เพื่อป้องกันความผิดพลาดโดยเน้นความถูกต้องสมบูรณ์ในทุก ๆ ขั้นตอนการทำงาน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
10. ท่านพิถีพิถันใส่ใจในรายละเอียดทุกขั้นตอนของการทำงาน แม้ท่าจะต้องเสียเวลาก็ตาม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ภาคผนวก ช

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	66

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
g11	269.67	949.954	.565	.973
g12	269.53	945.154	.597	.973
g13	269.60	962.593	.280	.973
g14	269.67	944.506	.646	.973
g15	269.87	940.395	.693	.973
g16	269.60	941.007	.718	.973
g21	269.97	941.895	.600	.973
g22	269.97	950.447	.518	.973
g23	270.03	940.033	.692	.973
g24	269.93	939.306	.638	.973
g25	269.93	946.202	.536	.973
g26	269.93	940.133	.684	.973
g31	270.03	941.620	.660	.973
g32	270.07	943.582	.603	.973
g33	270.10	940.852	.673	.973
g34	269.90	938.093	.752	.972
g35	269.93	940.064	.653	.973
g36	269.90	935.403	.731	.973
g41	269.97	940.792	.684	.973
g42	270.03	950.447	.544	.973
g43	270.10	946.369	.535	.973
g44	270.00	942.345	.754	.973

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
g45	269.97	949.895	.564	.973
g46	270.00	935.172	.773	.972
g51	269.90	946.852	.606	.973
g52	269.97	940.999	.679	.973
g53	269.97	949.895	.606	.973
g54	269.87	950.464	.595	.973
g55	269.80	949.545	.596	.973
g56	269.87	940.533	.731	.973
g61	270.10	936.300	.695	.973
g62	270.23	949.082	.516	.973
g63	269.83	942.420	.644	.973
g64	269.97	942.102	.657	.973
g65	269.83	948.764	.582	.973
g66	269.80	948.786	.663	.973
o11	269.90	936.162	.792	.972
o12	269.87	949.913	.608	.973
o13	270.07	937.444	.660	.973
o14	270.07	957.375	.475	.973
o15	269.93	944.064	.640	.973
o16	269.90	954.300	.476	.973
o17	269.93	952.823	.458	.973
o18	269.87	953.982	.554	.973
o19	269.70	956.700	.447	.973
o10	269.83	945.799	.576	.973
o21	269.97	947.826	.786	.973
o22	269.93	952.616	.462	.973
o23	270.13	945.499	.566	.973
o24	270.10	955.541	.430	.973

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
o25	270.17	953.109	.521	.973
o26	270.33	951.057	.454	.973
o27	270.10	953.197	.452	.973
o28	269.87	955.361	.415	.973
o29	270.00	949.931	.578	.973
o20	270.00	954.897	.464	.973
o31	270.17	935.316	.748	.972
o32	270.03	939.757	.697	.973
o33	270.07	949.720	.510	.973
o34	270.00	958.276	.386	.973
o35	269.93	953.306	.448	.973
o36	270.10	949.266	.568	.973
o37	269.80	955.269	.500	.973
o38	270.03	944.861	.566	.973
o39	269.90	950.645	.468	.973
o30	269.97	956.792	.479	.973