

ชื่อวิทยานิพนธ์ รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี
ผู้วิจัย นางสาววิไลลักษณ์ วงศ์บัณฑิตย์ สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ พ.ศ.2564 **อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก**
รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิ **อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภภาพร
กล้าสกุล

บทคัดย่อ

การพัฒนากำลังพลมีผลต่อการพัฒนาองค์กรมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรีให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้นที่สามารถเพิ่มขีดความสามารถทั้งองค์การและบุคลากรอย่างมีผลสัมฤทธิ์ จึงทำให้ผู้วิจัยสนใจทำวิจัยเรื่องนี้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี 2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนาของกำลังพลในองค์กร และ 3) เสนอรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานที่เหมาะสมของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการวิจัยโดยรวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณจากกลุ่มตัวอย่างที่สุ่มมาจากกำลังพลสังกัดมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี จำนวน 240 นาย วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน รวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญที่ได้จากการเลือกแบบเจาะจง ได้แก่ นายทหารชั้นสัญญาบัตร นายทหารชั้นประทวน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ รวมจำนวน 7 นาย และทำการวิเคราะห์เนื้อหาสรุปเป็นข้อความเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่า

1. สมรรถนะการทำงานของกำลังพล ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความรู้ (X_1) ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (X_4) ด้านแรงจูงใจและเจตคติ (X_3) ด้านความร่วมมือร่วมใจ (X_5) และด้านทักษะ (X_2) ในขณะที่ผลการพัฒนาของกำลังพลในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด เรียงตามลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความเป็นทหารอาชีพ (Y_1) ด้านคุณธรรม (Y_2) ด้านการเป็นที่พึงของประชาชน (Y_5) ด้านการไม่เกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลและสิ่งเสพติด (Y_3) และด้านระเบียบวินัย (Y_4) ตามลำดับ

2. ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนาของกำลังพลทั้งภาพรวมและรายด้านมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เรียงตามลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านทักษะ (X_2) ด้านความรู้ (X_1) ด้านแรงจูงใจและเจตคติ (X_3) ด้านความร่วมมือร่วมใจ (X_5) และด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ (X_4) ตามลำดับ

3. รูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี ประกอบด้วย 1) การให้การศึกษาตามลำดับขั้นที่สอดคล้องกับหลักภารกิจ 2) ฝึกอบรมตามหลักสูตรความชำนาญในหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ 3) พัฒนากำลังพลตามหลักสูตรที่เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงกลาโหม และนโยบายมณฑลทหารบกที่ 15 4) เสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ และ 5) ให้ปฏิบัติตามหลักศีลธรรม มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อค้นพบจากผลการวิจัยครั้งนี้สามารถนำไปใช้ในการกำหนดแนวทางพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 ที่สำคัญได้แก่การให้การศึกษาเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น การฝึกอบรมด้านดิจิทัลเทคโนโลยี และการพัฒนาความทันสมัยที่สอดคล้องกับ ความเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลก

คำสำคัญ : สมรรถนะ ทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนากำลังพล มณฑลทหารบกที่ 15

Thesis Title: A Model of Working Competency Development for Military Force in The 15th Military Circle, Phetchaburi Province **Researcher:** Ms Wilailuk Wongbandit **Major:** Public Administration **Year:** 2021 **Advisor:** Assoc.Prof.Dr.Supanat Supawin **Co-advisor:** Asst.Prof.Dr.Sopaphon Kamsakun

Abstract

Military force development affects the development of the 15th Military Circle, Phetchaburi Province, in boosting its competency to maximize effectiveness of both the organization and personnel. Therefore, the researcher was interested in conducting this research with the purposes to; 1) determine the competency of the military force in the 15th Military Circle, Phetchaburi Province, 2) examine the relationship between the working competency and results of the development in the organization, and 3) propose a model of competency development suitable for the personnel in the 15th Military Circle, Phetchaburi Province. The study was conducted by collecting quantitative data from the sample of 240 personnel randomly drawn from the 15th Military Circle, Phetchaburi Province. The data were analyzed statistically for percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient. Also, qualitative data were collected from 7 key informants purposively selected; including commissioned officers, military officers, government employees, and permanent employees. The data were analyzed by the content which was summarized into descriptive text.

The research results were as follows:

1. The working competency of the military force was overall at the highest level, which could be arranged in the descending order of their means as the aspect of knowledge (X_1), achievement motivation (X_4), motivation and attitude (X_3), teamwork (X_5), and skills (X_2) respectively. Besides, results of the personnel development were overall at the highest level as well, which could be arranged in the descending order of their means as the aspect of professional soldiers (Y_1), virtue (Y_2), people's reliance (Y_5), non-intervention with influential persons and drug (Y_3), and discipline (Y_4), respectively.

2. The relationship between the working competency and the personnel development results, both in overall and individual aspects, was significantly positive at a moderate level at 0.01 level, which could be arranged in the descending order of their means as the aspect of skills (X_2), knowledge (X_1), motivation and attitude (X_3), teamwork (X_5), and achievement motivation (X_4), respectively.

3. A suitable model for developing working competency of the military force in the 15th Military Circle, Phetchaburi Province consisted of five aspects; 1) educate the personnel appropriate with their ranks of missions, 2) provide training based on the curriculum of expertise in their responsible duties, 3) develop them with training courses under the policies of The Ministry of Defense and the 15th Military Circle, 4) enhance physical health to be ready for doing their duties, and 5) practice doing good morals and virtue, and a public mind and social responsibility.

These research findings could be implemented a guideline for developing working competency of personnel in the 15th Military Circle. The essential aspects include providing education for higher qualifications, training on digital technology, and updating the military force to catch up with changing of the society and the world.

Keywords: Competency, Human Resource, Military Force Development, The 15th Military Circle