

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

ที่ อว ๐๖๓๔.๑๒/ว ๕๕๖



คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี ๗๖๐๐๐

๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน พ.อ.ประยุกต์ อุ่นอบ

เนื่องด้วย นางสาววิไลลักษณ์ วงศ์บัณฑิต นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ ๑๕” อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คือ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภณัฐ ทรัพย์นาวิ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภภาพ กล้าสกุล

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในทางวิชาการเป็นอย่างดี และมีความเหมาะสมกับหัวข้อวิทยานิพนธ์ นี้ เพื่อให้ได้วิทยานิพนธ์ที่มีคุณภาพและมีคุณค่าทางวิชาการ จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัยให้กับนักศึกษาท่านนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรณ เทียมเดช)
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

บัณฑิตศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๓๒๗๐๘๖๑๕ โทรสาร ๐๓๒ ๗๐๘๖๕๘

ภาคผนวก ข

แบบสัมภาษณ์

แบบสัมภาษณ์
“รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15
จังหวัดเพชรบุรี”

คำชี้แจง: รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี ผู้วิจัยได้แบ่งประเด็นสัมภาษณ์ทั้งหมด 5 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ที่อยู่.....ตำบล.....
 อำเภอ..... จังหวัด ตำแหน่ง.....
 สังกัดหน่วย.....โทรศัพท์/มือถือ
 วัน/เดือน/ปี ที่สัมภาษณ์.....E-mail:

ตอนที่ 2 สมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี
ควรประกอบด้วยอะไรบ้าง?

2.1 ปัจจัยด้านความรู้ควรมีลักษณะอย่างไร?

.....

2.2 ปัจจัยด้านทักษะควรมีลักษณะอย่างไร?

.....

2.3 ปัจจัยด้านแรงจูงใจ/เจตคติควรมีลักษณะอย่างไร?

.....

2.4 ปัจจัยด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ควรมีลักษณะอย่างไร?

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะปัจจัยสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี ควรประกอบด้วยอะไรบ้าง ?

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนาสมรรถนะของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี

3.1 การมีระเบียบวินัยจะส่งการพัฒนาของกำลังพลอย่างไร?

.....

.....

.....

.....

.....

3.2 การมีคุณธรรมจะส่งการพัฒนาของกำลังพลอย่างไร?

.....

.....

.....

.....

.....

3.3 การไม่ข้องเกี่ยวกับผู้มีอิทธิพลและสิ่งเสพติดจะส่งการพัฒนาของกำลังพลอย่างไร?

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนาของกำลังพล
ในมณฑลทหารบกที่ 15 จังเพชรบุรี

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 4 เสนอรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15
จังหวัดเพชรบุรีที่เหมาะสม ควรเป็นอย่างไร ?

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณผู้ให้สัมภาษณ์ทุกท่าน

วิไลลักษณ์ วงศ์บัณฑิตย์

รายชื่อผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สัมภาษณ์	เบอร์โทรศัพท์
1	พล.ต. ประยุกต์ อุ่อบ	ผู้บัญชาการ มณฑลทหารบกที่ 15 (ผบ.มทบ.15)	15 มีนาคม 2564	089-918-9134
2	พ.อ. วัฒนพล จิตต์รักมัน	รองเสนาธิการ มณฑลทหารบกที่ 15 (รอง เสธ.(1) มทบ.15)	3 มีนาคม 2564	092-551-4536
3	พ.อ. ศุภกร อินทปัทม์	หัวหน้าฝ่ายการข่าว มณฑล ทหารบกที่ 15 (กข.มทบ.15)	1 มีนาคม 2564	080-935-6456
4	พ.อ. เสริมพงษ์ วงศ์สิทธิโชค	หัวหน้าฝ่ายกองยุทธการ มณฑล ทหารบกที่ 15 (กย.มทบ.15)	5 มีนาคม 2564	081-734-0591
5	พ.อ. วุฒิชัย บานแย้ม	หัวหน้าฝ่ายกองกำลังบำรุง มณฑล ทหารบกที่ 15 (กบ.มทบ.15)	5 มีนาคม 2564	086-170-1822
6	พ.ท. ธวัชชัย พิศยงศิลป์	หัวหน้าฝ่ายยุทธโยธา มณฑล ทหารบกที่ 15 (ฝย.มทบ.15)	2 มีนาคม 2564	087-069-1855
7	พ.ต. หญิง กุลมาศ หนึ่งสีอ	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ มณฑล ทหารบกที่ 15 (ฝส.มทบ.15)	4 มีนาคม 2564	081-195-0681

ภาคผนวก ค

แบบสอบถาม

แบบสอบถาม
“รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15
จังหวัดเพชรบุรี”

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อแสวงหาข้อมูลจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ เกี่ยวกับรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่เป็นจริง ผู้วิจัยได้แบ่งประเด็นสอบถามไว้ทั้งหมด 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

1) <input type="checkbox"/> ชาย	2) <input type="checkbox"/> หญิง
---------------------------------	----------------------------------
2. อายุ

1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 20 ปี	2) <input type="checkbox"/> 20-30 ปี
3) <input type="checkbox"/> 31-40 ปี	4) <input type="checkbox"/> 41-50 ปี
5) <input type="checkbox"/> 51 ปีขึ้นไป	
3. ระดับการศึกษา

1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี	2) <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี
3) <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี	
4. รายได้ต่อเดือน

1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 15,000 บาท	2) <input type="checkbox"/> 15,000 - 30,000 บาท
3) <input type="checkbox"/> 30,001 - 45,000 บาท	4) <input type="checkbox"/> 45,001 บาทขึ้นไป
5. ตำแหน่ง

1) <input type="checkbox"/> ลูกจ้างราชการ	2) <input type="checkbox"/> พนักงานราชการ
3) <input type="checkbox"/> นายทหารชั้นประทวน	4) <input type="checkbox"/> นายทหารชั้นสัญญาบัตร

ตอนที่ 2 สมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ด้านความรู้						
1	ท่านมีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร					
2	ท่านมีข้อมูลและการเรียนรู้					
3	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ					
4	ท่านความสามารถเชิงกลยุทธ์					
5	ท่านมีความน่าเชื่อถือส่วนบุคคล					
ด้านทักษะ						
6	ท่านสามารถคาดการณ์บริบทและสภาพแวดล้อมที่ทำให้องค์การมีความเจริญก้าวหน้า					
7	ท่านสามารถเสริมสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ร่วมคิดค้นแนวทางปฏิบัติที่ทำให้บรรลุวิสัยทัศน์					
8	ท่านมีความรู้และความสามารถใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่					
9	ท่านสามารถกระตุ้นผู้ใต้บังคับบัญชาให้สนใจคิดค้นนวัตกรรม					
10	ท่านให้เกียรติและคำนึงถึงศักดิ์ศรีและคุณค่าของผู้ใต้บังคับบัญชา					
ด้านแรงจูงใจ/เจตคติ						
11	ท่านมีแรงขับภายในซึ่งทำให้แสดงพฤติกรรมที่มุ่งไปสู่เป้าหมายหรือมุ่งสู่ความสำเร็จ					
12	ท่านมีความรู้ความสามารถทักษะและแรงจูงใจ					
13	ท่านมีความสัมพันธ์ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ					
14	ท่านมีเป้าหมายของงานในตำแหน่ง					
15	แรงจูงใจของท่านมีความสัมพันธ์กับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ					
ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์						
16	ท่านแสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี					
17	ท่านสามารถทำงานได้ผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้					
18	ท่านสามารถปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					
19	ท่านสามารถกำหนดเป้าหมาย พัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น หรือแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ					
20	ท่านกล้าตัดสินใจแม้ว่าการตัดสินใจนั้นจะมีความเสี่ยง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน หรือส่วนราชการ					

ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ด้านความร่วมมือร่วมใจ					
21	ท่านสามารถกำหนดเป้าหมาย					
22	ท่านสามารถกำหนดนโยบาย					
23	ท่านสามารถกำหนดตัวชี้วัด					
24	ท่านสามารถสร้างสัมพันธภาพ					
25	ท่านสามารถสร้างขวัญกำลังใจ					

ตอนที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนาสมรรถนะของกำลังพล
ในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี

ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ด้านระเบียบวินัย					
26	ท่านเคยต้อตั้ง ขัดขืน หลีกเลียง หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาเหนือตน					
27	ท่านเคยไม่รักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย					
28	ท่านเคยไม่รักษามรรยาทให้ถูกต้องตามแบบธรรมเนียมของทหาร					
29	ท่านเคยก่อให้เกิดความสามัคคีในคณะทหาร					
30	ท่านเคยเกียจคร้าน ละทิ้ง หรือเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ					
	ด้านคุณธรรม					
31	การรักษาความซื่อสัตย์จริงใจต่อตนเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม					
32	ท่านการรู้จักขมใจตนเอง ที่จะประพฤติปฏิบัติอยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต					
33	ท่านมีความอดทน อดกลั้น และอดออมที่จะไม่ประพฤติล่วงความซื่อสัตย์สุจริตไม่ว่าด้วยเหตุประการใด					
34	ท่านรู้จักละวางความชั่วความทุจริต และรู้จักสละผลประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง					
	ด้านการไม่ข้องเกี่ยวกับผู้มีอิทธิพลและสิ่งเสพติด					
35	ท่านเข้าร่วมพบปะสร้างความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข่าวสารกับผู้นำชุมชนรอบค่ายทหาร					
36	ท่านเข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างเครือข่ายการหาข่าวเกี่ยวกับการเสพและการซื้อขายยาเสพติดภายในชุมชนรอบค่ายทหาร					

ที่	ประเด็นคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
37	ท่านเข้าร่วมการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อาทิ การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา การทำบุญ และการบำเพ็ญประโยชน์					
38	เมื่อรับทหารใหม่เข้ามาจะต้องมีการตรวจหาสารเสพติดซึ่งเป็นการคัดกรองระยะแรก					
39	หากมีการกระทำความผิดฐานเป็นผู้ค้า และมียาเสพติดไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย ให้เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ตามกฎหมายมีอำนาจจับกุม แจ้งข้อกล่าวหา และบันทึกการจับกุมผู้ต้องหาในคดีทัน และส่งตัวดำเนินคดีตามกฎหมายพร้อมกลาง					
ด้านความเป็นทหารอาชีพ						
40	ท่านมีความสำนึกในการเป็นทหาร					
41	ท่านฝึกฝนตนเองให้มีความสามารถอย่างแท้จริง					
42	ท่านมีความซื่อสัตย์สุจริต					
43	ท่านมีความกล้าหาญ					
ด้านการเป็นที่พึ่งของประชาชน						
44	บทบาทและภารกิจของท่านสอดคล้องกับทัศนคติประชาชนรักษาความสงบเรียบร้อย					
45	ท่านแสดงบทบาทสนับสนุนการพัฒนาประเทศ					
46	ท่านแสดงบทบาทการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน					
47	ท่านแสดงบทบาทการบรรเทาภัยพิบัติ					
48	ท่านแสดงบทบาทการฟื้นฟูอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาตอบแบบสอบถาม
วิไลลักษณ์ วงศ์บัณฑิตย์

ภาคผนวก ง

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการตรวจสอบ (IOC)

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการตรวจสอบ (IOC)
“รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15
จังหวัดเพชรบุรี”

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเด็นการสอบถาม		คะแนนประเมินจากผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
		1	2	3		
1.	1. เพศ 1) <input type="checkbox"/> ชาย 2) <input type="checkbox"/> หญิง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	2. อายุ 1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 20 ปี 2) <input type="checkbox"/> 20-30 ปี 3) <input type="checkbox"/> 31-40 ปี 4) <input type="checkbox"/> 41-50 ปี 5) <input type="checkbox"/> 51 ปีขึ้นไป	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	3. ระดับการศึกษา 1) <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี 2) <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี 3) <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	4. รายได้ต่อเดือน 1) <input type="checkbox"/> ต่ำว่า 15,000 บาท 2) <input type="checkbox"/> 15,000 – 30,000 บาท 3) <input type="checkbox"/> 30, 001 – 45,000 บาท 4) <input type="checkbox"/> 45,001 บาทขึ้นไป	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	5. ตำแหน่ง 1) <input type="checkbox"/> ลูกจ้างราชการ 2) <input type="checkbox"/> พนักงานราชการ 3) <input type="checkbox"/> นายทหารชั้นประทวน 4) <input type="checkbox"/> นายทหารชั้นสัญญาบัตร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ตอนที่ 2 สมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการสอบถาม		คะแนนประเมินจากผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
		1	2	3		
	ด้านความรู้					
1	ท่านมีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
2	ท่านมีข้อมูลและการเรียนรู้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4	ท่านความสามารถเชิงกลยุทธ์	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
5	ท่านมีความน่าเชื่อถือส่วนบุคคล	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	ด้านทักษะ					
6	ท่านสามารถคาดการณ์บริบทและสภาพแวดล้อมที่ทำให้องค์การมีความเจริญก้าวหน้า	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
7	ท่านสามารถเสริมสร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ร่วมคิดค้นแนวทางปฏิบัติที่ทำให้บรรลุวิสัยทัศน์	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
8	ท่านมีความรู้และความสามารถใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9	ท่านสามารถกระตุ้นผู้ใต้บังคับบัญชาให้สนใจคิดค้นนวัตกรรม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
10	ท่านให้เกียรติและคำนึงถึงศักดิ์ศรีและคุณค่าของผู้ใต้บังคับบัญชา	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	ด้านแรงจูงใจ/เจตคติ					
11	ท่านมีแรงขับภายในซึ่งทำให้แสดงพฤติกรรมที่มุ่งไปสู่เป้าหมายหรือมุ่งสู่ความสำเร็จ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
12	ท่านมีความรู้ความสามารถทักษะและแรงจูงใจ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
13	ท่านมีความสัมพันธ์ที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
14	ท่านมีเป้าหมายของงานในตำแหน่ง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
15	แรงจูงใจของท่านมีความสัมพันธ์กับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	ท่านแสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี					
16	ท่านสามารถทำงานได้ผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
17	ท่านสามารถปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
18	ท่านสามารถกำหนดเป้าหมาย พัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น หรือแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
19	ท่านกล้าตัดสินใจแม้ว่าการตัดสินใจนั้นจะมีความเสี่ยงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน หรือส่วนราชการ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
20	ท่านแสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ประเด็นการสอบถาม		คะแนนประเมินจากผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
		1	2	3		
	ด้านความร่วมมือแรงร่วมใจ					
21	ท่านสามารถกำหนดเป้าหมาย	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
22	ท่านสามารถกำหนดนโยบาย	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
23	ท่านสามารถกำหนดตัวชี้วัด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
24	ท่านสามารถสร้างสัมพันธภาพ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
25	ท่านสามารถสร้างขวัญกำลังใจ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ตอนที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนาสมรรถนะของกำลังพล
ในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นการสอบถาม		คะแนนประเมินจากผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
		1	2	3		
	ด้านระเบียบวินัย					
26	ท่านเคยต้อตั้ง ชัดขึ้น หลีกเลียง หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาเหนือตน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
27	ท่านเคยไม่รักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
28	ท่านเคยไม่รักษามรรยาทให้ถูกต้องตามแบบธรรมเนียมของทหาร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
29	ท่านเคยก่อให้เกิดความสามัคคีในคณะทหาร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
30	ท่านเคยเกียจคร้าน ละทิ้ง หรือเลินเล่อต่อหน้าที่ราชการ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	ด้านคุณธรรม					
31	การรักษาความสัตย์จริงใจต่อตนเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
32	ท่านการรู้จักข่มใจตนเองที่จะประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
33	ท่านมีความอดทน อดกลั้น และอดออมที่จะไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าด้วยเหตุประการใด	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
34	ท่านรู้จักละวางความชั่วความทุจริต และรู้จักสละผลประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
	ด้านการไม่ข้องเกี่ยวกับผู้มีอิทธิพลและสิ่งเสพติด					
35	ท่านเข้าร่วมพบปะสร้างความสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข่าวสารกับผู้นำชุมชนรอบค่ายทหาร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ประเด็นการสอบถาม		คะแนนประเมินจากผู้เชี่ยวชาญ			ค่า IOC	แปลผล
		1	2	3		
36	ท่านเข้าร่วมการอบรมเพื่อสร้างเครือข่ายการหาข่าวเกี่ยวกับการเสพและการซื้อขายยาเสพติดภายในชุมชนรอบค่ายทหาร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
37	ท่านเข้าร่วมการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ อาทิ การจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬา การทำบุญ และการบำเพ็ญประโยชน์	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
38	เมื่อรับทหารใหม่เข้ามาจะต้องมีการตรวจหาสารเสพติดซึ่งเป็นการคัดกรองระยะแรก	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
39	หากมีการกระทำความผิดฐานเป็นผู้ค้า และมียาเสพติดไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย ให้เจ้าพนักงาน ป.ป.ส. ตามกฎหมายมีอำนาจจับกุม แจ้งข้อกล่าวหา และบันทึกการจับกุมผู้ต้องหาในคดีทัน และส่งตัวดำเนินคดีตามกฎหมายพร้อมของกลาง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
ด้านความเป็นทหารอาชีพ						
40	ท่านมีความสำนึกในการเป็นทหาร	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
41	ท่านฝึกฝนตนเองให้มีความสามารถอย่างแท้จริง	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
42	ท่านมีความซื่อสัตย์สุจริต	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
43	ท่านมีความกล้าหาญ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
ด้านการเป็นที่พึงของประชาชน						
44	บทบาทและภารกิจของท่านสอดคล้องกับทัศนคติประชาชนรักษาความสงบเรียบร้อย	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
45	ท่านแสดงบทบาทสนับสนุนการพัฒนาประเทศ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
46	ท่านแสดงบทบาทการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
47	ท่านแสดงบทบาทการบรรเทาภัยพิบัติ	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
48	ท่านแสดงบทบาทการฟื้นฟูอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

ขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาตรวจสอบ (IOC) ของแบบสอบถาม

วิไลลักษณ์ วงศ์บัณฑิตย์

ภาคผนวก จ

ผลการวิเคราะห์ค่า try-out

ผลการวิเคราะห์ค่า try-out

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.880	48

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
A1	4.40	.498	30
A2	4.40	.498	30
A3	4.30	.596	30
A4	4.23	.679	30
A5	4.33	.479	30
B1	4.23	.430	30
B2	4.17	.592	30
B3	4.50	.509	30
B4	4.33	.479	30
B5	4.77	.430	30
C1	4.50	.509	30
C2	4.37	.615	30
C3	4.40	.563	30
C4	4.50	.509	30
C5	4.50	.509	30
D1	4.67	.547	30
D2	4.47	.571	30
D3	4.43	.568	30
D4	4.40	.563	30

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
D5	4.30	.651	30
E1	4.33	.606	30
E2	4.10	.759	30
E3	4.17	.648	30
E4	4.27	.521	30
E5	4.30	.794	30
F1	1.07	.254	30
F2	1.00	.000	30
F3	1.00	.000	30
F4	1.03	.183	30
F5	1.10	.548	30
G1	4.90	.305	30
G2	4.70	.535	30
G3	4.60	.563	30
G4	4.70	.535	30
H1	4.47	.571	30
H2	4.37	.556	30
H3	4.43	.568	30
H4	4.90	.305	30
H5	4.93	.254	30
I1	4.87	.346	30
I2	4.83	.379	30
I3	4.87	.346	30
I4	4.83	.379	30
J1	4.53	.507	30
J2	4.53	.507	30
J3	4.47	.507	30
J4	4.50	.509	30
J5	4.50	.509	30

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	194.10	86.714	.355	.877
A2	194.10	85.059	.539	.875
A3	194.20	83.821	.557	.874
A4	194.27	82.892	.559	.873
A5	194.17	85.109	.556	.875
B1	194.27	86.892	.397	.877
B2	194.33	84.713	.477	.875
B3	194.00	87.793	.232	.879
B4	194.17	85.730	.484	.876
B5	193.73	89.444	.077	.881
C1	194.00	85.655	.462	.876
C2	194.13	82.533	.658	.872
C3	194.10	82.990	.677	.872
C4	194.00	84.069	.636	.873
C5	194.00	85.310	.499	.875
D1	193.83	86.282	.362	.877
D2	194.03	88.171	.164	.881
D3	194.07	86.961	.281	.879
D4	194.10	85.266	.450	.876
D5	194.20	84.648	.433	.876
E1	194.17	84.144	.517	.875
E2	194.40	82.386	.530	.874
E3	194.33	84.644	.436	.876
E4	194.23	84.668	.555	.874
E5	194.20	83.545	.419	.877
F1	197.43	90.185	.002	.881
F2	197.50	90.259	.000	.880
F3	197.50	90.259	.000	.880
F4	197.47	90.602	-.108	.881
F5	197.40	93.972	-.378	.889
G1	193.60	89.007	.201	.879
G2	193.80	87.752	.222	.880

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
G3	193.90	88.921	.096	.882
G4	193.80	89.062	.090	.882
H1	194.03	86.240	.348	.878
H2	194.13	85.706	.412	.877
H3	194.07	85.789	.394	.877
H4	193.60	89.283	.153	.880
H5	193.57	90.047	.031	.881
I1	193.63	90.309	-.026	.882
I2	193.67	90.230	-.016	.882
I3	193.63	89.895	.037	.881
I4	193.67	89.816	.042	.881
J1	193.97	86.378	.384	.877
J2	193.97	85.964	.429	.876
J3	194.03	84.930	.542	.875
J4	194.00	85.310	.499	.875
J5	194.00	85.034	.529	.875

ภาคผนวก ฉ

ความสัมพันธ์ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสมรรถนะการทำงาน
กับผลการพัฒนาของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation) ระหว่างตัวแปร X

Correlations						
		a	b	c	d	e
a	Pearson Correlation	1	.312 ^{**}	.585 ^{**}	.342 ^{**}	.632 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	240	240	240	240	240
b	Pearson Correlation	.312 ^{**}	1	.342 ^{**}	.335 ^{**}	.347 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	240	240	240	240	240
c	Pearson Correlation	.585 ^{**}	.342 ^{**}	1	.269 ^{**}	.468 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	240	240	240	240	240
d	Pearson Correlation	.342 ^{**}	.335 ^{**}	.269 ^{**}	1	.368 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	240	240	240	240	240
e	Pearson Correlation	.632 ^{**}	.347 ^{**}	.468 ^{**}	.368 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	240	240	240	240	240
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						

ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Correlation) ระหว่างตัวแปร Y

Correlations						
		f	g	h	i	j
f	Pearson Correlation	1	-.091	-.079	-.040	-.011
	Sig. (2-tailed)		.158	.224	.542	.870
	N	240	240	240	240	240
g	Pearson Correlation	-.091	1	.424**	.298**	.347**
	Sig. (2-tailed)	.158		.000	.000	.000
	N	240	240	240	240	240
h	Pearson Correlation	-.079	.424**	1	.400**	.362**
	Sig. (2-tailed)	.224	.000		.000	.000
	N	240	240	240	240	240
i	Pearson Correlation	-.040	.298**	.400**	1	.125
	Sig. (2-tailed)	.542	.000	.000		.054
	N	240	240	240	240	240
j	Pearson Correlation	-.011	.347**	.362**	.125	1
	Sig. (2-tailed)	.870	.000	.000	.054	
	N	240	240	240	240	240

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

ค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์ (Correlation) ระหว่างตัวแปร X และตัวแปร Y

Correlations											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
a	Pearson Correlation	1	.312**	.585**	.342**	.632**	-.122	.409**	.441**	.145*	.359**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.060	.000	.000	.025	.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
b	Pearson Correlation	.312**	1	.342**	.335**	.347**	-.092	.357**	.422**	.277**	.346**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.154	.000	.000	.000	.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
c	Pearson Correlation	.585**	.342**	1	.269**	.468**	-.065	.451**	.402**	.180**	.339**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.313	.000	.000	.005	.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
d	Pearson Correlation	.342**	.335**	.269**	1	.368**	-.058	.369**	.395**	.247**	.272**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.368	.000	.000	.000	.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
e	Pearson Correlation	.632**	.347**	.468**	.368**	1	-.057	.421**	.371**	.102	.430**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.376	.000	.000	.116	.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
f	Pearson Correlation	-.122	-.092	-.065	-.058	-.057	1	-.091	-.079	-.040	-.011
	Sig. (2-tailed)	.060	.154	.313	.368	.376		.158	.224	.542	.870
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240

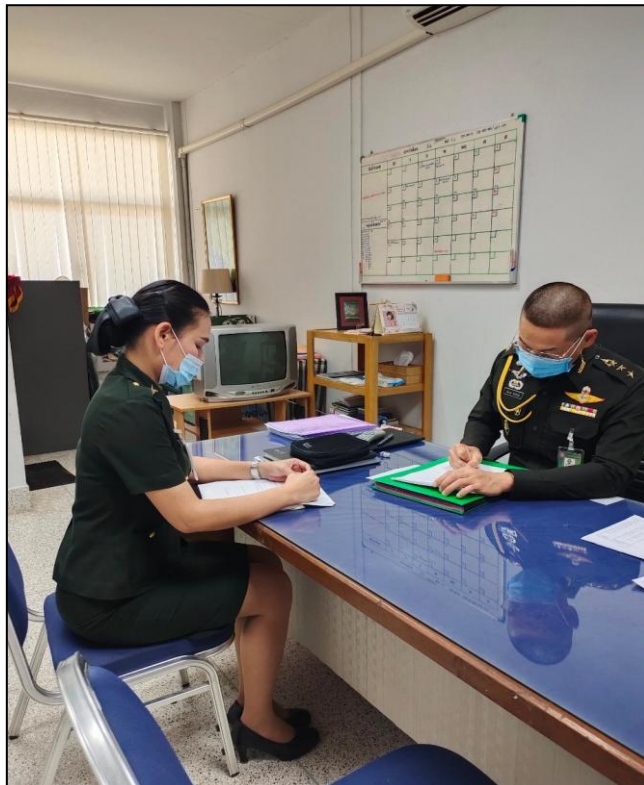
Correlations											
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
G	Pearson Correlation	.409**	.357**	.451**	.369**	.421**	-.091	1	.424**	.298**	.347**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.158		.000	.000	.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
h	Pearson Correlation	.441**	.422**	.402**	.395**	.371**	-.079	.424**	1	.400**	.362**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.224	.000		.000	.000
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
i	Pearson Correlation	.145*	.277**	.180**	.247**	.102	-.040	.298**	.400**	1	.125
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.005	.000	.116	.542	.000	.000		.054
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
j	Pearson Correlation	.359**	.346**	.339**	.272**	.430**	-.011	.347**	.362**	.125	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.870	.000	.000	.054	
	N	240	240	240	240	240	240	240	240	240	240
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).											
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).											

ภาคผนวก ข

ภาพสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ



พล.ต. ประยุทธ์ อุ่นอบ ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ 15
สัมภาษณ์วันที่ 15 มีนาคม 2564



พ.อ. วัฒนพล จิตต์รักมัน รองเสนาธิการ มณฑลทหารบกที่ 15
สัมภาษณ์วันที่ 3 มีนาคม 2564



พ.อ. ศุภกร อินทปัทม์ หัวหน้าฝ่ายการข่าว มณฑลทหารบกที่ 15
สัมภาษณ์วันที่ 1 มีนาคม 2564



พ.อ. เสริมพงษ์ วงศ์สิทธิโชค หัวหน้าฝ่ายกองยุทธการ มณฑลทหารบกที่ 15
สัมภาษณ์วันที่ 5 มีนาคม 2564



พ.อ.วุฒิชัย ปานแยม หัวหน้าฝ่ายกองกำลังบำรุง มณฑลทหารบกที่ 15
สัมภาษณ์วันที่ 5 มีนาคม 2564



พ.ท. ธวัชชัย พิศยังศิลป์ หัวหน้าฝ่ายยุทธโยธา มณฑลทหารบกที่ 15
สัมภาษณ์วันที่ 2 มีนาคม 2564



พ.ต. หญิง กุลมาศ หนังสือ หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ มณฑลทหารบกที่ 15
สัมภาษณ์วันที่ 4 มีนาคม 2564