

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(3)
Abstract.....	(4)
กิตติกรรมประกาศ.....	(5)
สารบัญ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญภาพ.....	(9)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
สมมติฐานการวิจัย.....	5
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
คำนิยามเชิงปฏิบัติการ.....	7
ประโยชน์ของการวิจัย.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับนโยบายของกระทรวงกลาโหมในการพัฒนา กองกำลังพล.....	10
แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับรัฐประศาสนศาสตร์.....	14
แนวคิด ทฤษฎีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.....	57
แนวคิด ทฤษฎีการพัฒนาสมรรถนะ.....	68
ข้อมูลการพัฒนากองกำลังพลมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	86
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	88
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	99
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	103
วิธีวิจัยเชิงปริมาณ.....	103
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	103
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	104
การสร้างเครื่องมือในการวิจัย.....	105
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	106
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	106
สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	107

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
วิธีวิจัยเชิงคุณภาพ.....	109
ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ.....	109
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	109
การดำเนินการวิจัย.....	109
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	110
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	110
การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล.....	110
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	112
การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล.....	112
การวิเคราะห์สมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัด เพชรบุรี.....	114
การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนา สมรรถนะของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	119
การวิเคราะห์รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานที่เหมาะสมของกำลังพล ในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	122
สรุปรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	140
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	143
สรุปผลการวิจัย.....	143
การอภิปรายผล.....	147
ข้อเสนอแนะ.....	155
บรรณานุกรม.....	157
ภาคผนวก.....	164
ภาคผนวก ก หนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย.....	165
ภาคผนวก ข แบบสัมภาษณ์.....	169
ภาคผนวก ค แบบสอบถาม.....	174
ภาคผนวก ง ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามการตรวจสอบ (IOC).....	179
ภาคผนวก จ ผลการวิเคราะห์ค่า try-out.....	184
ภาคผนวก ฉ ความสัมพันธ์ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสมรรถนะ การทำงานกับผลการพัฒนาของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	189
ภาคผนวก ช ภาพสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ.....	194
ประวัติผู้วิจัย.....	199

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำแนกตามส่วนงานและตำแหน่ง.....	104
4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลสภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	112
4.2 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	114
4.3 ปัจจัยสมรรถนะการทำงานของกำลังพลด้านความรู้.....	115
4.4 ปัจจัยสมรรถนะการทำงานของกำลังพลด้านทักษะ.....	116
4.5 ปัจจัยสมรรถนะการทำงานของกำลังพลด้านแรงจูงใจและเจตคติ.....	117
4.6 ปัจจัยสมรรถนะการทำงานของกำลังพลด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์.....	117
4.7 ปัจจัยสมรรถนะการทำงานของกำลังพลด้านความร่วมมือร่วมใจ.....	118
4.8 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานด้านความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	119
4.9 ค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์ (Correlation) ระหว่างตัวแปร X.....	120
4.10 ค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์ (correlation) ระหว่างตัวแปร Y.....	120
4.11 ค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์ (correlation) ระหว่างตัวแปร X และตัวแปร Y.....	121
4.12 โครงการบริหารกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	123
4.13 ผลการศึกษาในประเด็นปัจจัยสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนาของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	128
4.14 ผลการศึกษาในประเด็นความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสมรรถนะการทำงานกับผลการพัฒนาของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	133
4.15 ผลการศึกษาในประเด็นรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัดเพชรบุรี.....	138

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
2.1 กรอบแนวคิดการวิจัยเชิงปริมาณ.....	100
2.2 กรอบแนวทางการวิจัยเชิงคุณภาพ.....	100
4.1 รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะการทำงานของกำลังพลในมณฑลทหารบกที่ 15 จังหวัด เพชรบุรี.....	142