

## บรรณานุกรม

- กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข. (2554). **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม**. กรุงเทพฯ: กรมควบคุมโรค.
- จตุรงค์ ศรีวีงษ์วรรณะ. (2558). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์.
- จิระพันธ์ พิมพ์พันธ์. (2555). **ครูเอกชนหนีชบราชการยกโรงเรียน**. เข้าถึงเมื่อ 12 กุมภาพันธ์ 2563. จากเว็บไซต์ <https://www.posttoday.com/social/general/162313>
- จิรัชยา เจียวักก. (2556). **การคงอยู่ และความตั้งใจลาออกจากงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย จังหวัดสงขลา**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนามนุษย์และสังคม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ชูยศ ศรีวรรณันท์. (2553). **ปัจจัยแรงจูงใจต่อผลการปฏิบัติงาน : กรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมือง จ.นครราชสีมา**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการบริหารงานก่อสร้างและสาธาณูปโภค สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- ณัฐพงษ์ ถาวรานนท์. (2551). **ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท ซี.อาร์.พี.จิลเวลรี่ (เชียงใหม่) จำกัด**. วิทยานิพนธ์ธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- दनัย ฮันตระกูล. (2557). **Staff Retention การรักษาบุคลากร**. สืบค้นเมื่อ 22 กุมภาพันธ์ 2562 จาก <http://www.hrabbk.com/15683351/staff-retention-การรักษาบุคลากร>
- ดาริกา ศรีพระจันทร์. (2553). **องค์ประกอบที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลในเขตอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.
- นภดล รมโพธิ์. (2554). **การวัดผลการปฏิบัติงานองค์กร**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิตา แก้วสว่าง. (2562). **ปัจจัยการคงอยู่ของครูโรงเรียนเอกชน ตามความคิดเห็นของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต 2 จังหวัดสงขลา**. *วารสารบริหารและนวัตกรรมการศึกษา*, 2(3): 53 - 70.
- นิตยา เพ็ญศิริณา และสุรชาติ ณ หนองคาย. (2554). **ทฤษฎีความต้องการกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจ" ในประมวลสาระชุดวิชาพฤติกรรมองค์การและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (หน่วยที่ 4)**. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- นิตาชล ภูมิพันธ์. (2559). **ปัจจัยที่มีผลต่อการคงอยู่ของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัท เดลแมกซ์ แมชชีเนอรี่ จำกัด**. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรมธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร. (2551). **ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2553). **จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.

- ปัทมา ชันโท. (2555). การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร ความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานบริษัท เทสโก้ไฟแนนเชียลกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์.
- พิชิต พิทักษ์เทพสมบัติ. (2552). ความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่อองค์กร = ความหมาย ทฤษฎี วิธีวิจัยการวัด และงานวิจัย. กรุงเทพฯ. สำนักพิมพ์เสมาธรรม.
- วรรณภา นิลวรรณ. (2554). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- วันเพ็ญ เลี้ยงถนอม. (2553). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนเอกชน ระดับอาชีวศึกษา เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- วารุณี มิลินทปัญญา. (2561). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการคงอยู่ในงานของบุคลากรโรงพยาบาล มหาวิทยาลัย. วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยธนบุรี, 12(28): 244 – 255.
- วีระ ทวีสุข. (2561). รูปแบบการบริหารที่เสริมสร้างความผูกพันต่อโรงเรียนของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ. วารสาร Veridian E-Journal, Silpakorn University ฉบับภาษาไทย สาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ และศิลปะ, 11(3), กันยายน – ธันวาคม): 3261 – 3278.
- ศรัณย์ พิมพ์ทอง. (2557). ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในองค์กรของพนักงาน มหาวิทยาลัยสายวิชาการในประเทศไทย. วารสารบริหารธุรกิจ, 37(142, เมษายน – มิถุนายน): 16 - 32.
- สังฆมณฑลราชบุรี. (2562). ข้อมูลสถิติจำนวนครูโรงเรียนในสังฆมณฑลราชบุรี ประจำปีการศึกษา 2562. ราชบุรี : ฝ่ายอบรมศึกษา.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน. (2541). รายงานการวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่เกื้อหนุนต่อการจัดการศึกษาเอกชนในทศวรรษหน้า. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์คุรุสภาลาดพร้าว.
- สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา. (2550). รายงานการวิจัย เรื่อง กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาศักยภาพการจัดการศึกษาเอกชน. กรุงเทพฯ: สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา.
- สุกัญญา จันทรมณี. (2557). แรงจูงใจและสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ฮานา เซมิคอนดักเตอร์ (อยุธยา) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาการ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- สุชาดา สุขบำรุงศิลป์. (2553). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโรงเรียนวิศวกรรมแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา.

- สุปราณี เอกอุ. (2550). การคงอยู่ของพนักงานบริษัทโรงพยาบาลธนบุรี จำกัด (มหาชน). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุภาพร ศรีนางแย้ม. (2557). การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กรของครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาภาคกลาง 1. วิทยานิพนธ์  
ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผลทางการศึกษา.  
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- สุรพล สุวรรณแสง. (2553). ปัจจัยการคงอยู่ของครูโรงเรียนเอกชนในระบบที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปทุมธานี เขต 2. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์.
- สุรีย์ ท้าวคำลือ. (2549). ปัจจัยคัดสรรที่ทำนายความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน ของพยาบาลวิชาชีพ  
โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสกสรรค์ เมฆไตรรัตน์. (2550). การศึกษาการดำรงรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงโดยใช้กลยุทธ์  
การบริหารค่าตอบแทน กรณีศึกษา บริษัท เอฟเอ็มพี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด  
บริษัท ไฮพี (ไทยแลนด์) จำกัด. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา  
การจัดการทรัพยากรมนุษย์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- โสมย์สิริ มูลทองทิพย์. (2556). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน  
มัธยมศึกษา อำเภอนาทม. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา  
การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- องค์การ เรืองรัตนอัมพร. (2556). การรักษาทุนมนุษย์. ค้นเมื่อ 5 กุมภาพันธ์ 2563, จาก  
<http://www.cardiobook.net/content/view/91-การรักษาทุนมนุษย์.html>.
- อมรรัตน์ ยิ่งยอด. (2554). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานที่ดิน จังหวัด  
สุราษฎร์ธานี. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- อรพินทร์ ชูชม. (2555). แรงจูงใจในการทำงาน : ทฤษฎีประยุกต์. วารสารจิตวิทยา, 2(2, มกราคม -  
ธันวาคม 2555): 52 - 61.
- อารมณ จินดาพันธ์. (2557). การสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่ครูของผู้บริหารโรงเรียนเอกชน  
ประเภทสามัญศึกษาในกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษา  
เอกชน. วารสารบัณฑิตศึกษา, 11(53, เมษายน - มิถุนายน 2557): 9 - 13.
- อุษณีย์ รongพินิจ. (2555). การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของการคงอยู่ในงานอาชีพครูผ่านการยึดมั่น  
ผูกพันกับงาน. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิธีวิทยาการวิจัยการศึกษา  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- Adams, S. Equity Theory. Retrieved on February 2, 2020, from website:  
<http://salary.siamhrm.com/>

- Agbula, B. & Offong, D. (2018). Occupational incentives and teacher retention in private secondary schools in Akwa Ibom State, Nigeria. **Journal of Teacher Education and Educators**, 7(3): 263 – 277.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. **Journal of Occupational Psychology**, 63(1): 1–18.
- Allensworth, E., Ponisciak, S., & Mazzeo, C. (2009). **The schools teachers leave: Teacher mobility in Chicago public schools**. Chicago: Consortium on Chicago School Research.
- Applewhite, B. (1965). **Organization and Behavior**. New York: Prentice Hall.
- Austin, A, & Baldwin, R. (1991). **Faculty collaboration: Enhancing the quality of Scholarship and teaching**. Washington DC: The George Washington University Washington DC School of Education and Human Development.
- Barusman, A. R. & Midtar, F. (2014). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior with Organization Commitment as the Moderator. **International Journal of Humanities and Social Science**, 4(9): 118 – 126.
- Brown, K. & Wynn, K. (2009). Finding, supporting, and keeping: The role of the principal in teacher retention issues. **Leadership and Policy in Schools**, 8(1): 37-63.
- Chinn, R. (2007). **Voices of experience: Why do secondary school teachers choose to remain in a mid-Atlantic exurban school district. (Doctoral dissertation)**. UMI No. DP 18970
- Defleur. M. (1996). **Theories of Mass Communication**. New York: Mckay.
- Glenn, M. Bair and Others. (1962). **Educational Phycology**. New York. The Macmillan Company.
- Harwell, E. (1969). **Personal Management and Training**. New York: Chain Store Publishing Corporation.
- Herzberg, F. (1959). **The Motivation of Work**. New York: John Wiley & Sons.
- Huysman, J. T. (2007). **Rural teacher satisfaction: An analysis of beliefs and attitudes of rural teacher job satisfaction**. (Unpublished dissertation, University of Central Florida. Orlando). Retrieved from: [http://etd.fcla.edu/CF/CFE0001656/Huysman\\_John\\_T\\_200705\\_EdD.pdf](http://etd.fcla.edu/CF/CFE0001656/Huysman_John_T_200705_EdD.pdf)
- Kipkebut, D. J. (2010). **Organisational commitment and job satisfaction in higher educational institutions: The Kenyan case**. (Unpublished doctoral thesis). Middlesex University, London.

- Kanter, R. M. (1968). Commitment and social organization: A study of commitment mechanisms in utopian communities. **American Sociological Review**, 33(4): 499–517.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. **Educational and Psychological Measurement**, 30(3): 607-610.
- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2008). **Psychological capital: Developing the human competitive edge**. Oxford, UK: Oxford University Press.
- Mak, B. & Sockel, H. (2001). A Confirmatory Factor Analysis of IS Employee Motivation and Retention. **Information & Management**, 38: 265-276.
- McClelland, D. C. (1961). **The Achieving Society**. New York: D. Van Nostrand.
- Murtedjo, M, & Suharningsih, S. (2016). Contribution to Cultural Organization, Working Motivation and Job Satisfaction on the Performance of Primary School Teacher. **International Journal of Higher Education**, 5(4): 86-95.
- Nelson, D. L., & Quick, J. C. (2006). **Organization. Behavior**. 2nd ed. New York: Harper & Row.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2007). **Organizational behavior**. 12th ed. Upper Saddle River, NJ: Pearson Prentice Hall.
- Schultz W. & Schultz P. (2006). **Behavioral theories and the neurophysiology of reward**. *Ann Rev Psychol*, 57: 26 – 40.
- Spector, P. E. (1997). **Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences**. Thousand Oaks, CA.: Sage Publication.
- Taunton, R. E., Boyle, D. K., Woods, C. Q., Hansen, H. E., & Bott, M. J. (1997). Manager leadership and retention of hospital staff nurses. **Western Journal of Nursing Research**, 19(2): 205-226.
- Tentama, F., & Pranungsari, D., (2016). The Roles of Teachers' Work Motivation and Teachers' Job Satisfaction in the Organizational Commitment in Extraordinary Schools. **International Journal of Evaluation and Research in Education**, 5(1): 39 ~ 45.